

9、中成药国际人才工程启动。

10、提速混改、员工持股，激发内生动力。

一、千方百计降费 3 亿元。

1、千方百计确保销售费用降低 1.6 亿元。测算每个品种、每个销售人员的盈亏销售额，将人、财、物向高毛利、高产出品种和市场聚焦，达不到盈亏销售额的品种或市场必须调整或放弃。三总部（司）要确保销售费用降低 6000 万元，广告费用降低 4000 万元；普药系统确保销售费用降低 5000 万元；商业确保实现降费 1000 万元；新兴产业降费 200 万元。

2、千方百计实现人力成本降低 5000 万元。要严把人员进口关，各单位全面清理、减少定岗、定编、定员，总人数只做减法。在薪酬设计上，全面减少“死工资”，活工资不保底、不封顶，必须跟利润挂钩。鼓励管理机构人员到下属企业工作，成立地推公司编制 1000 人，实现自己养活自己有余。出台优惠政策鼓励人员自谋出路。

3、千方百计降低财务费用。利用定增资金归还 10 亿元贷款，积极开展理财，同比降低财务费用 5000 万元；争取少数民族地区和海外低成本融资，争取发行永续债，负债率到 2018 年底要降至 65%。

4、千方百计降低生产成本 3000 万元。加强智能化，规范生产成本核算口径，进一步优化定额管理和采购管理。

5、千方百计降低物流及其他费用。随着物流行业的高速发展，外管部职能要全面转向债权监管。全力开展药品直发及