

中共太极集团 有限公司 委员会文件

太极委发〔2019〕11号

签发人：白礼西



中共太极集团有限公司委员会 关于转发中共重庆市涪陵区委组织部关于学 习宣传和贯彻落实《干部人事档案工作条例》的 通知

各公司、厂党组织：

为认真学习宣传和深入贯彻落实《条例》，推动干部人事档案工作水平再上新台阶。现将涪区委组【2019】18号《中共重庆市涪陵区委组织部关于学习宣传和贯彻落实《干部人事档案工作条例》的通知》转发给你们，请各单位党组织及时组织学习本通知，并按照《条例》要求贯彻落实。

请各单位于2019年2月20日前，将加盖本单位党组织鲜

章的贯彻落实情况报告及《学习贯彻《干部人事档案工作条例》
情况统计表》一并报送至人事处备案。

联系人：张 渝 89886319 卢 萍：89886338

附件：《中共重庆市涪陵区委组织部关于学习宣传和贯彻落实
《干部人事档案工作条例》的通知》

中共太极集团有限公司委员会
2019年1月24日



太极集团有限公司党委办公室

2019年1月25日印发

拟稿：张 渝

校对：卢 萍

中共重庆市涪陵区委组织部电子公文

电子公文印章

涪区委组〔2019〕18号

核收：

中共重庆市涪陵区委组织部 关于学习宣传和贯彻落实《干部人事档案工作条例》的通知

涪陵新城区委工委，各乡镇党委，各街道党工委，区委各部委，区级国家机关各部门党组（党委），各人民团体党组，有关单位党组织：

去年11月，中共中央办公厅印发了《干部人事档案工作条例》（以下简称《条例》）。近日，中共重庆市委组织部下发《关于认真学习贯彻〈条例〉的通知》（渝委组〔2019〕1号），对学习贯彻《条例》作出了安排部署。为认真学习宣传和深入贯彻落实《条例》，推动干部人事档案工作水平再上新台阶，结合我区实际，现就有关要求通知如下。

一、提高政治站位，深刻认识制定《条例》的重大意义

干部人事档案是教育培养、选拔任用、管理监督干部和评

鉴人才的重要基础，是维护干部人才合法权益的重要依据，是社会信用体系的重要组成部分，是党的重要执政资源。《条例》全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入落实全国组织工作会议精神，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持从严管理干部，总结吸收党的十八大以来从严管理干部人事档案工作的新经验新成果，对于干部人事档案工作的体制机制、内容建设、日常管理、利用审核、纪律监督等加以规范完善，是今后一个时期全国各级各类干部人事档案工作的基本遵循。各级各部门各单位要提高政治站位，深化对颁布实施《条例》重大意义的认识，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻新时代党的组织路线，严格执行《条例》，持续推进干部人事档案工作科学化、制度化、规范化，更好地服务广大干部人才、服务党的建设新的伟大工程、服务新时代中国特色社会主义伟大事业。

二、加强学习宣传，全面准确把握《条例》精神和要求

抓好《条例》的贯彻落实，是各级党组织及其组织人事部门当前一项重要任务。各级各部门各单位要将《条例》列为近期学习培训宣传计划，采取个人自学、理论中心组学习、“三会一课”、专题培训、集中研讨等形式，用好微信、微博、手机客户端等信息化手段，以微视频、微动漫、多媒体动画、网络知识问答等方式开展线上学习，广泛运用报刊、广播、电视和网络、手机等媒介，对《条例》进行全方位学习培训宣传、深入解读，营造良好的学习宣传贯彻氛围，使各级领导干部熟

悉《条例》，组织人事干部精通《条例》，广大干部人才了解《条例》。近期，区委组织部还将举办《条例》专题培训班，对全区各级各部门各单位分管领导、干部人事档案工作部门负责人同志、干部人事档案工作人员进行集中培训。

三、采取有效举措，不断提升干部人事档案工作质量

各级各部门各单位要对照《条例》，结合实际，梳理工作中的突出问题和薄弱环节，有针对性地制定完善配套制度，细化工作措施，全面提升干部人事档案工作质量。

一是要严格政策标准，持续加强档案审核和内容建设。坚持“凡提必审”“凡进必审”“凡转必审”，严格按照有关政策和标准，认真做好干部人事档案审核工作，及时整改和处理审核中发现的问题。按照“谁管理、谁把关，谁考察、谁审核，谁签字、谁负责”原则，严格落实档案审核责任，严把“质量关”“准确关”“认定关”。立足管党治吏实际需要，扎实做好档案内容建设，让档案更充实、更规范、更鲜活、更有用，为知事识人、依事择人提供重要参考。

二是坚持主动用档、科学用档、有效用档，更好地服务高素质专业化干部人才队伍建设。要进一步强化“常查档、肯用档”的意识，防止和克服“不考察不查档、不提拔不用档”的现象；要提高科学有效用档的本领，善于对档案记载与现实考察进行综合比较分析；要注重扩大档案利用的综合效应，将其贯穿干部选育管用全过程、各环节，全面服务干部工作“五个体系”和人才培养体系建设；要建立健全干部人事档案科学利用机制，注重通过大数据分析等信息化手段，建好、用好《干

部人事档案信息系统》，全面开发、深度开发利用干部人事档案信息资源。

三是持续用力，巩固和拓展档案专项审核成果。要继续做好巡察和选人用人专项检查干部人事档案抽查和整改工作，做好各类档案审核发现问题的核实处理工作，干部监督机构、干部选任机构和干部人事档案工作机构加强沟通协调，推进全面整改。要不断巩固档案专项审核工作成果，继续按照市上要求扎实开展干部人事档案专项审核工作“回头看”，确保档案应审尽审、材料应补尽补、干部信息认定真实准确，对档案材料或者信息涉嫌造假的，及时查清查实、依规认定处理。

四是健全从严管理档案工作体系，扎紧织密制度“笼子”。以《条例》为遵循，规范完善干部人事档案“建、管、用”各个环节的配套制度。建立组织部门牵头，纪检监察、统战、人社、教育、公安、档案等方面参与的干部人事档案工作协调配合机制，形成齐抓共管的工作格局。稳妥有序推进全区干部人事档案管理体制调整，实现全区相对集中管理档案工作，降低管理成本，克服分散管理人力不足、管理不规范、保障条件不够等问题和隐患，提高档案管理的集约化、专业化水平。

五是夯实基础、建强队伍，为提高档案质量和管理水平提供有力保障。加快推进干部人事档案管理信息化建设，全面盘活档案资源，推动干部人事档案工作转型升级、提质增效，不断提高干部人事档案服务质量。按照《条例》要求，确保工作经费和办公条件到位，按标准建设档案专用库房，严格执行阅档场所、整理场所、办公场所“三所分开”，保证档案安全；

确保人员力量配备到位，每管理 1000 卷档案一般应当配备 1 名专职工作人员，有业务指导任务的干部人事档案工作机构要配备相应的业务指导人员；确保培养教育管理到位，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，档案工作政策性和专业性很强，要加强政策和业务培训，关心关爱档案工作人员的成长进步和身心健康，积极帮助解决实际困难，档案工作人员必须严守政治纪律、组织纪律、工作纪律和保密纪律，坚决同档案造假等歪风邪气作斗争。

四、加强督促指导，切实推动《条例》要求落地见效

各级党组织要加强对本系统本部门本单位干部人事档案工作的领导，研究解决工作机构、经费和条件保障等问题，将干部人事档案工作列为党建工作目标考核内容。各级组织人事部门要加强调研督促指导，围绕贯彻落实《条例》，定期对所联系指导单位干部人事档案工作情况进行巡查，重点查看是否认真学习、自觉遵守、严格执行《条例》，有无贯彻落实《条例》的具体措施。要注意总结好经验好做法，及时发现和纠正存在的问题，对执行不力的及时予以督促纠正，对违反《条例》的典型案件进行通报，对违反相关规定和纪律的，严格责任追究，充分发挥震慑、教育作用，确保《条例》要求落细落实、落地见效。

附件：学习贯彻《干部人事档案工作条例》情况统计表

中共重庆市涪陵区委组织部

2019 年 1 月 17 日