**关于新员工分班学习的通知**

各门店新员工：

为了激发新员工的学习积极性，提高自身专业素养，夯实药品专业知识、掌握疾病解决方案，同时确保学习质量，不断提升学习效果，现将公司新员工分为2个班级，并每周进行班级间、组与组之间的PK，现将学习细则以通知形式下发，请各位伙伴认真查阅，并严格遵照执行。

特此通知。

四川太极大药房连锁有限公司

综合管理部人事培训科

2021年7月26日

**学习积分评定实施细则**

为了激发新员工的学习积极性，提高自身专业素养，夯实药品专业知识、掌握疾病解决方案，同时确保学习质量，不断提升学习效果，现将公司新员工分为2个班级，并每周进行班与班之间、组与组之间的PK，现将结合公司实际情况制定如下学习积分评定细则：

1. **评定原则**

客观公正，公平公开，强力执行，务求实效。

1. **班委组织**

新员工学习一班：

班长： 黎潞 副班长：曾宣悦

组长： 第一组：陈思露

第二组：陈慧

第三组：瓦其小宁

第四组：肖肖

第五组：张平

第六组：钟婉婷

第七组：邓正良

新员工学习二班：

班长： 肖函 副班长：杨路

组长： 第一组：薄壮雨

第二组：陈政达

第三组：王茂兰

第四组：陈霜

第五组：李涓

班委职责：

1. 组织工作：制定出班级或小组的学习计划及学习制度，对班级或小组工作认真分工，让班级成员各司其职。
2. 协调工作：班委要学会做好班上同学的思想工作，调节好班上同学的关系，了解班上同学的特点，充分发挥班上同学的聪明才智、能力特长。调动大家的积极性，发挥桥梁作用，协助公司领导完成学习任务，积极组织各位同学参与良性竞争。
3. 示范工作：班委与每个成员之间是平等互助的关系，不享有特权，各项规章制度，班委要严格遵守，起好带头作用
4. 监辅工作：班委要组织班上同学相互监督各项制度的遵守情况和各项任务的完成情况，组织组内帮扶辅导，互帮互助，要督促同伴改正错误。  
   5、协助工作：班委要协助公司领导完成一些力所能及的日常工作。

6、反馈工作：定期检查或随时抽查班上同学的学习情况，作好学习记录，班委要及时向公司领导汇报本班同学的学习和思想等方面的情况，主动向公司领导了解本班成员的学习等情况或工作建议，要把公司领导提出的需要完成的内容或精神准确及时地反馈给班上的每一个同学，并组织班上成员开始实施;加强与班上同学的沟通，及时把同学的学习等情况反馈给公司领导，便利于公司领导作出调整安排。

具体要求：

班长

统筹、协调，关注班上同学的学习情况及积分成绩统计分析

组长：协助班长开展各项工作。

1. 每周统计积分，并在在群内公布成绩。
2. 制定学习积分排名。
3. 监督组内成员在学习群内的反馈。
4. 参与评选本班的学习之星。

**三、评定对象**

四川太极大药房连锁有限公司参加7月入职培训的所有新员工。

**四、评定要求**

（一）对学习积分加分、扣分情况实行组长实时登记填写“学习积分统计表”（见附件3)，每周通知提醒。

（二）对学习积分评定情况实行每周通报。每周末由组长统计汇总每名组员学习积分，发给班长由班长统一发放在钉钉群内公示

（三）制定学习积分标准，严格执行。对在学习积分评定过程中，严禁弄虚作假、包庇舞弊者，一经查实，公司将给予当事人惩罚，并通报批评！

（四）学习积分将作为实习生提前转正、“评优”的参考数据。

（五）学习积分评定不是终极目标，规范新员工学习行为，提升新员工综合素养才是根本。

（六）本细则自 2021年7月 27日起执行。

（七）本细则解释权归公司在加分、扣分过程中，特别是对被扣分的当事人，班长、组长必须认真核实。

**附件1：四川太极大药房连锁有限公司评分标准**

**四川太极大药房连锁有限公司学习积分评分标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 考核事项 | 分值 | 备注 |
| 线上学习 | 每天晒学习笔记(当日学习的疾病知识或产品知识) | 奖励2分； | 凭晒到学习群内的笔记照片 |
| 未按时完成各APP上发布的任务 | 扣除5分 |  |
| 每天晒瑞学拿药练习视频） | 奖励2分 | 凭晒到学习群内的拿药练习视频 |
| 积极参加公司组织的各种线上培训，考试成绩达到80分以上 | 奖励5分 | 凭考试成绩截图 |
| 瑞学重点商品学习每周达到500积分 | 奖励 2 分 | 凭上周积分截图和本周积分截图 |
| 参加直播课堂积极回答老师的问题（前三） | 奖励 2分 | 凭截图 |
| 线下学习 | 参加面授课积极回答老师提出的问题 | 奖励 2分 | 当堂课或培训结束后报告给各组组长 |
| 积极参加公司组织的各种线下培训，考试成绩达到80分以上 | 奖励 5 分 | 凭考试成绩截图 |
| 其他 | 积极参加其他学习 | 奖励5分 | 凭参加学习图片 |

**备注：各种学习截图请发送到各片区钉钉群及2021新员工学习一班/二班，组长以分享在学习群里面的截图为学分统计依据。**

**附件2：**

**学习积分统计表（组长）**

班级： 小组： 日期： 年 月 日 — 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 学习笔记 | 拿药练习 | 瑞学产品知识学习 | APP任务 | 线上考试 | 线下学习 | 备注 |
| XX（组长） |  |  |  |  |  |  |  |
| XX |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**学习积分统计表（班长）**

班级： 日期： 年 月 日 — 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 组别 | 小组  平均分 | 小组  最高分 | 最高分学员 | 最低分学员 | 备注 |
| 第一组 |  |  |  |  |  |
| 第二组 |  |  |  |  |  |
| 第三组 |  |  |  |  |  |
| 第四组 |  |  |  |  |  |
| 第五组 |  |  |  |  |  |
| 第六组 |  |  |  |  |  |

**学习积分统计表（班长）**

日期： 年 月 日 — 年 月 日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 班级 | 班级平均分 | 班内最高分学员 | 班级排名后3名学员 | 备注 |
| 新员工学习一班 |  |  |  |  |
| 新员工学习二班 |  |  |  |  |

**附件3：**

**新员工学习积分奖惩机制**

|  |  |
| --- | --- |
| **奖励** | 1. 每月学习积分前5名可获得公司颁出的“优秀学员”称号。 2. 每周学习积分第一名可获公司颁出“学习之星”称号。 3. 公司将学习积分成绩作为提前转正的参考指标。 4. 公司将学习综合情况作为年底评选优秀实习生的参考指标。 |
| **惩罚** | 1. 学习积分连续3个月排名在本班级后3名，公司将提前解除实习协议，并在全公司通报批评，退回学校。 2. 学习积分连续2个月排名在本班级后3名，公司暂停提供实习补贴，并在全公司通报批评。 |