

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字（2018）60号

签发人：蒋 炜

关于工程科岗位绩效考核的通知

为了保证公司及各门店各项维修工作进度及质量，进一步调动员工的工作热情，确保公司及门店硬件设施的正常运行，现对工程科岗位绩效考核做如下调整：

一：岗位绩效

1、岗位绩效考核奖金：1000元

2、月度绩效考核表如下：

月度工程科绩效考核表

项目及考核内容	权重	得分	考核部门	考核人签字
出勤情况	本月全勤得满分 (备注：以当月工作日为准)		办公室	

	缺勤 1 天扣 1 分, 3 天及以上扣 5 分 (备注: 补休除外的各类休假)	20%			
	旷工 1 天得 0 分				
执行能力 (重点工作)	接到报修, 在 2 日内到达报修地点, 超过 1 天扣 1 分, 3 天及以上扣 5 分	10%		片区主管	
	准确判断故障, 当天立即整改完成或联系专业人员于 3 天内完成维修, 超过 1 天扣 1 分	10%			
	服务质量好, 返修率 \leq 2 次, 超过 1 次, 扣 2 分	10%			
	全月无安全事故。如当月有一般安全事故发生一次, 扣 5 分。如发生重大事故, 此项为 0 分	20%		保卫科	
	当月重点工作	30%		分管领导	
加减分项	当月获得公司级以上的表扬或奖励			分管领导	
	当月因工作失误造成公司名誉或经济损失			分管领导	
被考核		部门经理确认		考核日	

人签名:		签字:		期	
------	--	-----	--	---	--

二、外出交通费

根据每月办公室提供的外出考勤，按 30 元/天进行发放，郊县车票实报实销。

三、说明

- 1、工程科工资方案与后勤工资方案一致，新增外出交通费；
- 2、岗位绩效考核金额以此文件为准；
- 3、当月重点工作由分管领导进行安排并考核；
- 4、每月岗位绩效考核表上相关考核部门应在每月 29 日前将考核分数报至人事培训科；
- 5、本方案从 2018 年 6 月开始执行，解释权归人事培训科。

四川太极大药房连锁有限公司

二〇一八年六月二十六日



主题词：工程科 绩效 考核 通知

四川太极大药房连锁有限公司

2018 年 7 月 3 日印发

拟稿：陈晓莉

核对：吴林栗

(共印 2 份)