

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2023〕48号

签发人：刘晓清

四川太极大药房连锁有限公司

关于授予门店招聘权限的通知

各片区、门店：

为满足企业发展需求，进一步提升公司核心竞争力，建设人才梯队，完成人才储备计划，作为公司的一员，每个员工都有责任和义务支持公司发展。为了更好发挥员工的人脉圈，拓宽招聘渠道，更好吸纳优秀人才，鼓励员工成为公司的人才招聘官，为公司的发展齐聚力量，特对公司招聘事宜作如下安排：

一、授予门店招聘权限的内容

1、公司授权的目的：是为了方便应聘者及时参加面试，避免有意向的应聘者因接待不及时而选择其他同行。同时，员工也有机会参与公司的人才引进。

2、授予门店接待和面试权：主要是针对直接进店询问的应聘者。

3、门店面试的内容：主要介绍公司企业文化和工作内容及要求，考察其是否胜任门店工作。薪酬及福利待遇的具体内容，该员工办入职手续时，可由公司招聘专员详细告知。

4、如是员工推荐的应聘者可告知其直接到公司面试，具体推荐流程详见《四川太极大药房连锁有限公司内部员工推荐新人奖励办法》川太药连字〔2023〕46号文件。

二、门店如何开展招聘工作

1、店长的职责：负责接待和面试。

如店长当班时：遇应聘者，须负责接待填表及面试，面试通过后，通知其将《门店员工信息登记表》及相关个人资料到公司办理入职手续。

2、店员的职责：负责接待。

如店员当班时：须负责热情接待，积极指导其填写《门店员工信息登记表》。并及时告知店长预约面试时间。严禁推诿，消极对待。

三、门店招聘海报长期张贴要求

1、各门店必须保证全年规范张贴招聘海报于门店醒目处，严禁因门店活动期取消张贴招聘海报，如遇行业上及主管部门检查临时取消张贴，需检查后及时重新张贴。

2、各片区主管在巡店中须检查海报张贴情况，并严格要求门店执行招聘信息宣传，如发现未张贴招聘海报情况，可对门店进行绩效减免10元/次。

四、门店人员引进任务及要求

为更好发挥员工的人脉圈，拓宽人员引进渠道，现根据门店大小，特制定门店推荐新人任务，请各片区、各门店支持配合：

1、推荐人员要求：有药房工作经验的熟手或已取得执业药师资格证。

2、推荐任务：推荐人员任务须以入职在岗6个月为完成。在岗时间低于6个月，须重新推荐。

门店类型	门店最低引进人数/年
3人以下（不含）	3人
3人至6人	5人
7人及7人以上	7人

五、推荐激励

1、现金激励

推荐优秀人才奖励方法详见《四川太极大药房连锁有限公司内部员工推荐新人奖励办法》川太药连字〔2023〕46号文件。

2、积分激励

公司针对门店推荐任务完成情况较好，且新员工留存率高的门店，可进行积分评比，并在年底评优中加分。对全年未完成任务的门店且新员工留存率较低的，会在年底评优中减分。

3、奖品激励

公司针对热情接待及每月面试较多的门店，可在店长会上获得公司的“热情推荐奖”奖品。

六、门店应聘者录用权和分配权

门店应聘者录用权和分配权限归公司。应聘者一经录用，公司根据门店编制统一进行分配。

附件：《门店应聘者信息登记表》

四川太极大药房连锁有限公司
二〇二三年六月二日



四川太极大药房连锁有限公司

2023年6月2日印发

拟稿：林于力 校核：吴灵莉

(共印2份)