

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2015〕1741号

签发人：白礼西

关于全面贯彻实施《太极集团员工行为准则》 的通知

各公司、厂：

2015年，是“十二五”的收官之年，也正是太极集团处以凝心聚力、加快发展的关键时期，改革发展任务艰巨，提高企业核心竞争力，强化员工团队作战意识和能力是当务之急。为全面提升员工职业素养，营造活跃、健康、有竞争力的工作氛围，用共同的核心价值观和企业精神引领、规范员工思想和行为，经集团公司研究决定，倡导全体员工立足本职，用实际行动践行《太极集团员工行为准则》（以下简称“行为准则”），现将相关事宜通知如下：

一、《太极集团员工行为准则》即八字准则，“踏实、肯干、

好学、服从”，主要表现为：

1、踏实：谋事要实、做人要实；工作严谨、务实，不浮躁，不做表面功夫；知难不退，百折不挠；不好高骛远，想法、行动切合实际；

2、肯干：有事业心、责任心，勇担重任，爱岗敬业；工作勤恳、任劳任怨，不推诿。

3、好学：有求知欲，敏而好学、勤于思考；善于发现、解决问题，能学以致用。

4、服从：遵章守纪，廉洁自律；恪守职责，遵守能级管理规则，服从调配、安排，工作主动、积极，工作结果对上级负责。

二、具体要求

1、形成良好的舆论氛围。各单位要大力宣传，利用《太极报》等企业内刊、倡议书、悬挂横幅等方式，为员工积极践行《行为准则》造势。

2、开展形式多样的学习活动。利用党、工、团组织开展对《行为准则》的学习、讨论、优秀人物评选、先进事迹报道等形式，充分认识学习践行《行为准则》的重大意义，组织全体员工广泛开展学习践行《行为准则》的活动，让《行为准则》入脑入心，并最终成为员工的行为指南。

3、加大制度建设。要发挥《行为准则》与企业规章的协同作用，要把学习践行《行为准则》纳入企业规章，让规章制度更好体现《行为准则》的核心理念，通过直接的激励约束机制，使践行《行为准则》成为员工自动自发的主观愿望，从而

树立企业全体员工符合时代精神的价值观和行为规范。

4、组织措施保障。各单位应建立“积极践行《行为准则》领导小组”，负责对该项活动的指导、筹划、组织、实施、监控。企业各级领导应身体力行，率先垂范，带头遵守《行为准则》，引导广大员工践行《行为准则》。

全体干部职工，企业与员工是“相惜”的鱼水关系，企业的发展离不开每位员工个人的能力和贡献，同时，太极家业的昌盛也会为大家提供更大的才能施展空间，希望员工们能谨记并积极践行《行为准则》，让它成为我们谋事、做人的一部分，与企业共同成长，为早日实现“千亿太极”战略目标奠定基础。



太极集团有限公司办公室

2015年12月15日印发

拟稿：赖娜

校核：赖娜
