

# 太极集团有限公司文件

## TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2018〕107号

签发人：白礼西

---

### 关于严控人力成本提高经营效益的通知

各公司、厂：

2018年是太极集团管理攻坚年，人、财、物力要聚焦、产品结构要调整、三大费用要全面降低，各单位要采取有力措施，绝对减少费用的浪费，提升全集团的经营效益。现将严控人力成本相关事宜通知如下：

一、“人力成本降费”领导小组：负责制定具体实施办法和考核、奖励制度，指导及督促工作实施开展。

组长：张忠喜 执行组长：冯燕、聂幽

执行副组长：赖娜、朱麒、李健、郑果、黄星明

成员：程晗、刘双楠、罗梅、胡其林

二、减员降费原则、实施流程、考核原则

(一) 减员原则：减员目标为全集团较 2017 年底在册人数非季节性用工（含正式员工、合同技工）减员 1000 人（见附表 1），力争实现“两提升两下降”，即提升劳动生产率、人工成本利润率，降低人工成本总占比、人事费用率。员工人数均按员工工作地统计。

1、各单位在册非季节性用工人数不高于 2017 年年末数前提下，力争 2018 年实现绝对减员；季节性用工 2018 年平均人数不得高于 2017 年平均人数。

2、确因生产经营需要有新增项目需新增岗位、人员的，或集团公司政策性安置人员，经集团公司批准新增的人数不纳入本次考核。

(二) 实施流程：

1、各单位先按“三五”原则进行“三岗”（即岗位职责、岗位技能、岗位绩效）清理自查；

岗位职责：为本职岗位最核心、重要的工作职责；

岗位技能：为本岗位需要具备的学历、职称、经历、关键技能等；

岗位绩效：为 2018 年本岗位业绩目标、创收方案。

2、各单位要清理、减少定岗、定编（岗位编制报总经办管理科备案后生效）、定员，2018 年 4 月内固化人员。各单位根据“三岗”要求自行组织竞聘上岗及人员选拔，并实施绩效管理，核算好人员的“成本-收益”账，力争增资、节本。

(三) 奖惩原则

1、奖励：

(1) 减员奖励范围为各单位的非季节性用工的绝对减员(减员包含离职(含辞职、协商解除劳动关系)、集团内外部调动、退休、死亡等),按包干人头费用5万元/人的20%(即1万元/人)标准进行奖励。

(2) 奖励金额计算公式:(2018年减员人数-2018年增员人数)×1万元。

(3) 该项奖励的40%奖给一把手,60%由一把手对相关人员进行分配。

2、对各单位在岗人员超过2017年度年末数的,将采取以下措施:①必须立即清退增加的人员;②按增加人员支付的所有人力成本费用5倍对单位一把手进行罚款;③对情节严重的对单位一把手予以免职。

3、2019年1季度,各单位减员结果经人事部、审计部审计核查,各单位奖惩金额授权“人力成本降费”领导小组组长张忠喜同志终审后执行。

奖惩费用由各单位自行承担,纳入本单位利润指标考核。

### 三、减员降费主要措施

(一)对各单位人员薪酬总额实行工效挂钩,即单位工资总额与单位销售收入、利润指标进行挂钩,只有销售收入和利润增涨后才能提升单位工资总额。各单位的薪酬设计上,全面减少固定性工资、补贴,加大与绩效挂钩的比重。

授权“人力成本降费”项目领导小组执行组长聂幽同志审批《人工成本预算调研通知》,并终审工作组人力资源调配。

(二)各单位要全面提升智能化水平,大幅度减少人力成

本。

（三）鼓励管理机构人员到下属经营企业工作。另成立地推公司，编制 1000 人，优化的人员可充实到地推公司，出台优惠政策鼓励人员自谋出路。

四、全集团 2018 年务必节约成本费用 5000 万元，责任人为各单位一把手，具体任务分解详见附表 2。

公司将依据切实做出贡献、实现利润指标增长的结果进行相应奖惩，具体奖惩方案另文下达。

特此通知

附件：1、2018 年减员目标计划

2、2018 年降低人力成本金额计划



---

太极集团有限公司办公室

2018 年 5 月 11 日印发

拟稿：朱麒

校核：张熹

---

附件 1:

## 2018 年减员目标计划

单位: 人

序号	单位名称	减员目标
1	太极股份(母公司)	185
2	集团(母公司)	15
管理机构小计		200
1	涪陵药厂	289
2	西南药业	108
3	桐君阁药厂	50
4	中药二厂	20
5	绵阳制药	40
6	太极印务	18
7	太极制药	17
8	浙江东方	12
9	天诚制药	15
10	天胶公司	11
11	南充制药	8
12	藏药公司	8
13	天驴公司	8
14	阿依达	4
15	国光公司	4
16	塑胶公司	2
17	中药饮片厂	2
工业单位小计		616
1	桐君阁连锁	33
2	四川太极大药房	13
3	绵阳药业(含天诚药业、绵阳太极)	25
4	成都西部	13
5	桐君阁股份(医院公司)	12

序号	单位名称	减员目标
6	涪陵医药	12
7	桐君阁医药批发	12
8	德阳荣升	8
9	自贡医药	7
10	永川中药材	5
11	南充市太极医药	4
12	德阳大中	4
13	重庆西部	3
14	沙区医药	3
15	医保进出口	2
16	重庆中药材公司	2
商业单位小计		158
1	房地产公司	6
2	云顶酒店	4
3	星星贸易及物业	2
4	涵菡物业	2
5	大易麒麟	2
6	中药材种植	2
7	虫草公司	2
8	香樟树公司	2
9	长寿湖太极岛	2
10	商务宾馆	2
健康养生单位小计		26
合 计		1000

附件 2:

## 2018 年降低人力成本金额计划

单位: 万元

序号	单位名称	2018 年降低人力成本金额
1	太极股份(母公司)	2,540
2	集团(母公司)	55
管理机构小计		2,595
1	涪陵药厂	875
2	西南药业	325
3	桐君阁药厂	150
4	中药二厂	60
5	绵阳制药	125
6	太极印务	55
7	太极制药	50
8	浙江东方	45
9	天诚制药	45
10	天胶公司	33
11	南充制药	25
12	藏药厂	18
13	天驴公司	15
14	阿依达	13
15	国光公司	13
16	塑胶公司	5
17	中药饮片厂	5
工业单位小计		1,857
1	桐君阁连锁	100
2	四川太极大药房	40
3	绵阳药业(含天诚药业、绵阳太极)	75

4	成都西部	40
5	桐君阁股份	35
6	涪陵医药	35
7	桐君阁医药批发	35
8	德阳荣升	25
9	自贡医药	20
10	永川中药材	15
11	南充市太极医药	13
12	德阳大中	13
13	重庆西部	10
14	沙区医药	10
15	医保进出口	5
16	重庆中药材公司	5
商业单位小计		476
1	房地产公司	18
2	云顶酒店	13
3	星星贸易及物业	6
4	涵菡物业	5
5	大易麒麟	5
6	中药材种植	5
7	虫草公司	5
8	香樟树公司	5
9	长寿湖太极岛	5
10	成都商务宾馆	5
健康养生单位小计		72
合 计		5,000