**营运部发【2023】040号 签发人：刘晓清**

**关于门店清盘赔付金激励方案**

2023年2月143家门店按照新的盘点制度进行了全面的清盘工作，根据门店最终报损及报溢数据统计出共计139家门店需报损。公司为减轻大家赔付压力，特制定以下激励方案。

1. 方案执行时间

2023年3月1日-2023年8月31日

1. 参与门店

139家盘点赔付门店（报溢门店不参与此方案）（赔付金额=报溢金额-报损金额）

1. 激励方案
2. 激励目的：通过增销售、增毛利抵扣盘点报损金额，减轻大家赔付压力。
3. 激励方式：2023年3-8月，每月同比去年毛利额超出部分

用于抵扣盘点赔付金额，每两个月为一个考核周期（剔除医院降价或引流负毛利品种）。

举例：A门店2023.3月毛利额30000元，同比去年增长4000元；2023.4月毛利额20000元，同比去年下降2000元，该门店2月清盘赔付金额为8000元，两个月毛利额相加增长的2000元则可用于抵扣 ，该门店的赔付金额即降为6000元。以此每两个月毛利额与去年同期相抵后多余的部分进行抵扣，截止8月31号，未抵扣完金额即为该门店最终的赔付金额。

1. 补充说明
2. 若门店两个月毛利额同比去年增长金额超过报损金额，超出部分不用于奖励（举例：A门店2023.3月和4月同比去年毛利额合计增长4000元，门店报损金额3000元，抵消后多余的1000元不用于奖励）。
3. 若门店人员在一个考核周期内出现调店的情况，则按以下时间节点进行核算：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 调店时间 | >20天 | <10天 |
| 核算门店 | 以新门店 | 以原门店 |

1. 操作流程
2. 各门店店长将清盘报损、报溢金额相抵后的赔付金额按照“门店盘点管理制度”里的赔付范围及标准分配到个人（此表需3.8号中午12点前反馈至片长，片长汇总后3.9号中午12点前发营运部王倩倩）。门店两个月合计超毛抵扣金额按此原则分配进行抵扣。
3. 营运部根据各门店填写的赔付表，将赔付金额灌入英克系统400446计入个人欠款，核算月当月5日前营运部核算抵扣金额明细表交财务部，财务部根据此表冲抵个人赔付金。
4. 截止8月31号，英克系统400446显示的即为最终赔付金额，各人员需按规定时间将赔付款交财务部（不得用个人积分抵扣）。
5. 若门店人员离职，需到财务部清算个人欠款，按流程办理离职手续。
6. 营运部每月5日之前通报上月赔付门店毛利额对比去年同期数据，二个月核算一次。

赔付范围及标准：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 赔付范围 | 时间 | 赔付系数 |
| 实习生 | 1-3个月 | 不赔付 |
| 3个月以上、0.2为基数，  每增加一个月系数增加0.1 | 0.2为基数，  转正前不超过**0.6** |
| 促销人员  正式员工、店长  试用期员工 | 转正前（第一个月不计算） | 不赔付 |
| 转正2个月内 | 0.6 |
| 转正2个月以上 | 1 |

营运部

2023年3月3日

**主题词：关于 门店清盘赔付金 激励方案**

**拟稿：王倩倩 核对：谭莉杨**