

四川太极大药房连锁有限公司文件

SICHUAN TAIJI PHARMACY CHAIN LTD.

川太药连字〔2017〕38号

签发人：蒋 炜

关于 2017 年门店实习生、应届毕业生 绩效考核的方案（试行）

为进一步激励实习生员工快速成长，提高主动学习的积极性，缩短实习生自我成长周期，尽快胜任门店销售工作，结合 2016 年实习生考核情况总结，经公司研究，从 2017 年 7 月开始，对实习生及应届毕业生的考核作如下调整：

一、本方案适用范围

- 1、本公司实习生
- 2、当年内未在我司参与实习的应届毕业生

二、实习生方案：

实习工资一：

- 1、进公司 1 个月的实习生，工资 1000 元。
- 2、进公司 2 个月-6 个月的实习生，1200 元。
- 3、进公司 7 个月（含）以上的实习生，工资 1500 元。

注：选此方案，无个人提成。

实习工资二：

- 1、基本工资=600 元+提成*门店任务完成率
- 2、提成中在金牌品种提成实得实发，不与门店任务完成率挂钩。
- 3、提成按正式员工提成系数标准执行。个人提成按个人考核*门店任务完成率应得发放。此方案二提成金额上不封顶。

三、应届毕业生方案

固定工资 2000 元/月，无个人提成。

四、销售考核

- 1、参与以下考核的员工前提条件：在工作地需租住房屋的以上实习生和应届毕业生。
- 2、参与考核的人员必须与所有实习生和应届毕业生销售排名。
- 3、实习生和应届毕业生需每月分别进行销售完成率排名。

销售排名考核标准

档次	销售完成率	奖励（元）/月	备注
1	排名前 20%	500	此考核适用于有住房需求的员工
2	20%>排名≥ 30%	300	
3	排名<30%以下	200	

备注：以上销售排名由营运部每月 27 日前提供。

五、考勤（只针对工资部分）

如当月不足全勤的员工，固定工资将根据实际出勤天数进行核算，提成不与考勤挂钩。

六、其他：

如以上两种类型员工，在考核期晋升为店长，则从晋升的次月起不参与此项考核。

七、注意事项：

1、如遇本方案中的提成部分由信息部设置功能，员工可在系统中查询本人的提成及毛利额完成情况；

2、请实习生、应届毕业生按自己个人 ID 录入自己销售，因晋级和转正考核其中一项就是个人销售水平必须达到规定标准。如实习生选择方案二提成收入工资的，因个人原因把销售录入给其他人员 ID，造成公司无法计算本人收入的，员工本人自行负责。如因店上其他员工故意欺骗实习生或试用期员工，把销售录入自己的 ID 中，一经发现将进行双倍处罚！请大家互相监督。

3、如实习生下月选择提成收入的，应于每月 25 日报送到相应片区主管处，由片区主管汇总后于 26 日统一上报人事部次月方案选择情况，未选择则视作选择方案一。人事部根据片区主管提供的员工挑选方案进行当月工资造发。

4、此方案考核内容，可根据具体经营情况，适时进行调整。

八、未尽事宜，解释权归公司。

四川太极大药房连锁有限公司

2017年8月3日



主题词： 实习生 应届毕业生 绩效考核方案

四川太极大药房连锁有限公司 2017年8月3日印发

拟稿人：陈晓莉 核对：陈晓莉 (共印2份)