## 四川太极大药房连锁有限公司

## 内部员工推荐新人奖励办法

**一、总则**

为了拓宽公司人才引进渠道，更好满足公司发展需求，为鼓励全体员工参与优秀人才的推荐，特制定本内部推荐奖励办法。

**二、适用范围**

本制度适用于四川太极大药房全体员工。

**三、人才推荐奖励要求及标准**

1、要求：推荐新员工符合公司岗位要求并录用入职，被推荐人入职满1个月且表现良好、无违纪情况出现，**可次月发放奖励并做公司奖励通报**。

2、奖励标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 职务 | 被推荐人员条件 | 奖励 | 奖励条件 |
| 健康顾问 | 药房工作经验满6个月 | 奖励200元/人 | 入职满1个月 |
| 追加奖励100元/人 | 转正满1个月 |
| 药房工作经验满1年 | 奖励300元/人 | 入职满1个月 |
| 追加奖励100元/人 | 转正满1个月 |
| 执业药师 | 无药房工作经验；已取得执业药师资格证并注册公司 | 奖励200元/人 | 入职满1个月 |
| 追加奖励100元/人 | 转正满1个月 |
| 药房工作满6个月；已取得执业药师资格证并注册公司。 | 奖励200元/人 | 入职满1个月 |
| 追加奖励300元/人 | 转正满1个月 |
| 优秀店长 | 药房店长工作经验满1年 | 奖励200元/人 | 入职满1个月 |
| 追加奖励300元/人 | 转正满1个月 |
| 特殊奖励 | 12个月累计推荐3名以上药房工作经验满1年的人员 | 奖励300元/人 | 转正满1个月 |

**四、推荐流程**

1、员工推荐需填写《内部员工推荐新人申请表》内容，被推荐者面试时提交电子版的《内部员工推荐新人申请表》给公司招聘专员。

2、被推荐人经面试录用后，公司招聘专员将与推荐人确认信息，并进行登记，以便按时造表奖励。

3、推荐人要确认被推荐人有无不良工作经历。

4、以上推荐奖励时间达标后的次月造发奖励，如因信息登记有误，员工可直接与招聘专员联系。

**五、备注**

本奖励办法从2023年3月起执行，至2023年12月31日截止。如与本文件内容相冲突的地方，以此文件为准。解释权归公司。

**附件：**《内部员工推荐新人申请表》

四川太极大药房连锁有限公司 2023年5月30日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **内部员工推荐新人申请表** | | | | | |
| **被推荐人资料** | | | | | |
| 姓名 |  | 性别 |  | 年龄 |  |
| 推荐门店 |  | 推荐职位 |  | 填表  日期 |  |
| 药店工作时间 |  | | | | |
| 职业资格证书 |  | | | | |
| 身份证号码 |  | | 联系电话 |  | |
| 身份证地址 |  | | | | |
| **推荐人资料** | | | | | |
| 姓名 | 门店/部门 | 职务 | 与被推荐人关系 | | |
|  |  |  |  | | |
| 以上被推荐人员信息属实    推荐人签字： | | | | | |
|