

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2024〕11号

签发人：刘晓清

四川太极大药房连锁有限公司

关于下达员工招聘任务的通知

一、总则

为了拓宽公司人才引进渠道，更好满足公司发展需求，进一步提升公司核心竞争力，完成人才储备计划，作为公司的一员，每个员工都要为公司的发展尽一份责任和义务。为了更好发挥员工的人脉圈，拓宽招聘渠道，发现吸纳优秀人才，鼓励全体员工人人成为招聘官，特下达如下招聘计划任务，请全体员工遵照执行。

二、适用范围

本制度适用于四川太极大药房连锁有限公司后勤及门店全体员工。

三、人才招聘任务

（一）人才招聘任务

员工类型	当年需完成人才招聘指标（人）	任务完成要求
后勤全体员工	2	员工招聘新人若不符合入职要求则不计入该员工人才招聘任务完成数。
片区主管	5	
门店全体员工	2	

（二）人才招聘要求及方式

- 1、人才招聘遵循举贤不避亲原则。
- 2、不限学历，但招聘的新人必须具有6个月以上药店从业经验（含实习经历或促销经历）。
- 3、招聘人要确认被招聘人无不良工作经历，认可太极企业价值观，有奉献精神和团队协作精神。
- 4、员工可以自行采用多种渠道完成人才招聘任务，如：介绍亲友、网络招聘、线下邀请等各种渠道，形式多样。

四、人才招聘考核要求及标准

（一）人才招聘奖励要求

招聘的新员工符合公司岗位要求并录用入职，新员工入职满3个月且表现良好、无违纪情况出现，可在达到奖励条件次月发放奖励并做公司奖励通报。如因信息登记有误，员工可直接与招聘专员联系。

（二）人才招聘奖励标准

职务	招聘新人条件	奖励	奖励条件
健康顾问	药房工作经验满 6 个月	奖励 200 元/人	入职满 3 个月奖励 100 元；入职满 6 个月追加奖励 100 元。
	药房工作经验满 1 年	奖励 300 元/人	入职满 3 个月奖励 150 元；入职满 6 个月追加奖励 150 元。
执业药师	无药房工作经验；已取得执业药师资格证并注册公司。	奖励 200 元/人	入职满 3 个月奖励 100 元；入职满 6 个月追加奖励 100 元。
	药房工作满 6 个月；已取得执业药师资格证并注册公司。	奖励 400 元/人	入职满 3 个月奖励 200 元；入职满 6 个月追加奖励 200 元。
优秀店长	药房店长工作经验满 1 年	奖励 400 元/人	入职满 3 个月奖励 200 元；入职满 6 个月追加奖励 200 元。
特殊奖励	12 个月累计招聘 3 名以上药房工作经验满 1 年的人员。	奖励 300 元/人	入职满 3 个月奖励 150 元；入职满 6 个月追加奖励 150 元。

（三）未完成人才招聘任务的考核

1、公司人事培训部每月对当月人才招聘任务完成情况进行通报，6 月底和 12 月底各进行一次考核，每次考核期内若员工招

聘新人完成入职手续办理并到岗的数量为 0 则视为挂零，对于挂零的员工给予 100 元的绩效扣减处理。

2、将人才招聘任务纳入年底优秀员工评选，若当年的两次考核中有挂零情况，则失去参加优秀员工评选的机会。

五、人才招聘流程

1、员工招聘新员工需填写《内部员工招聘新人推荐表》内容，被招聘人面试时提交电子版的《内部员工招聘新人推荐表》给公司招聘专员。

2、被招聘人经面试录用后，公司招聘专员将与招聘人确认信息，并进行登记，以便按时造表奖励。

六、备注

本通知从 2024 年 1 月起执行，至 2024 年 12 月 31 日截止。如与本文件内容相冲突的地方，以此文件为准，解释权归公司。

附件：《内部员工招聘新人推荐表》



四川太极大药房连锁有限公司

2024 年 2 月 27 日印发

拟稿：林于力 校核：吴灵莉

(共印 2 份)