重庆太极实业（集团）股份有限公司文件

CHONGQING TAIJI INDUSTRY (GROUP) LIMITED COMPANY

重庆太极〔2017〕2195 号　　签发人：白礼西

关于 2018 年招生工作通报

各公司、厂：

2018 年招生工作已完成秋招阶段，经研究决定，对前期招生工作通报如下：

一、本地化销售人员招聘总体质量较好，予以表扬。今后本地化销售人员招聘工作由太极股份三总部各省总经理亲自负责，人事部派人参与，由本校的太极员工回校招聘，对招生工作成绩显著的予以表彰。

招聘本地化销售人员一定为各省中医药大学（学院）药学、医学相关专业、市场营销专业本科毕业生，未经集团公司董事局主席批准，不得擅自到其他学校招录。否则由此增加的人工成本由负责人自行承担，并处以 5000–10000 元罚款。

二、中药二厂本次招录人员总体素质较好，主要是董事长胡黎明同志高度重视，亲自到校宣传并面试，特予以通报表扬并发放奖金8000元。奖励费用由重庆太极实业（集团）股份有限公司承担。

三、其他公司招生情况总体较差，主要原因公司主要领导不到现场，尤其是四川太极大药房连锁有限责任公司招聘人员，相当部分超胖或过瘦，这种招生标准会误导国民健康理念。在下发招聘指标内，要求补招应届毕业生应注意：

1、主要补充成都中医药大学、中国药科大学、原华西医科大学、重庆医科大学、原第三军医大学各专业学生或成都电子科技大学、重庆大学、重庆理工大学、重庆五一技校等学计算机、电子工程或机电一体化专业的大专、本科学生。减少纯机械类专业人员引进。

涪陵药厂、西南药业每年确保引进成都中医药大学本科生不超过10名；计算机或自动化专业学生不超过5名；四川农业大学中药材种植专业学生不超过3名，西南药业、四川太极制药可不招川农药材种植专业学生（2018年川农中药材种植专业招生指标包括在药学专业招聘指标中，下同）。其他各厂以上专业均不少于1名。尽可能控制减少同年级同班同学进入一个单位。

2、我司组织的学校专场招聘会，各招聘单位董事长必须亲自到现场宣传、面试。招生面试以男性领导为主，董事长为女性的可指定一名男性班子成员代为面试。我司参与招生工作的员工，应亲和力强，熟悉本单位情况。

3、全力发挥已在太极工作的所招学校毕业生的作用，让他们

提前到学校去发放有关太极招聘相关资料。人事部门有意识邀请重点院校老师到我司考察，组织学生到我司实习，加强沟通交流。新学生素质决定太极未来。

四、各单位的关键技术岗位，从2018年起实行差别化岗位工资，对（中）药学专业、计算机专业学生加大岗位津贴，各单位制定标准后报集团公司人事部审批后执行。对特殊人才特殊贡献人员收入可超越本单位董事长。

五、为节省集团公司人力、物力费用，便于学生尽早找到工作，各单位初招学生向集团公司人事部推荐时，要符合以下基本条件：

1、国家和公司规定招录人员的健康标准；

2、形象端正，男生身高不低于160cm，女生身高不低于155cm；BMI指数介于18.5～24之间。同时对口才、英语、反应能力、政治面貌、吃苦精神均应有较高要求。

3、符合公司岗位招聘要求。

重庆太极实业（集团）股份有限公司

2017年12月11日

重庆太极实业（集团）股份有限公司　　2017年12月12日印发

拟稿：聂幽　　校核：程晗