

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字（2021）10 号

签发人：蒋 炜

四川太极大药房连锁有限公司 关于门店增设值班店长的通知

各片区、门店：

自 2015 年以来，全员拥抱改变、奋发图强、戮力同心，使太极大药房成长为一家有一定影响力的医药连锁企业。注重人才培养是公司一直以来的目标，公司的发展需要更多热爱医药服务事业的优秀员工加入到奋斗者行列中来，与公司一起持续成长。为了给员工创造更多的晋升发展机会，鼓励优秀员工有目标、有梦想。经公司研究决定在门店增设值班店长岗位，旨在帮助员工扩展自己的职业生涯晋升发展通道。具体内容如下：

一、素质要求与岗位职责

1、素质要求：热爱医药服务工作，热爱本岗位工作；廉洁自律，遵纪守法；有责任、有担当，有奉献精神，有包容心；愿意帮助别人，乐意接纳意见；

2、工作职责：作为店长的助手，协助店长达成目标任务；调整品种结构，做好促销活动；协助店长负责门店的要货计划、经营管理和门店日常

事务管理；特别是店长不当班时，能主动处理当日各项事务。

二、值班店长享受津贴

门店类型 标准	A1	A	B	C
门店日均 销售（元）	20000 以上	8000-20000	5000-8000	5000 以下
津贴标准	500 元/月	400 元/月	300 元/月	200 元/月

说明：

1、因门店规模大小不同，故日常事务处理也有所不同，故津贴也对应三个类型门店制定不同的等级。

2、如遇门店设有柜组长的，可与值班店长岗位设定任选其一，对应享受相应津贴。例如：旗舰店有柜组长，如享受值班店长待遇就不能享受柜组长待遇。

3、由店长（或片区主管）根据值班店长当月工作情况打分，得分低于80分，该月津贴减半发放。得分低于60分，不发放。

4、否决指标：如遇安全事故或顾客投诉，得分为0。

5、在担任值班店长期间，经片区及门店综合测评不能胜任的，门店可根据实际情况调整并完善评定流程。

三、值班店长胜任对象

秉承自愿原则，员工可自荐或推荐，由门店店长、片区主管综合评定符合条件者方可任职。

四、值班店长享受福利

- 1、店长岗位的优先推荐对象
- 2、可直接进入见习店长训练营进行系统学习
- 3、与店长同样优先享受外出培训学习机会。

五、人员上岗时间

以上通知发出后，由片区主管于4月26日前，统一上报推荐人员，公司于4月30日前下发任职通知，值班店长津贴从5月1日起执行，请全体员工认真学习该通知内容，欢迎大家积极参与！

六、该岗位设置结合本年情况，试行到2021年12月31日止，如有助于人才成长，公司将另行通知执行时间！解释权归公司。

四川太极大药房连锁有限公司
二〇二一年四月二十三日



四川太极大药房连锁有限公司

2021年4月23日印发

拟稿：王镜慧 校核：张蓉

(共印2份)