

# 四川太极大药房连锁有限公司文件

## SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字（2018）17 号

签发人：蒋 炜

### 四川太极大药房连锁有限公司 员工推荐引进、培养人才的奖励办法

各部门、门店：

为了配合公司 2018 年的经营发展工作需要，吸纳优秀的人才促进公司发展的同时，优胜劣汰人员结构，及时解决各门店人员缺口，顺利完成全年各项工作目标。现特制订内部员工推荐引进、培养人才办法，采取义务与奖励相结合的方式。具体要求如下：

#### 一、推荐引进人才

门店任务：为了便于选拔，每店每季度推荐人员（无论店长或店员）不低于 2 人；推荐人员将与门店积分挂钩，凡推荐人员符合以下条件者，无论是否录用，每推荐一人，均可获积分 1 分，年底可参评“人才推荐奖”。

公司外部人员推荐符合条件人员，也可享受相应奖励。

#### （一）推荐岗位任职条件

##### 1、健康顾问

任职条件：40 岁以下，医药学相关专业毕业，中专以上学历，有药品零售 1 年及以上工作经验。

##### 2、店长

任职条件：40 岁以下，医药学相关专业毕业，中专以上学历，有药品零售 3 年及以上工作经验，有店长工作经验 1 年以上。

以上人员基本要求：形象端正，吃苦耐劳，积极向上，男生身高不低于 160cm，女生身高不低于 155cm。

## （二）推荐员工奖励条件

1、健康顾问：除符合以上条件外，如推荐人员在成都主流连锁或全国知名连锁药品零售 3 年及以上工作经验，或曾在以上企业获得过相关先进奖励的员工。

2、店长：在成都主流连锁担任店长 2 年以上，业绩突出。

## （三）推荐奖励

| 岗位类型 | 奖励金额  | 发放标准及金额   |
|------|-------|---|
| 健康顾问 | 300 元 | 1、入职 2 个月转正，发放 100 元；<br>2、第 3 月个人销售超门店平均水平发放 100 元。<br>3、工作半年发放 100 元奖励。 |
| 店长   | 500 元 | 1、入职 2 个月转正，发放 100 元；<br>2、走上店长岗位发放 200 元<br>3、工作半年发放 200 元奖励。            |

## （四）推荐流程

1、内部员工若有核实人员推荐面试，请先联系综合管理部人事培训科张蓉告知相关人员情况，并填写《员工推荐表》（详见附表）提交至综合管理部人事培训科邮箱备案，若未提交备案者，不予发放推荐奖励；

2、人事培训科通知被推荐人面试，面试时应携带推荐人手写签字的《员工推荐表》，通过面试则办理入职相关手续；

3、人事培训科根据本办法规定发放相应奖励金额。

## 二、培养人才

门店任务：每个门店每年至少培养 1 名储备店长，此项任务将作为门店店长评选先进非业绩指标之一。

### （一）培养流程：

- 1、每年各门店店长上报本年度门店储备店长培养人员名单到综合管理部人事培训科邮箱，由人事培训科统计备案；
- 2、各门店店长对储备店长进行日常带教培养；
- 3、储备店长通过公司综合考评合格，晋升成为店长。
- 4、输出门店原储备店长输出后，可再增补一名员工作为门店储备店长继续培养，但需报人事培训科备案。

(二) 培养奖励:

| 奖励金额  | 发放标准及金额                            |
|-------|------------------------------------|
| 500 元 | 储备店长任店长工作满 3 个月，奖励输出门店店长 200 元。    |
|       | 储备店长任店长工作满 6 个月，奖励输出门店店长 300 元。    |
| 500 元 | 每年度片区累计输出 5 名及以上储备店长，奖励片区主管 500 元。 |

本办法自发文之日起试行一年，解释权归综合管理部，联系人：张蓉，电话：028-69515518。

附：《员工推荐表》



主题词：引进 培养 人才 奖励 办法

四川太极大药房连锁有限公司

2018 年 2 月 27 日印发

拟稿：张蓉 核对：张蓉

(共印 2 份)