**店员考核日常工作表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效指标** | **权重** | **描述** | **分数****区间** | **得分** |
| **销售技能** | **20%** | 销售意识强，熟悉药品专业知识，销售成功率达90%；能灵活运用搭配销售、关联销售等技巧。客单价保持在门店平均客单价以上（低于门店平均客单，此分为0） | **5** | **5** |
| **团队协作** | 服从店长工作安排，主动完成店堂内责任区域的清洁卫生，商品陈列，货品管理；执行力强！ | **10** | **8** |
| 主动完成店长安排的来货上架，借货、送货等工作。（未执行一次扣1分） | **10** | **9** |
| **客户服务与满意度** | **20%** | 严格遵循“顾客第一”的理念，能很好的处理与各种顾客之间的关系，懂得察言观色，有能力建立和维护良好的客情关系，有忠实的顾客至少5名（提供联系电话）；能站在顾客的立场考虑问题并达到双赢的结果！ | **5** | **5** |
| 全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次，此项为0分。如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任。 | **10** | **10** |
| **出勤情况** | **10%** | 本月全勤满分（全勤以在岗为准）。正常请假，每少一天扣1分，三天及以上扣5分。旷工一天0分。 | **10** | **10** |
| **当月重点工作** | **50%** | **所属区域卫生干净整洁，片区包括营运部检查，符合要求。如果营运部及片区检查不合格，该项不得分（10分）** | **50** | **8** |
| **高毛利品种个人任务完成，一项未完成扣5分(胃肠道系统、呼吸系列、非布司他)。三项都未完成，不得分（10分）** | **5** |
| **店员个人当月销售完成率低于个人任务的90%以下，该项不得分（20分）** | **0** |
| **当柜人员的效期管理，1个月内效期品种未及时下柜(否决项，如有以上情况，绩效分扣50分)** | **5** |
| **店长转发万店掌内容未按时整改（10分）** | **9** |
|  **店员执行力（灵活项目，由店长根据店员平时执行情况进行加减分，最高可扣20分）** | **8** |
|  |  |
|  |  | **合计** | **82** |

考评人（店长）段文秀 ：被考评人：邓黎

说明：1、请店长自备扣分笔记本，扣分项目让店员知晓并签字确认

 2、每月分数打分完成后登记让员工知晓后签字确认

 **店员考核日常工作表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效指标** | **权重** | **描述** | **分数****区间** | **得分** |
| **销售技能** | **20%** | 销售意识强，熟悉药品专业知识，销售成功率达90%；能灵活运用搭配销售、关联销售等技巧。客单价保持在门店平均客单价以上（低于门店平均客单，此分为0） | **5** | **5** |
| **团队协作** | 服从店长工作安排，主动完成店堂内责任区域的清洁卫生，商品陈列，货品管理；执行力强！ | **10** | **9** |
| 主动完成店长安排的来货上架，借货、送货等工作。（未执行一次扣1分） | **10** | **8** |
| **客户服务与满意度** | **20%** | 严格遵循“顾客第一”的理念，能很好的处理与各种顾客之间的关系，懂得察言观色，有能力建立和维护良好的客情关系，有忠实的顾客至少5名（提供联系电话）；能站在顾客的立场考虑问题并达到双赢的结果！ | **5** | **5** |
| 全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次，此项为0分。如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任。 | **10** | **10** |
| **出勤情况** | **10%** | 本月全勤满分（全勤以在岗为准）。正常请假，每少一天扣1分，三天及以上扣5分。旷工一天0分。 | **10** | **10** |
| **当月重点工作** | **50%** | **所属区域卫生干净整洁，片区包括营运部检查，符合要求。如果营运部及片区检查不合格，该项不得分（10分）** | **50** | **9** |
| **高毛利品种个人任务完成，一项未完成扣5分(胃肠道系统、呼吸系列、非布司他)。三项都未完成，不得分（10分）** | **5** |
| **店员个人当月销售完成率低于个人任务的90%以下，该项不得分（20分）** | **9** |
| **当柜人员的效期管理，1个月内效期品种未及时下柜(否决项，如有以上情况，绩效分扣50分)** | **5** |
| **店长转发万店掌内容未按时整改（10分）** | **9** |
|  **店员执行力（灵活项目，由店长根据店员平时执行情况进行加减分，最高可扣20分）** | **8** |
|  |  |
|  |  | **合计** | **92** |

考评人（店长）：段文秀 被考评人：易永红

说明：1、请店长自备扣分笔记本，扣分项目让店员知晓并签字确认

 2、每月分数打分完成后登记让员工知晓后签字确认

 **店员考核日常工作表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效指标** | **权重** | **描述** | **分数****区间** | **得分** |
| **销售技能** | **20%** | 销售意识强，熟悉药品专业知识，销售成功率达90%；能灵活运用搭配销售、关联销售等技巧。客单价保持在门店平均客单价以上（低于门店平均客单，此分为0） | **5** | **3** |
| **团队协作** | 服从店长工作安排，主动完成店堂内责任区域的清洁卫生，商品陈列，货品管理；执行力强！ | **10** | **7** |
| 主动完成店长安排的来货上架，借货、送货等工作。（未执行一次扣1分） | **10** | **8** |
| **客户服务与满意度** | **20%** | 严格遵循“顾客第一”的理念，能很好的处理与各种顾客之间的关系，懂得察言观色，有能力建立和维护良好的客情关系，有忠实的顾客至少5名（提供联系电话）；能站在顾客的立场考虑问题并达到双赢的结果！ | **5** | **2** |
| 全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次，此项为0分。如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任。 | **10** | **10** |
| **出勤情况** | **10%** | 本月全勤满分（全勤以在岗为准）。正常请假，每少一天扣1分，三天及以上扣5分。旷工一天0分。 | **10** | **10** |
| **当月重点工作** | **50%** | **所属区域卫生干净整洁，片区包括营运部检查，符合要求。如果营运部及片区检查不合格，该项不得分（10分）** | **50** | **7** |
| **高毛利品种个人任务完成，一项未完成扣5分(胃肠道系统、呼吸系列、非布司他)。三项都未完成，不得分（10分）** | **0** |
| **店员个人当月销售完成率低于个人任务的90%以下，该项不得分（20分）** | **10** |
| **当柜人员的效期管理，1个月内效期品种未及时下柜(否决项，如有以上情况，绩效分扣50分)** | **5** |
| **店长转发万店掌内容未按时整改（10分）** | **7** |
|  **店员执行力（灵活项目，由店长根据店员平时执行情况进行加减分，最高可扣20分）** | **5** |
|  |  |
|  |  | **合计** | **74** |

考评人（店长）：段文秀 被考评人：付雅雯

说明：1、请店长自备扣分笔记本，扣分项目让店员知晓并签字确认

 2、每月分数打分完成后登记让员工知晓后签字确认

 **店员考核日常工作表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效指标** | **权重** | **描述** | **分数****区间** | **得分** |
| **销售技能** | **20%** | 销售意识强，熟悉药品专业知识，销售成功率达90%；能灵活运用搭配销售、关联销售等技巧。客单价保持在门店平均客单价以上（低于门店平均客单，此分为0） | **5** | **3** |
| **团队协作** | 服从店长工作安排，主动完成店堂内责任区域的清洁卫生，商品陈列，货品管理；执行力强！ | **10** | **7** |
| 主动完成店长安排的来货上架，借货、送货等工作。（未执行一次扣1分） | **10** | **8** |
| **客户服务与满意度** | **20%** | 严格遵循“顾客第一”的理念，能很好的处理与各种顾客之间的关系，懂得察言观色，有能力建立和维护良好的客情关系，有忠实的顾客至少5名（提供联系电话）；能站在顾客的立场考虑问题并达到双赢的结果！ | **5** | **2** |
| 全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次，此项为0分。如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任。 | **10** | **10** |
| **出勤情况** | **10%** | 本月全勤满分（全勤以在岗为准）。正常请假，每少一天扣1分，三天及以上扣5分。旷工一天0分。 | **10** | **10** |
| **当月重点工作** | **50%** | **所属区域卫生干净整洁，片区包括营运部检查，符合要求。如果营运部及片区检查不合格，该项不得分（10分）** | **50** | **7** |
| **高毛利品种个人任务完成，一项未完成扣5分(胃肠道系统、呼吸系列、非布司他)。三项都未完成，不得分（10分）** | **0** |
| **店员个人当月销售完成率低于个人任务的90%以下，该项不得分（20分）** | **10** |
| **当柜人员的效期管理，1个月内效期品种未及时下柜(否决项，如有以上情况，绩效分扣50分)** | **5** |
| **店长转发万店掌内容未按时整改（10分）** | **7** |
|  **店员执行力（灵活项目，由店长根据店员平时执行情况进行加减分，最高可扣20分）** | **6** |
|  |  |
|  |  | **合计** | **75** |

考评人（店长）：段文秀 被考评人：胡静

说明：1、请店长自备扣分笔记本，扣分项目让店员知晓并签字确认

 2、每月分数打分完成后登记让员工知晓后签字确认

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效指标** | **权重** | **描述** | **分数****区间** | **得分** |
| **管理能力** | **10%** | 熟悉组织盘点的流程及当月盘点差异不超过（20%）；门店效期品种不超过（50%），店内整洁美观，重点品种陈列丰富醒目。 | **5** |  |
| **门店凝聚力** | **10%** | 门店员工关系融洽、员工队伍稳定，当月无离职人员满分，离职1人此项不得分。 | **10** |  |
| **客户服务与满意度** | **10%** | 店内平均会员占比不能低于环比会员占比，每少1%扣1分，低于环比（20%）以上，此项0分。每多1%加1分。 | **5** |  |
| **10%** | 全月无顾客投诉。如当月有顾客投诉，每投诉一次此项为0分。如涉及经济损失的，根据损失金额大小承担相应赔偿责任。 | **15** |  |
| **出勤情况** | **10%** | 本月全勤满分（全勤以在岗为准）。正常请假，每少一天扣1分，三天及以上扣5分。旷工一天0分。 | **10** |  |
| **当月重点工作** | **50%** | **1、门店卫生、基础管理较差，片区及营运部检查产生罚款！此项不得分！** | **10** |  |
| **2、万店掌巡店点检，未按时回复，造成点检过期（出现一次，不得分）** | **5** |  |
| **3、门店销售同比下滑（无去年同期销售数据门店，按上月销售数据进行对比，（否决项。门店销售下滑，绩效分直接扣除50分！有特殊情况除外）** | **0** |  |
| **4、门店11月会员消费占比未到达80%，此项不得分** | **10** |  |
| **7、门店客流对比去年同期出现下滑。（下滑0分）** | **10** |  |
| **8、门店毛利率环比上月同期，下滑，该项不得分** | **10** |  |
| **9、门店毛利率环比上月同期，整长5%以上，加10分** | **+10** |  |
| **10、门店总任务完成100%以上（选择档次），同时对比去年同期销售增加，加10分** | **+10** |  |
| **11、门店错误档案当月未按要求执行（5分），微信标签命名未按要求执行（5分）** | **10** |  |
|  |  |  | **合计** |  |

**店长日常工作考核表**