

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会文件

渝桐股党发〔2014〕9号

签发人：黎涛



中共重庆桐君阁股份有限公司委员会 关于印发《二〇一三年党委工作总结》 的通知

司属各基层党组织：

2013年，是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是我司抓紧机遇实现跨越发展的一年。我司党委在集团党委领导下，深入学习党的十八大、十八届三中全会精神，坚持科学发展，坚持党建工作融入中心工作，围绕公司“调机构、重营销、降成本、提效益”经营思路，发挥基层党组织凝聚人心、服务群众、推动发展、促进和谐的积极作用，提升党员队伍整体素质，发挥党员先进性纯洁性。现对股份公司党委2013年工作总结如下：

一、加强领导班子、干部、员工队伍建设。

1、加强理论学习，提高党员干部员工思想政治水平和综合素质。

各基层党组织广大党员认真学习十八大及十八届三中全会报告，加深对党的路线方针政策的了解，领会“十八大”对

班子建设和全体党员的新标准、新要求，领会“十八届三中全会”深化改革的重大决定。股份公司及下属公司领导班子撰写了十八大学习心得，本部党员在学习十八大报告基础上进行了十八大知识答题 100 题测试。

坚持党委中心组学习制度，印发《中心组学习方案》，拟定学习重点。强调中心组学习要理论联系实际，突出针对性，坚持以各单位经营发展为中心，着眼于理论运用于实际，着眼于对工作中实际问题的落实解决。

纪委协助人事部参与桐君阁连锁一分司、二分司、三分司、四分司、六分司、重庆太极连锁、涪陵医总班子“亲和力”、“廉洁自律”测评工作，促进班子建设。

2、开好民主生活会，党委、纪委征求本部及下属单位意见，领导人员对照各自分管工作、履职情况、思想作风及工作作风等方面开展批评与自我批评，查问题找差距，切实解决落实职工普遍反映、关心的热点问题，民主生活会成为公司与员工有效沟通的方式之一。

召开股份公司领导班子廉洁经营专题民主生活会，以“贯彻落实党的十八大精神、增强领导干部廉洁自律意识”为主题，传达十八届中纪委二次会议精髓、中纪委关于廉洁自律相关规定及集团公司《关于深入学习习近平总书记反腐倡廉讲话精神进一步做好领导人员廉洁从业工作的通知》，班子成员上交廉洁自查报告并对领导人员提出的三点要求对照自查。公司主要领导对参会的采购人员进行了集体诫勉谈话。

3、加强工作作风建设。

组织中心组成员并要求基层党组织学习中纪委全会精神 and 习总书记的重要讲话，按中共重庆市纪委《关于进一步开展密切联系群众改进工作作风监督检查的通知》精神，学习中央“八项规定”，提高加强党的作风建设、密切联系群众的重要性及加强党员纯洁性、先进性的紧迫性的认识，加强对班子成员、党员干部的监督，改进工作作风。

各基层党组织紧紧围绕中心工作，对照“改进工作作风、

密切联系群众”八项规定，带领广大党员、干部勤下基层，深入调研，为一线服务。中药材公司坚持带领员工“跑产地、到销售客户、到仓库”，提高党员员工服务一线的意识。

4、深入开展党风廉政建设。

加强对党员、干部和重点岗位人员的监督管理，继续抓好领导班子、干部、采购销售等关键岗位的廉洁自律，继续抓好采购、销售等关键岗位廉洁经营承诺，组织 27 单位 456 名销售人员、22 单位 241 名采购人员、19 单位 945 名门店主任签订《廉洁经营承诺书》。签订新任领导人员廉洁经营承诺书 86 份。

抓好廉洁警示教育，纪委组织在渝单位领导干部 50 人参观重庆市廉政教育基地。配合集团公司开展好对下属单位领导班子的廉洁调研，保护职工健康成长，保护企业利益。

落实礼品上交制度，继续做好礼品礼金的上交管理：坚持廉洁自律自查，2013 年共 271 人次上交了礼品 1101 件，上交礼金 25.3 万元。

二、围绕企业中心工作，切实开展好支部、党员主题活动：

1、开展好“七一”系列庆祝活动：

基层党组织开展了系列“七一”庆祝活动，增强党员先进性意识。

公司机关一、三支部党员在南川 11 家桐君阁大药房开展了到货率、主推商品执行情况调研，现场促销等党员服务活动，新增销售同时以实际行动改进作风。还开展了登山及联谊活动。全体党员佩戴党徽进行了庄严的入党誓词重温活动。

“七一”前后，股份公司退休支部对 80 岁以上的高龄党员及长期生病的退休困难党员进行了走访，向他们送去慰问金。

四川太极大药房党支部组织全体党员召开座谈会，表彰优秀共产党员，组织乒乓球赛文体活动，并分三组开展药店帮扶服务活动。

涪陵医药总公司召开退休党员座谈会，总支书记逐一找他

们谈心，积极为他们排忧解难。亲自带领党组成员走访慰问公司一位患癌症的老领导，领导数次前往医院看望成为植物人的退休职工，使他们及家属充分感受企业党组织的温暖。

2、开展员工培训、技能竞赛，提高服务技能。

股份公司党办、工会配合公司人事、中药、质管相关部门开展“太极集团第二届职工技能竞赛之中药调剂技能竞赛复赛、决赛”，提高药店专业服务技能，推动各公司营造浓厚的“中药为本”的中药经营氛围，展现了桐君阁职工的风采。

涪陵医药公司搞好岗位练兵。组织全员拓展训练，增强了员工之间的凝聚力，促进了全体员工的团队意识和以大局为重意识。

重庆桐君阁大药房连锁公司创新培训形式，开设网络教室，上传了《精准判断顾客类型——提高销售技巧》、《如何有效运用 FAB 法则——提高销售技巧》、《门店新员工入职指引》、《手绘 POP 入门培训》等课程，有效提升员工业务素质。

3、开展好集团公司“红旗党支部”及优秀共产党员的申报：张林全等 4 名同志获集团公司 2011-2012 年度“优秀共产党员”称号，中药二厂等 3 个基层党支部获集团 2011-2012 年度“红旗党支部”。

4、围绕企业经营开展“增效节费”及促销活动。

党委年初要求基层党组织大力倡导勤俭节约、开源节流的良好氛围，积极推进 1-2 项重点增效或节费项目。各公司加强基础管理，最大限度控制办公费、差旅费等费用支出。

四川太极大药房按股份公司“强效益、降成本、促增长”思路，组织开展好增效降费活动，发挥集团品种优势带动整体销售，减亏 600 万元。分租降租成效显著，分租、退租、降租节约费用 397.55 万元。

西部医药商城党组织围绕集团产品销售及季节性促销等工作，成立集团产品销量增量、ABCD 团促品种增量领导小组，党员以主人翁的精神积极参与季节性促销，为公司销售贡献力量。

5、基层党支部承诺、考核活动是企业党务公开工作的重要形式，股份公司党委开展了支部承诺试点活动。

股份公司机关支部、永川中药材公司等支部围绕中心工作，推行公开承诺上墙公示活动，自觉接受群众监督支部重点工作。

三、强化党组织自身建设：

1、继续推行党建工作目标责任制。公司党委拟定各基层党组织 2013 年度党群重点工作目标责任书，各基层党组织建立层层负责层层落实党建工作的机制，推动党建工作的完成。

2、督促指导各支部、分工会换届选举或委员增补，完善基层组织建设。

完成成都西部医药、医保进出口党总支，四川太极大药房连锁、批发公司、中药材公司、机关三支部，桐君阁连锁六分公司及七分司党支部 8 个基层党组织换届或增补书记。

新组建中药保健品分公司党支部。新组建成都西部医药第六（乐山）、第七（宜宾）党支部，完善分中心基层党组织建设，促进分中心发展。

完成桐君阁药厂工会主席增补、成都西部工会换届及工会法定代表人变更，批复中药保健品及医院销售公司首届工会组建。

3、严格党员发展程序。

严格履行入党手续、培养考察等加强党员发展，将政治素质好、群众基础好的骨干经营管理人员及拥护党的领导、热爱企业热爱本职工作的青年员工引导吸收到党组织，将党员培养成骨干经营管理人员，为公司快速发展提供人力支撑。

4、加强“12371”党建信息平台维护。

按集团党委要求，将党建宣传、日常登陆、党员信息、组织关系转接等平台日常维护工作纳入党群目标责任书，专人督促、定期登录，加强对 12371 平台的维护及考核。

四、继续推进凝聚力工程建设，调动员工工作激情和活力：

1、树立典型示范作用：加大特色工作推进，加大桐君阁大药房连锁南岸分公司大渡口五店、北碚分公司合川一店共产党员风采展示推广，积极宣传一线党员忠诚敬业、默默奉献、爱店如家、辛勤耕耘区外市场先进事迹，树典型立标杆，共建积极、向上、和谐的企业文化。

基层工会大力开展“劳动模范”的争创，股份公司新增3名太极集团劳模，对省市级、公司级劳模开展了春节慰问，推进营造崇尚劳动、尊重劳模的氛围，通过劳模示范引领广大员工以更高热情为“千亿太极”建功立业。

2、开展丰富多彩、形式多样的群众性文体活动，丰富企业文化，调动员工的激情和活力，增强企业凝聚力。

股份公司、医院销售公司分批组织职工旅游，医保公司、中药材公司等基层分工会开展了近郊集体活动，成都西部医药召开职工运动会，让广大职工在繁忙工作之余放松身心，进一步增强企业凝聚力。

积极组织参与集团公司“我为千亿太极做贡献”为主题的职工摄影大赛，西部医药商城名老中医专家工作室成立的照片《望》获三等奖，多幅作品获参与奖，展示企业发展势头及员工工作场景。

积极联系集团工会“醉夕阳”太极拳队在桐君阁中药材专业市场搬迁开业庆典现场表演，充分展现了企业文化及退休职工活力，为公司的发展贡献余热。

3、加强思想沟通，确保市场安全搬迁正常经营。

中药材市场搬迁是2013年股份公司重要工作。中药材公司党支部召开党员大会，要求党员带头，与思想不稳定职工及时谈话，做好经营户的说服稳定工作，保证在7-8的高温天气按时安全完成搬迁重开业工作，并完成中药材市场提档升级规范管理。

4、充分利用“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，切实鼓励困难职工放下思想包袱，勇敢战胜病魔，帮助其渡过难关，及时开展商业系统大病困难职工救助工作。

5、继续抓“送温暖工程”，建立慰问帮扶长效机制。及时汇总新增困难职工和脱贫职工情况，健全困难职工档案。公司工会对“4.20 雅安地震”中成都西部、四川太极、上海物流19名受灾职工进行了震后慰问，发放慰问金16500元。

开展好内退、退休职工重阳节联谊座谈及春节“送温暖”慰问等，开展好对困难职工、困难党员、烈属的节日“送温暖”，做好在岗职工及离退休干部、退休内退职工的住院、过世探望慰问，积极牵头各分工会讨论，修订印发病伤、丧事、受灾职工慰问制度。

6、开展好“送清凉活动”，确保正常生产经营。

各下属公司党、政、工领导以多种形式对坚持在高温下工作的一线员工开展了夏季“送清凉”、防暑降温保生产活动，为一线尤其是户外工作人员发放防暑降温药、熬煮绿豆汤等，中药材公司还开展了对员工的安全及高温防暑知识培训和现场演练。

股份公司在开展“七一”党员活动的同时，由领导对南川药房进行了“送清凉”慰问，向店员及坐堂医生送去清凉解暑药品，在炎炎夏日为一线员工送去阵阵清凉及公司的关爱。

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会

2014年3月31日

抄送：集团党办

重庆桐君阁股份有限公司办公室 2014年3月31日印发
