

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2015]55号

签发人: 林世元



中共太极集团有限公司委员会 关于学习贯彻全区“三严三实”专题教育工作 推进会有关事宜的通知

集团公司各领导干部、各单位党组织:

涪陵区委于2015年10月27日上午召开了全区“三严三实”专题教育工作推进会,会上秦敏书记做了重要讲话,现结合公司实际,就全集团学习贯彻全区“三严三实”专题教育工作推进会有关事宜通知如下:

一、认真学习并领会秦敏书记讲话精神

在推进会上,秦敏书记对全区前阶段“三严三实”工作进行了总结,专题教育自开展4个多月以来,各级党员干部担当尽责履职的从政理念得到进一步强化,工作能力和水平逐步提升。特别是在推动经济社会持续快速发展方面,产业结构转型升级步伐加快,汽车、电子信息、重要材料等产业取得重大突破,正逐步改变以重化工为主的经济结构。前三季度,在经济

持续疲软的形势下，全区 GDP 实现 12.1%的较快速增长。

与此同时，提出专题教育中部分单位也存在的一些不足，主要体现在：对开展专题教育的思想认识不到位，专题党课质量不高、与工作实际结合不紧密，集中学习研讨交流不深入，查找问题空泛不实、部分领导干部没有真正把自己摆进去查找问题，专题教育与中心工作结合不好等。

最后秦敏书记重点就下阶段深化“三严三实”专题教育，着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题专项整治工作进行了安排部署。

1、提高思想觉悟，切实增强抓好专题教育的责任感和紧迫感。要深刻认识到“三严三实”是共产党人最基本的政治品格和做人准则，是每一名党员干部特别是领导干部必须始终坚守的“本真”。专题教育的根本目的就是要将“严、实”要求贯穿于党员干部思想、工作、生活各个方面。

2、突出工作重点，着力推动“三严三实”专题教育深入开展。立足实际查找问题。当前，在全区各级干部中，或多或少还存在“不担责、不作为、不认真、不用心”的现象。各级各部门要从理想信念、党性修养、能力水平、道德品行等进行全方位剖析，有针对性地制定整改措施。特别是对不严不实、庸政懒政等行为进行重点整治。**强化制度检查执行。**特别是对中央八项规定精神、市委实施意见、区委八项措施以及“八严禁”、“十二不准”等作风建设制度的执行情况，要重点检查，不折不扣抓好落实。**从严从细正风肃纪。**要紧盯“四风”的新形式、新动向，特别是抓住公款吃喝、公款送礼、公车私用等隐蔽性问

题，加大执纪监督力度。

3、强化专项整治，着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益的突出问题。根据中组部部要求，在今年10—12月，重点围绕“四类问题”开展专项整治，即**不作为的问题**，重点是对群众办事态度冷漠、对上级布置的任务敷衍应付、工作不在状态、不敢担当等；**乱作为的问题**，重点是不讲规矩不按程序办事、不善于听取群众意见决策、乱收费乱罚款乱摊派、办事不公、强占强拆等；**贪腐谋私的问题**，重点是贪占挪用挥霍集体财物、套取骗取国家补贴补助款、截留克扣冒领惠民资金、滥用权力中饱私囊等；**执法不公的问题**，重点是暴力执法、选择性执法、随意性执法、办“关系案”、“人情案”、“金钱案”等。通过专项整治，使基层干部讲政治、尊法治、守纪律、懂规矩，低调务实、少说多干、敢于担当、积极作为。

二、深化“三严三实”专题教育，开展管理干部履职情况排查整治

1、深化专题教育。集团公司将按照涪陵区委的要求，扎实开展好“三严三实”专题教育，年底将召开集团领导班子“三严三实”专题民主生活会。此次专题教育的重点是集团公司领导班子成员，但所属各单位也要将“三严三实”融入到干部队伍建设中去，各党组织书记要带头讲好“三严三实”专题党课，各党支部要召开“三严三实”专题组织生活会，教育引导党员、管理干部从严从实要求自己，立足岗位，尽职尽责，以更加务实的作风投入到完成全年生产经营管理工作中去。

2、开展履职情况排查整治。集团公司上半年开展了管理干

部“不作为、乱作为”的整治，通过效能监察对 16 名“不作为、乱作为”的管理干部进行了降职、撤职、罚款等处罚，“不作为、乱作为”也正是“三严三实”要着力解决的问题。接下来，公司将围绕“不作为、乱作为、贪腐谋私、执法不公”四类问题，结合公司实际开展管理干部履职情况排查整治：

一是各单位对管理干部的职责进一步清理完善；二是特别要进一步完善质量、安全、债权等重大风险管控机制；三是纪检监察加大对管理干部履职情况的效能监察，对“不作为、乱作为”的行为，发现一起、通报一起、处罚一起。通过教育与惩戒并重，切实增强管理干部责任意识、担当意识、服从意识，从而推动公司的改革发展。

中共太极集团有限公司委员会

2015 年 10 月 30 日



太极集团有限公司党委办公室

2015 年 10 月 30 日印发

拟稿：易 会

校对：易 会