

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2015]14号

签发人: 林世元



中共太极集团有限公司委员会 关于印发《2015年党建工作考核要点》的通知

各单位党组织:

现将《2015年党建工作考核要点》印发给你们,请结合单位实际,认真贯彻执行。《考核要点》作为集团党委对各直管单位党组织(含党组织关系隶属当地的各党组织)年度工作考核依据,考核分值100分,考核办法及奖励基数原则上参照原党群工作目标责任制管理执行。今年,集团党委不再另行与各单位签订党群工作目标管理责任书。

中共太极集团有限公司委员会
2015年3月17日



太极集团有限公司党委办公室

2015年3月19日印发

拟稿: 易 会

校对: 陈龙燕

2015年党建工作考核要点

一、开展党员联系一线员工“一帮一”活动。（10分）

充分发挥党员先锋模范作用，履行党员义务，帮助一线职工解决思想、工作、学习、生活等方面实际困难。将“一帮一”活动作为加强党员先进性教育的重要内容，作为党组织与一线员工沟通的纽带和桥梁，通过“一帮一”随时听取和收集一线职工意见和建议，及时解决职工困难、化解职工矛盾，营造团结和谐、积极向上的良好氛围。

二、全力强化员工信念教育。（20分，两项各10分）

一是全力培训年轻员工“忠诚、团结、努力、责任”的太极精神，引导广大职工特别是年轻职工牢固树立正确的人生价值观，坚定“千亿太极”发展信心，立足岗位，建功立业。二是全力推行太极员工行为准则，即：“踏实、肯干、好学、服从”。

三、继续深化党内创先争优活动。（10分，本单位评选表彰7分，获集团党委表彰3分）

继续开展好以“比政治素质、比岗位技能、比工作业绩”和“创红旗党支部”为主要内容的“三比一创”主题活动，做好七一表彰，集团公司党委将在各单位评选表彰的基础上，评选出太极集团“十佳优秀共产党员”及“十佳红旗党支部”。

四、开展职工家访活动。（10分）

党组织牵头、工会及团委全面参与，开展职工家访活动，通过家访更好地关心职工，为职工办实事、解难事，解决职工

后顾之忧，为公司发展营造和谐稳定的环境。各单位要将职工家访做为开展职工思想政治工作的重要内容，进行常态化和制度化。

五、落实党风廉政建设“两个责任”。（8分）

各单位要根据太极委发[2015]7号文件要求，全面落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，扎实构建惩治和预防腐败责任体系。多形式开展反腐倡廉主题教育活动，筑牢党员特别是党员领导干部拒腐防变的思想防线。支持纪检组织切实履行监督责任，加大案件查处力度，对履行责任不力，发生重大腐败案件，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。

六、完善基本工作制度。（10分，党建制度每项1分，工会及团委制度3分）

在群教活动的基础上清理完善党建工作基本制度，不断增强制度的执行力，实现党建工作规范化和制度化。重点完善党委会议制度、党委中心组学习制度、党组织参与企业重大决策制度、党支部“三会一课”制度、党员发展及教育管理制度、党费收缴和使用管理制度、职工思想政治工作制度。同时，督促指导本级工会及团组织完善相应基本工作制度。

七、加强“12371”党建信息平台的管理。（5分）

集团党委将进一步完善平台的量化管理与考核办法，督促指导各单位完善基础信息、及时转接组织关系、定期发布工作信息、及时登陆平台等，更好地利用平台实现党务工作的网络化管理。

八、开展党建示范点创建。（5分）

对照《关于建立基层党组织达标创优长效机制的通知》（太极委发[2013]35号）文件中集团党建示范点创建标准，积极开展示范点的创建，各工业单位必须选树1—2个示范点。

九、全力抓好群团工作。（16分，四项各4分）

一是积极参加“太极十大劳动模范”及“太极十大杰出青年”评选活动；二是开展健康向上的太极拳推广普及活动，组织参加集团工会举办的“健康人生”为主题的太极拳比赛；三组织参加“唱响千亿太极，实现跨越发展”主题征文活动；四是组织开展创新创效劳动竞赛活动。

十、特色工作。（6分，两项各3分）

一是“围绕中心、服务大局”开展体现单位特色的党群工作，并在全集团进行推广；二是党群工作获得集团以上党组织表彰。