

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2015]12 号

签发人:张春宏



中共太极集团有限公司委员会 关于印发《2014 年工作总结》的通知

各单位党组织:

现将集团公司党委《2014 年工作总结》印发给你们, 请认真组织学习。

中共太极集团有限公司委员会
2015 年 2 月 13 日



太极集团有限公司党委办公室

2015 年 2 月 14 日印发

拟稿: 易 会

校对: 陈龙燕

2014 年工作总结

2014 年，集团公司党委紧紧围绕集团公司生产经营中心，全力开展党的群众路线教育实践活动，狠抓领导班子建设、党组织和党员队伍建设、员工队伍建设，党建工作科学化水平进一步提升，为集团公司全年生产经营任务的完成，提供了坚强的组织保证。现将一年来主要开展的工作总结如下：

一、紧扣中心开展群教活动，作风建设更加务实有效

1、各环节工作顺利开展。按照涪陵区委、国资委的统一部署，集团公司教育实践活动于 2 月 28 日启动至 10 月底结束，党组织关系隶属集团公司党委的 5 个党委、104 个党支部、3000 余名正式党员自上而下，分集团公司本部及下属二级单位两个梯次压茬开展。活动紧扣“抓作风促改革，降成本增效益”这一主题，认真开展好了学习教育、听取意见、交心谈心、专题民主生活会和组织生活会等各环节工作。活动中，集团层面共计梳理意见 69 条，建立健全 17 项工作制度，职工群众对集团公司活动总体评价满意率达 96.6%。

2、领导干部作风更加务实。活动中，集团公司“三联系”活动（即：集团每位领导干部定点联系一个省级销售市场、联系一个工业或商业企业、联系十家零售药店）进一步深入开展，集团领导干部广泛深入一线调研、解决实际问题，共计对 23 个市场、230 个药店、23 个商业或工业单位开展

了深入的调研，共计形成了 23 份调研报告，人均下基层时间普遍达 60 天以上。集团所属各单位紧紧围绕活动主题，组织广大党员领导干部深入基层，开展调研，解决问题，干部作风更加务实，为公司快速发展奠定了较好的基础。

二、深化创先争优活动，党建基础更加牢固夯实

1、党建示范点创建工作启动开展。指导各单位对照《关于建立基层党组织达标创优长效机制的通知》文件中集团党建示范点创建标准，启动开展争创活动，组织川渝 11 个工业企业 32 名党务干部到涪陵卷烟厂参观学习，并开展了党建示范点创建经验研讨。

2、党群工作目标责任制管理继续实施。与集团党委直属 9 个党组织签订了 2014 年度目标责任书，对 2013 年各单位目标完成情况进行考核并兑现奖励。各单位也加强了对所属党支部、总支的目标责任制考核，桐君阁股份今年启动了对所属党组织实施目标责任制管理，西南药业、涪陵药厂实施考核结果与支部来年工作经费挂钩工作机制，有效促进了支部工作的积极性和主动性。

3、党建信息化管理初见成效。督促指导各单位认真完善了“12371”党建信息平台党组织和党员基本信息，实现网上组织关系转接、党费缴纳、信息发布等日常事务工作。为进一步加强党务干部更好地运用平台，举办了由 75 名党务干部参加的“12371”党建信息平台培训。

三、从严从紧抓好队伍建设，干部职工素质有效提升

1、抓好政治理论学习。教育实践活动中，集团及所属各单位组织党员干部集中学习累计**48.5**个学时，参加学习**3000**余人次，基本确保了学习全覆盖。组织学习了党章、党的十八大、十八届三中全会及四中全会精神、中央八项规定、重庆市党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”等，重点学习了重庆市委关于《进一步加强国资国企改革的意见》，组织党员干部观看《历史转折中的邓小平》并要求写心得体会，通过学习统一思想、凝聚力量，有效调动了广大党员干部投身公司改革发展的自觉性和主动性。

2、加强业务素质培训。建立“太极集团工商业人才培养基地”，挂牌涪陵制药厂和桐君阁大药房连锁公司为首批培训基地，组织开展各单位董事长、总经理管理技能强化培训。组织各单位一把手开展了新版**GMP、GSP**及财务知识培训以及工商业购进人员、质量检查人员的业务知识培训。继续办好了“药学研修班”，加强领导干部的药学知识培训。

3、抓好廉洁自律教育。组织下属**20**余家单位**3000**余党员干部参加警示教育活动，群教活动期间，组织集团本部及下属二级单位**200**余党员领导干部参加涪陵区纪委举办的警示教育讲座；完成廉洁谈话**305**人次，签订新任领导干部廉洁承诺书**25**份，发送廉洁短信**1000**余条。进一步建立健全监督约束机制，修订完善《严禁党员干部大操大办婚丧喜庆事宜的规定》、《严禁党员干部参与赌博活动的制度》、《重申采购工作人员严格遵守廉洁自律的规定》等制度，共查处

违纪违规 4 人（其中 1 人在审、1 人判刑并开除党籍、1 人降职、1 人解除劳动合同）。

4、优化新党员发展。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严格按国资委下达给我司的年度新党员发展计划数发展新党员，全年集团党委共计发展新党员 12 名，培养入党积极分子 43 名。举办了《中国共产党发展党员工作细则》专题培训，集团所属 12 个单位共计 75 名党务干部参加了培训，新党员发展及教育管理进一步规范。各单位不断优化党员发展，创新组织生活，党员队伍先进性不断加强。自贡医药党总支“发展新党员，开展激励教育”活动荣获自贡市直机关党工委命名的“优秀党组织生活”荣誉称号。

四、务实开展思想政治工作，凝聚力建设进一步加强

1、抓好了员工日常思想工作。今年，以群教活动为有利契机，集团及所属各单位组织广大党员干部，走进一线、走进职工，与职工交心谈心，倾听职工心声，收集职工意见建议，切实为职工办实事、解难事。集团党委在团委换届之际，参加了 60 名青年职工代表座谈会。绵阳药业、绵阳制药厂、浙江东方制药根据上级党组织要求举办“道德讲堂”，大力开展职工道德教育。与此同时，各单位基本建立起了职工思想动态分析制度，领导接待日制度，设立董事长、总经理信箱等，职工思想工作实现常态化。

2、开展好了困难救助及慰问帮扶活动。开展好了春节

及七一困难党员、老党员慰问活动，支持工会有效发挥“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，为生大病的职工实施困难救助，全年共计救助生病困难职工 9 人，发放救助金 23.4 万元；开展困难职工档案管理，坚持“五节”慰问，集团全年慰问困难职工 2083 人次，发放慰问金（含慰问品）109.85 万元。

3、开展好了团队建设活动。组织召开了一年一度的春节营销大会，慰问一线营销人员；开展武陵山、长寿湖员工、会员、客户夏令营活动，今年共计 8324 人参加活动；组织营销人员、集团高管父母共计 1848 人到武陵山度假；开展好了一年一度的药店店长沟通、慰问会。集团所属各单位利用节假日适时开展了有益职工身心健康的文体活动，引导职工快乐工作、健康生活。

五、存在的不足

党委中心组学习坚持得不够好，未能较好地处理工学矛盾；党建工作与企业中心工作融合度还不高；党建工作制度执行力还需进一步加强，党组织生活方式还需不断创新；少数党员先锋模范作用发挥不够好，党务干部业务素质还需不断提升。