

重庆桐君阁股份有限公司文件

桐君阁发〔2014〕121号

签发人：袁永红

关于“扁平化管理”机构精简及人员 编制优化的通知

各公司：

为进一步加快改革力度，推进扁平化管理及“双优”工作的开展，理清各单位机构设置和岗位设置情况，根据集团公司各单位机构及人员编制优化精简原则和股份公司实际，现将有关事宜通知如下。

一、机构及岗位优化精简，参照股份公司《商业企业机构设置与“三定”管理实施细则》（桐君阁发[2013]620号）所确定原则，在不突破此标准的基础上，结合本单位实际情况，尽可能对机构设置及岗位设置进行精简优化。

二、人员编制优化精简，按照太极集团[2013]2005号文件要求：后勤及车间非工时人员以2013年1月1日为基准，人员编制原则上缩减20%—30%。

三、各单位根据本次机构及人员编制优化精简结果，重新确定本单位机构设置及人员编制方案，经对口的集团公司“扁平化”工作小组带队领导审定后下达执行。

四、各单位根据审定后的机构设置及人员编制方案，填报“重庆桐君阁股份有限公司机构设置、人员编制表”，于4月30日前报股份公司管理部，由股份公司统一汇总上报集团公司，作为对各单位及“扁平化”工作小组考评依据。

五、“扁平化管理”是集团公司管理转型的一大举措，各单位应积极支持和配合，并确定一名领导班子成员牵头负责本单位“双优”工作，做好工作方案和具体实施工作，确保经营工作稳定发展。

附表：重庆桐君阁股份有限公司机构设置、人员编制表

重庆桐君阁股份有限公司

2014年4月9日



抄送：人事部，管理部

重庆桐君阁股份有限公司办公室

2014年4月9日印发

拟稿：朱光渝

核稿：付萍
