

附件：

演讲述职报告评分细则

一、评分领导小组：

评分领导小组由董事长蒋（炜）总、总经理李（坚）总、副总经理杜（永红）总、文（红丽）总、总经理助理杨（小春）总、吴（林栗）总组成。

二、评分组成员：

由领导小组和片区主管、店长 10 名组成。

三、评分细则：

本次述职报告评分总分为 100 分，其中评分领导小组评分占比为 60%，评分成员评分占比为 40%。竞聘报告内容由 2016 年综合评定、2017 年工作计划评定及现场表现三个版块组成。

（一）权重占比：

1、董事长分管部门，董事长 35%，其它班子成员 25%（各 5%）；评分小组其他成员 40%；

2、非董事长分管部门，董事长 20%，分管领导 20%；其他班子成员 20%（各 5%）；评分小组其他成员 40%。

（二）2016 年综合评定（30 分）：

1、列举 2016 年本人负责其间最突出的三项工作成绩，请以数据说明。

例如：2016 年综合部人事工作计划落实机构调整，通过人员优

化，节约人力成本费用 300 万元，实际节约 800 万元等。

（三）2017 年工作计划（60 分）：

1、例举本人负责拟聘岗位的五项重点工作（每项 10 分，五项共 50 分）。目标明确，以数据体现，措施具体，易于执行落地。

2、“拥抱改变，做最好的自己”自我阐述（10 分）：

（三）、现场表现（10 分）：

1、语言表述（5 分）：

依据述职人在述职环节的语速是否适中、语言表达是否清晰、流畅；进行评定，若在述职过程中，述职人语速过快，语言表达不清晰或出现停顿则扣 5 分。

2、仪态、精神面貌（5 分）：

依据述职人在述职时仪态是否端庄、大方；精神面貌是否良好进行评定，如述职人仪态欠妥、精神面貌欠佳则扣 5 分。

四川太极大药房连锁有限公司

二〇一六年十二月九日