



安全之窗



第一期

新年寄语

致安全工作者的一封信

各位安全战线的同仁们：

你们好！

首先非常感谢大家对安全管理工作的辛勤付出；为职工的健康平安保驾护航；为公司的安全发展贡献的一份力量。

安全管理工作不仅是我们的责任，也是一份造福社会、积德行善的工作。

要做好安全管理工作，贵在心要细、责任心要强，你们大部分人基本上不是所学专业，但一路走来，你们认真好学，不断努力，从而得到公司领导的高度认可。其实，公司领导正是看重你们这份强烈的事业心、责任感，才把安全管理这个重担交给你们。

安全是一盏灯，要不断燃烧自己，才能照亮别人。

你们在安全管理的道路上苦心钻研、不断学习先进的安全管理知识技能，把安全生产法律法规、行业规范、操作规程熟记于心，在公司常常是早上班、晚下班。你们为了向领导和基层管理人员灌输安全文化的理论，为了让员工明白安全生产的重要性，你们不放弃任何一次会议、培训和每一个班前

班后教育，苦口婆心、絮絮叨叨、不厌其烦地讲安全生产注意事项、职业健康知识，建立健全各项安全管理制度，强化全员安全生产意识、自我保护意识，努力做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

在隐患治理上你们往往会转牛角尖，学会了在鸡蛋里挑骨头的精神。其实这种态度是为职工负责、为公司负责，希望你们能继续保持下去，因为必须这样才能真正的体现我们的价值所在。

一个家庭的幸福无非就是一家人平安健康，和谐相处，谁也不愿意看到因为安全事件事故导致妻离子散，家庭支离破碎，你们就是所有职工群众家庭幸福的守护神。

安全回家才是一段完美的旅程，希望我们共同努力，保障每一个职工安全回家。

面对安全生产隐患，我们一定要有“如坐针毡、如临深渊、隐患不除、寝食难安”的工作态度，保证我们国药太极这个大家庭的和谐、平安！

最后，祝所有的安全工作者同志们平安健康、万事顺意！

人人当好健康安全第一责任人

网友们称，新十条颁布后，现在大街道上冷冷清清，行人稀少，外出的大多戴着 N95 口罩，人们比实行封控的时候更规矩、更小心。这其实更证明了放开的必要性和正确性。当国家把所有风险都承包时，哪怕做得再好，也会有很多人不满意和抱怨，当风险分解转化到个体时，强调“健康第一责任人是你自己”时，每个人则不由自主地重视起来。颇有当年包产到户的感觉，集体生产队时出工不出力，把土地分到各家各户时，不用扬鞭自奋蹄，起早贪黑地去干活。网友们认为这或许就是人性的力量，也是社会的规律。

安全生产不这样也是这样吗？

目前国家虽然在一个劲地宣传履行安全生产第一责任人的责任，但是效果不佳，追究其原因是没有真正分清楚安全生产第一责任人究竟指哪些人、他们职责之间究竟有哪些关联和区别，国家有国家的责任，政府及其监管部门与企业以及每一个人都有各自的不同责任，恐怕还是国家管的太多了，该管的没管好，不该管的非去管，出了生产安

全事故、死了人，该管的、不该管的一起承担责任，于是出现了安全生产管理中的“层层加码”、出了事故“一刀切”、监管起来乱执法等等这种与疫情防控几乎同样类似的现象，这种让政府及其安全生产监管部门或多个企业或企业中所有人员不问青红皂白一起去承担风险，必然会出现类似疫情严控中的各种乱象。

假如在安全生产中也能够做到精准防控、依法管理，各自真正履行其应有的安全生产职责，真正做到“安全生产、人人有责”、“每一个人都是安全生产第一责任人”，并有精准的责任追究，那么安全生产管理必然会出现新气象。

后疫情时代，确实要好好反思了，其实疫情防控与安全生产管理本身就是不可分的，它们共同的宗旨就是“人民至上、生命至上”，所以我们应该借鉴疫情防控的经验教训改变不合理的安全生产管理思维和方式，强调健康安全第一责任人，在落实健康第一责任人的同时真正树立安全第一责任人的管理理念。

复工复产安全攻略

一案 制定复工复产安全生产工作方案，明确工作职责和具体任务，确保有序复工复产。

两签 1.员工复岗要签到报告，确认人员就位情况；
2.签订安全生产责任书，进一步明确安全生产责任。

三试 1.试调度，调度是生产经营的核心，调度有序平稳是安全生产关键；

2.试设备，大型设备要试车运行，常用工具设备要空载试用；

3.试防护，防护用品、保障设备等要试用，检验效能。

四收 四个节后收心法

1.开安全会议，统一思想，提出安全工作要求；

2.做安全培训，就岗位安全知识和技能做培训；

3.做安全承诺，组织员工开展安全承诺活动；

4.做安全警示，通过事故案例等开展警示教育。

育。

五查 1.查思想状态，掌握员工的思想、情绪，有序疏导和调整；

2.查培训交底，对上岗前的安全培训情况和技术交底情况进行重点检查；

3.查安全措施，检查各项安全措施的落实情况 and 整改情况；

4.查安全记录，对各部门、各岗位执行安全工作的记录档案进行检查，把控程序执行；

5.查违章行为，对作业现场各类“三违”行为进行检查和纠正。

六关注 关注复工复产的六个高风险点

1.关注节后综合症，防止注意力不集中、溜号、情绪不稳定等造成事故；

2.关注新员工，务必要做好安全培训和技术交底，重点进行检查；

3.关注调整岗位，对一些岗位变动人员或是变动岗位重点关注和检查；

4.关注设备启用环节，停用设备再次启用时，要做好检查，履行好程序，做好防护；

5.关注检修作业，检修一直是高风险、事故多发作业，应予以高度关注；

6.关注作业环境，要对作业环境安全进行确认。

七重点 节后安全检查的七个重点部位

1.重点检查配电室；

2.重点检查消防中控室；

3.重点检查有限空间；

4.重点检查仓储场所；

5.重点检查危险化学品；

6.重点检查危险作业场所；

7.重点检查特种设备使用场所。

隐患排查的十个方法

1. 破：一个设备，一个部件，只要是破损了，基本可以认定为隐患。比如连接软管破损，设备锈蚀等。

2. 缺：应该有的而没有了，可以认定为隐患。

3. 裸：以普通人的常识判断，一样东西具有危险性，但裸露在人可以触及的范围内，可认定为隐患。

4. 乱：安全生产实质是一种秩序管理。如果无序，杂乱，必然是隐患。

5. 挤：看安全距离要求，一旦出现零距离或是过小距离的拥挤，一般可认定为隐患。

6. 堵：应该畅通而未畅通，可以认定为隐患。

7. 闪：如果发现一个设备的运行指示灯或者是显示器不停闪动，一般可判定为隐患。

8. 晃：一般情况下，无论是机械设备、工作平台还是作业辅助工具，都需要较好的稳定性和牢固性。一旦发现相反的情况，可认定为隐患。

9. 仿：企业自己仿制的一些设备设施，一般可认定为隐患。

10. 瞒：被检查人不如实说明情况，一般是在隐瞒隐患。

案例分析

山东彼那尼荣安水泥有限公司“9.25”脚手架坍塌事故案例分析

2022年9月25日4时25分许，山东省日照市莒县山东彼那尼荣安水泥有限公司预热器分解炉改造施工过程中发生脚手架坍塌事故，造成5人死亡、2人受伤，直接经济损失845.8万元。

一、事故经过

2022年9月14日，恒耐公司项目部经理谷雨安排张庆兴、张庆勇、李忠伟、张春等4人搭设分解炉内脚手架，9月21日搭设完成。

9月25日4时23分许，C3作业面发现脚手架架管松动，呼叫炉外人员找工具维修；4时25分许，C3作业面人员听到脚手架两声异响后，脚手架随即发生坍塌（事发前炉内各作业面人员分布见图3）。C2作业面尚未来得及离开炉内的王松林等3人和C3作业面炉内作业人员李俊峰等7人随着脚手架坍塌坠落；其中，3人在工友帮助下脱困，7人被困。事故最终造成王松林、李俊峰、李占荣、钱金有、钱金成5人死亡，郑丙彦、曲淼鑫2人受伤。

二、事故原因

（一）直接原因

经综合分析研判，认定事故发生的直接原因是，脚手架搭设存在结构性缺陷，钢管、扣件质量

不达标，施工荷载过大，致使架体超过极限承载力，失稳整体坍塌。

1.架体存在结构性缺陷。未采用对接扣件接长，造成立杆竖。向承载能力降低；新增炉体部分脚手架支撑体系不合理，水平杆承受立杆传递的竖向荷载；立杆数量不足，部分立杆间距过大，部分立杆轴向应力严重超过钢管标准设计值；未设置竖向及水平剪刀撑，导致架体整体刚度不足；未设置有效连墙件，导致架体与炉体结构未形成有效连接。

2.钢管、扣件等材料质量不合格。经检测，脚手架搭设使用的钢管壁厚低于标准，外径不合格率达到33%，壁厚不合格率达75%。部分钢管锈蚀严重，个别钢管上存在打孔现象。扣件安装破坏、抗滑移性能、抗破坏性不合格率达到42%。

3.架体施工荷载过大。坍塌物层层叠加，对下层架体冲击力层层加强，致使架体整体坍塌。

（二）间接原因

1、恒耐公司未依法落实施工单位安全生产主体责任。

（1）项目组织管理混乱。违规承揽施工工程，投标时使用其子公司的建筑业企业资质证书承揽

工程项目，中标后以母公司名义与彼那尼公司签订施工总承包合同。未有效履行项目安全管理职责，投标文件中配备的项目部管理人员未实际到岗：施工合同签订后授权委托的项目部经理谷雨未取得相应执业资格，项目部缺少具备相应资格的安全管理、工程技术等人员”：未按规定对所承担的建设项目进行定期和专项安全检查”。

(2) 违规组织施工作业。未编制《脚手架专项施工方案》，脚手架搭设后未经施工单位验收，操作规程不健全、不完善。未认真落实全员安全生产责任制，未制定工程部门安全生产管理职责。设置的安全领导小组、安全生产管理机构及人员未按照该公司制度规定履行施工项目安全管理职责，仅承担公司耐火材料生产的安全生产管理职责。

2、彼那尼公司未依法落实建设单位安全生产主体责任。

(1) 项目发包管理混乱。资质审核把关不严，对投标文件中配备的项目部管理人员均未实际到岗的情况失察失管，未认真审查施工单位现场项目部人员配备及进场施工作业人员相应从业资格等情况：既未委托工程监理单位对项目实施监理，也未认真对项目安全技术措施和脚手架专项施工方案审核把关”；未及时发现并纠正脚手架搭设工程未经验收就投入使用的问题。

(2) 违规办理项目备案手续。项目未批先建，在未按照规定履行项目备案手续的前提下，擅自开工建设”。项目建设内容超出备案事项，对预热器分解炉进行扩容改造后，未按照企业投资项目核准备案的有关规定。

三、事故性质

山东省日照市莒县山东彼那尼荣安水泥有限公司“9.25”脚手架坍塌事故是一起较大安全责任事故。

四、事故防范

(一) 强力推动“八抓 20 条”创新措施落地见效。各级各有关部门和企业要始终坚持把“八抓 20

条”创新措施作为做好安全生产工作的总抓手、总方法，坚持问题导向，切实找准推动落实工作中存在问题短板和症结根源，创新思路方法，拓宽解决问题实践路径，持续细化深化措施，提高针对性和可操作性。要强化宣传教育，推动制度要求入脑入心。要压紧压实责任，把任务分解到项目、落实到岗位、量化到个人，切实打通制度落实的“最后一公里”。

(二) 切实加强企业外包作业安全管理。要督促企业严格履行建设单位安全生产主体责任，全面加强外包作业安全管理，对本单位以外包、外委或外协方式从事的所有生产和设施设备安装、运行、维修等项目作业活动，都要严格落实项目监理或检查员制度，全过程统一协调、管理和安全检查，发现问题隐患及时督促整改。建设单位未依法办理施工许可、质量安全报监以及违规压缩工期、不合理降低造价等违法违规行为，要一律依法顶格处罚，并限期整改到位，

(三) 严格执行企业危险作业报告和审批制度。健全本单位危险作业管理制度，全面精准管控重大风险。要严格执行危险作业审批制度，在实施危险作业前，对危险作业种类、作业环境等因素进行综合研判，制定具体作业方案和针对性应急措施，办理危险作业审批手续，向作业人员进行安全技术交底，做好作业现场应急准备工作

(四) 迅即开展工业企业施工项目安全排查整治。各级各有关部门要按照“谁审批、谁负责”“谁的项目、谁负责”“谁施工、谁负责”的要求。

(五) 举一反三加强各类建设施工项目安全监管。要严格执行工程安全管理规定，不折不扣落实专项方案编制、审查、论证、交底、验收和监测管理。要严厉整治私招滥雇、无证上岗，班前交底不落实、教育培训走过场，违规作业、野蛮施工和有章不循、弄虚作假等行为。

五、事故处理

对责任单位和责任人员均进行了相应处罚。

事故警示

3 人中毒昏迷 4 人施救又昏迷

2023 年 1 月 5 日下午 3 点左右，安徽省宣城经济技术开发区一公司在对地下在建消防水池进行防水处理时，造成人员晕倒被困，情况十分危急。

接警后，宣城市消防救援支队共调集 4 车 19 人赶赴现场展开救援行动，同时联动应急、公安、医疗等部门到场协同处置。

据了解，事发时 3 名工作人员正在水池内施工，由于吸入大量有毒气体昏迷，公司项目部立即组织救援，3 名工人成功脱困，但是 4 名施救人员晕厥被困。

消防救援人员到场后发现，4 名人员晕倒在在建消防水池内，水池出入口径连 1 平方米都不到，人员难以进出。消防水池正在做防水处理，内部充斥着大量松香水气味。松香水在一定条件下会发生爆炸，且有强烈刺激性气味，长时间吸入会出现恶

心，腹痛，头晕，甚至昏迷死亡。如不尽快救援，极易造成人员伤亡。

当时 4 名人员均处于昏迷状态，情况十分危急，随后消防救援人员立即开展现场警戒，划定警戒范围，禁绝一切火源，同时设置两个救援小组，一个救援小组利用正压式送风机送风，和空气呼吸器气瓶吹扫等方式进行气体置换，降毒增氧。另一个救援小组架设拉梯建立救生通道，两名消防救援人员通过拉梯进入消防水池内部，利用全身吊带对被困人员固定保护，上方人员通过绳索牵引的方式，将被困人员沿拉梯依次转移。

经过约 1 小时的紧张救援，消防救援人员将 4 名被困人员全部救出，移交给医护人员前往医院进行救治，目前，4 名人员已脱离生命危险。

一工厂发生火灾后疑似引发粉尘爆炸

2023 年 1 月 1 日，福建省南安市洪梅镇一家煤炭加工厂突发火灾，伴有很大的声响，现场火势凶猛。当地应急管理部门表示，响声疑似是起火后引

发粉尘爆炸，过火面积 100 多平米，没有造成人员伤亡，事故原因还在进一步调查中。

天干物燥，易发火灾

2023 年 1 月 30 日，湖南省桃源县森林公安局查处一起森林火灾案件，犯罪嫌疑人李某因涉嫌失火罪被公安机关依法刑事拘留。

经查，当日中午 12 时 20 分许，犯罪嫌疑人李某在郑家驿镇澄溪桥村清理田坎时吸烟，引燃杂草，继而引发山火，造成森林火灾。当地政府迅速组织干部群众赶赴现场参与灭火，到下午 6 时许，火势得到有效控制，无人员伤亡。

2023 年 1 月 28 日 21 时，广西壮族自治区桂林市兴安县溶江镇一甲村委银矿山发生森林火灾。截至目前，云南省森林消防总队广西驻防队伍增援共出动 164 人，车辆 20 台次，携带灭火作战及通信装备 800 余件（套），现正在紧张扑救中。

2023 年 1 月 29 日上午 9 时，贵州黔南州都匀市发生一起山林火灾，过火面积千余亩，涉及 3 个乡镇。目前救援人员仍在紧张扑救中。

学操规、识风险、遏事故

充分激发员工学习热情 全面提升安全管理水平

——四川太极制药有限公司 黄显君

“一定要注意安全，平安回来哈！”这是我们的父母、妻儿在你每天出门时常常挂在嘴边的一句话！用安全人的话来说就是“叮咛千万条，安全第一条”。

人是决定安全工作好坏的最关键因素，我们应该经常剖析、反思自己在工作中存在哪些不足之处，大家才会不断去改进、去学习，及时调整工作方式方法，不断进步。绝大部分《操作规程》都是经过血的教训书写出来的！经过无数人反复验证过的，只要我们在工作、生活中严格遵守操规，产品质量、生产安全就有保障。经过《操作规程》再培训，使员工进一步提高业务素质，尤其在生产工作上，操控能力的把握、业务技能的提升、风险辨识与评估、管控措施的完善等工作，

这些都离不开强有力的组织保障和全员的参与，一套体系，只要一个环节没有扎牢，这个体系就不健全，就是失败的。只有全员参与，形成浓厚氛围，全方位、多角度的良性互动，从而激发员工积极主动“学操规、识风险、遏事故”的热情，达到织牢质量和安全牢笼的目的。

古人云：“志之难也，不在胜人，在自胜也。”安办通过形式多样的活动，组织员工对《操作规程》的深入学习，使其学为所用，杜绝“无知者无畏”的蛮干行为，激发员工以先进集体、榜样之星为镜，照自身问题；以各类质量、安全隐患为例，看不足；以质量、安全事故作为反面教训，纠过错。生产工作不怕有过错、有不足，就怕错过了知错、纠错及知不足、改不足的机会，还是那句话：质量、安全隐患不会因为你忙，就会停下它演变成事故的步伐。务必对工作、生活中出现的隐患及时整改，落实有效的防控措施，才能有效避免各类事故的发生。

果实长在树上，它的期待是收获！果实画在纸上，它期待的是赞许！生产工作最需要的就是能够将质量、安全意识根植入每个员工的内心，通过《操作规程》再培训活动，让质量、安全意识的种子在每个人的心中生根发芽，在做任何事情之前，潜意

识想到的就是如何才能确保不发生事故，这样我们的生产经营才能结出丰硕的果实来！做不到“万无一失”，就可能“一失万无”。

从业人员应知生产安全知识和技能的不足，知不足乃工作之大幸！产品质量、生产安全是个动态的、相对的概念，风险无处不在，是客观存在的，它常常以“人、机、物、法、环”的形式出现，即设备设施无法达到产品工艺参数要求、人员操作技能不足、作业环境恶化、原辅料混淆或变质、工艺参数设置错误、规章制度不完善等等形式存在，所以我们只有想方设法控制风险，将风险控制在人们可承受的范围。质量、安全管理工作的首要任务是对风险进行辨识、分析与评估，制定相应的防控措施，进行分级管控，将风险隐患关进牢笼里、消灭在萌芽状态，斩断隐患发展的链条，才能有效遏制事故的发生。

有则民间故事：一位盲人在夜晚走路时，总是手提一盏明亮的灯笼。别人总觉得很奇怪，不时风言风语，有人说他是痴呆患者，也有人劝他：“你自己是个盲人，眼睛已看不见，白天黑夜不是一个样吗？何必多此一举？”，面对质疑，盲人缓了缓，说：“我黑夜提灯笼不是照亮自己而是照亮别人，让别人容易看到我，不会撞倒我，这样我既保护了自己又保护了别人。”员工通过深入剖析《操作规程》，对操作规程“怎么看？怎么办？怎么干？”有了更多认识，深刻领悟到只有严格遵守《操作规程》才能使产品质量有保障、生产安全无忧！

随着“四新”的不断涌现，就需要我们不断学习，掌握新本领，不能因为学了几遍《操作规程》，就自我感觉良好，好像经过几次安全学习、培训就什么都懂了，不能孤芳自赏、自以为是，更不能盲目乐观，抓好工作的关键是要树立居安思危的工作理念。质量、安全是个动态的、不断演变的一种状态，我们在工作中要知不足，即是一种自律，也是一种自觉。要紧紧依靠职工，发动全员参与，避免上热下冷，依靠质量、安全技术工作组的技术支撑作用，集思广益、齐心协力做好生产工作；抓关键

环节和关键人物：主要是生产过程中关键操作的复核、八个危险作业、特殊工艺、危化品使用等都具有较高的风险；充分调动全员参与安全生产管理，充分把控好关键环节和关键人员，才能摀住事故发生的牛鼻子。班组长是现场生产的组织者、执行者，这些关键人物都是岗位业务能手，他们熟悉自己岗位的设备设施、操作规程、质量（安全）风险、岗位工艺特点，通过师带徒活动，师傅将操作技能、生产工艺、安全知识通过“传、帮、带”的形式，反复灌输，领悟；通过构建“双重预防”机制，以实操出真知的教育培训方式，组织各部门（车间）一线员工对照班组（岗位）《操作规程》、《设备设施说明书》、《两单两卡》等，让员工亲自实施隐患排查治理、风险辨识、分析、评估工作，又将岗位生产涉及的方方面面进行全面梳理，掌握《操作规程》、《两单两卡》及设备结构、性能、参数和产品工艺的要求，对相关风险有了全面的认知，提高了全员发现问题，处理问题的能力，对存在的问题辨得明、看得清、敢面对，改得了。

员工通过不断的强化学习《操作规程》《两单两卡》，接受事故案例教育，切身体会事故对自己、对家人、对企业可能造成的伤害，从根本上认识安全生产的重要意义，从而转变思想观念，提升质量、安全意识，履行好自身义务，逐步实现生产过程无三违、无差错；设备无隐患、无故障；环境无危害、无缺陷；管理无缺项、无宽容的本质安全型企业，促进公司生产经营的良性循环。

新《安全生产法》规定“三管三必须”、“安全生产，人人有责”，我们务必把安全责任举过头顶，层层压实质量、安全责任。各部门（车间）要通力协作，以“有人负责你配合，无人负责你负责”的工作态度，主人翁精神，落实其责任，才能促使员工主动的去掌握《操作规程》、《两单两卡》等相关内容，通过反复培训、实践，使其形成肌肉记忆，达到条件反射的熟练程度，把搞好生产的各种困难踩在脚下，时刻牢记安全生产工作只有起点，没有终点的客观规律！才能干好自身的各项工作，履职尽责，营造出一个安全有序的经营环境。

