

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字（2021）28 号

签发人：蒋 炜

关于门店人员定编定岗、招聘配置的管理规定

各部门、门店：

为进一步加强人员管理，及时管控人力成本费用，将员工效能最大化，合理的人员配置能有效保障员工收入，现公司对门店定编定岗以及招聘配置作如下管理规定：

一、门店定编定岗原则

- 1、参照行业标准，按交易笔数 35 笔/人核定编制。
- 2、按人员新老结构搭配，笔数核定的编制可作适当调整。
- 3、门店定岗：店长、值班店长、健康顾问
- 4、门店定编周期：每季度进行滚动检核人员是否超编及编制调整。例如：一季度 2 月份进行检核，3 月份进行调整。

二、新老员工认定标准

- 1、老员工：工龄在一年（12 个月）以上员工，含有独立当班能力在公司实习转正连续工作满 12 个月的实习生。工龄在 6 个月以上有从业经验的新进员工。

2、新员工：工龄在一年以下的实习生；无从业经验的社会新进员工；以及工龄在6个月以内的有从业经验员工。

三、招聘配置要求

1、新店人员配备招聘流程优化：

工程发展科工作群里发布 → 新店完成签约 → 人事培训科网上发布招聘信息 → 工程科通知人事科装修进场时间 → 人事培训科3个工作日内 → 招聘海报张贴于新店 → 注明：分配地点就近安排 → 新店开业前5日人员配置到岗（责任部门：人事培训科）

2、门店人员缺口招聘流程优化：

营运部各片区提出缺口需求 → 人事培训科确保门店招聘海报常态化张贴 → 人事培训科2个工作日内 → 发布网上招聘信息 → 两周内解决人员缺口（责任部门：人事培训科）

3、人员配置

人事培训科检核门店交易笔数 → 确定人员缺口 → 严格按编制配置人员 → 如有特殊情况需超编 → 人事分管领导审批 → 董事长终审同意后方能配置。

如果未经审批出现超编，增加门店经营成本的，将对相关责任人追究处罚。

编制配置规则举例：华油路店，日均笔数100笔，按交易笔数35笔/人计算，核编3人，但考虑高峰时段接待不过来，同时又要节约人工成本，人员配置可参考“新老结构”标准，配备2+2（2名老员工+2名新员工）。

四、人才培养基地的储备人员，不纳入门店编制核算，此部分人员成本费用单独核算。

请相关部门严格执行本规定。

四川太极大药房连锁有限公司

二〇二一年六月十一日



四川太极大药房连锁有限公司

2021年6月17日印发

拟稿：张 蓉 校核：张 蓉

(共印2份)

