关于规范“小灶实战课”学习要求的通知

各门店：

公司自开展“小灶实战课”以来，我们的本意是为了帮助能力差的员工提升专业知识和技能，期望员工能够理解并自觉积极学习。但在开展了几次小灶课后发现，部分学员积极学习并转化成了销售，部分学员课后却未按要求上传学习笔记、学习视频，学后不练等于白学！为了不辜负带教老师的辛苦付出，人事培训科只能用督促考核的方法要求大家积极学习，具体如下：

1. 课前要求：

1、带教老师在课前3天，建立带教战队钉钉学习群，将带教门店所有员工加入群内。

2、带教师在培训前2天将带教品种清单发到战队群内，供大家提前熟悉品种。

3、带教目录的选定原则：带教品种目录不局限于运营部提供的目录，可结合带教师擅长的销售品种进行选择，同时请学员也提出自己想学习的品种供老师参考。

4、每位学员在参训前，带着5个问题参加学习。

1. 课后要求
2. 参加现场带教课后当日，参训学员必须把各自的学习笔记拍照发各战队群内。
3. 课后日常学习开展

每店每日安排员工开展一次带教商品的拿药练习（练习人员由门店自行安排，可优先安排日常销售能力较差的员工开展），并将视频发送到各战队群内，由带教导师点评。

3、由带教师根据工作实际情况，分批安排学员到带教师所在门店进行现场学习，学习时间不少于3小时。

4、实现产品动销后，请大家积极在战队群内上传销售小票或案例分享，大家共同促进。

三、学习考核

以上学习均由人事培训科负责抽查检核，如门店未按以上学习要求执行，将由人事培训科安排增加学习次数。

希望各门店通过“小灶实战课”带教学习后，积极转化提升销售能力，提升销售业绩，提升毛利率！

加油！加油！加油！

综合管理部人事培训科

2021年4月9日