

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字（2018）91 号

签发人：蒋 炜

关于 2018 年后勤员工考核奖金基数调整的通知

各部门：

为充分发挥绩效考核的杠杆作用，进一步发挥员工的工作热情，规范薪酬管理，现将后勤员工月奖及半年奖调整为：

一、月奖：

员工月度奖金=后勤员工挑战等级所对应奖金

(1) 公司月奖=依据后勤员工挑战奖金*个人系数

后勤挑战任务等级及对应奖励标准

序号	任务等级	销售任务（万）	毛利任务（万）	奖励标准（元）
1	挑战 1 任务			1800
2	挑战 2 任务			2000
3	挑战 3 任务			2200

注：月奖考核项目为动态内容，公司可依据经营情况作调整。

二、半年奖：1800 元（当年 7 月和次年 1 月造发）

进公司转正后连续工作满 6 个月的员工，可享受 1800 元的半年奖金。每年 7 月及次年 1 月发放前在后勤岗位工作未满 6 个月，及此期间累计请假（补休假除外的各类休假）超过 20 天(含 20 天) 以上的员工，不享受该阶段半年奖金。

例：王某 2018 年 3 月转正，7 月发放时不享受半年奖，在 2019 年 1 月时可享受半年奖 1800 元。

三、备注

- 1、月奖从 2018 年 10 月开始正式执行；
- 2、半年奖从 2018 年 7 月开始正式执行；
- 3、在半年奖核算周期内离职员工不再享受此奖。



主题词：2018 年 后勤 奖金基数 调整 通知

四川太极大药房连锁有限公司

2018 年 9 月 25 日印发

拟稿：苟云 核对：吴林栗

（共印 2 份）