

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2014]6号

签发人:张春宏



中共太极集团有限公司委员会 关于印发《二〇一三年工作总结》的通知

各单位党组织:

现将集团公司党委《二〇一三年工作总结》印发给你们，
请认真组织学习。

中共太极集团有限公司委员会

2014年1月26日



太极集团有限公司党委办公室

2014年1月28日印发

拟稿: 易 会

校对: 陈龙燕

二〇一三年党委工作总结

2013年，是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，集团公司党委紧扣加强党组织能力建设、先进性建设和纯洁性建设这条主线，按照“突出重点、创新方法、真抓实干、打造特色”的工作思路，紧紧围绕集团公司生产经营中心开展党的组织建设工作，充分发挥党组织政治核心作用及党员先锋模范作用，有力推动了集团公司全年生产经营任务的完成。一年来，主要开展了以下几方面工作：

一、围绕打造“六个有”（有思想、有目标、有理想、有能力、有纪律、有执行力），进一步强化领导班子建设。

1、**抓好能力建设。**公司党委进一步健全和落实中心组学习制度，不断创新学习方式，丰富学习内容，采取利用每月总经理办公会集中学习和发放学习资料自学的方式，全年组织党员干部学习了党的十八大、十八届三中全会、重庆市委四届三次全会精神以及全国“两会精神”等，不断提高党员干部政治理论水平；集中开展了中药学知识培训、财务知识培训、国家基本药物目录学习、演讲与表达能力培训，集团公司高管、中干及所属重点单位董事长、总经理共计100余名领导干部参加了培训和学习，领导干部业务能力得到进一步提升。

2、**抓好作风建设。**集团党委认真贯彻落实中共中央关于改进工作作风、密切联系群众八项规定，以践行集团公司“全员营销”理念、开展领导干部干部“三个一”（定点联系一个销售市场、联系一

个工业或商业单位、联系一家药店)活动为有效抓手,切实加强党员干部的务实作风建设。**2013**年,集团公司领导干部每人深入定点联系的销售市场,开展了连锁公司拜访、百强连锁战略合作协议签订等工作;深入定点联系药店开展了集团公司产品上柜率、价格维护等调研活动;深入定点联系的工业或商业单位,协助开展定员、定额管理及开展“双增长”考核。广大干部在“三个一”活动中,切实为一线办实事、解难事,工作作风更加务实。

2、抓好廉洁自律建设。集团及所属各单位严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,积极开展党风党纪、先进典型、案例警示等廉洁宣传教育活动。组织广大党员干部观看了警示教育片《底线》、《蜕变》;开展领导干部报告个人有关事项、述职述廉、戒勉谈话、廉洁自律专题民主生活会、签订廉洁承诺书、党务厂务公开等,不断强化对党员干部的监督制约;领导班子团结民主,廉洁务实,无职务犯罪现象发生。

二、着力固本强基,进一步加强党组织自身建设

1、建立健全机制,党组织工作得到有效保障

一是继续实施“双向进入,交叉任职”机制。**2013**年集团公司董、监事局及总经理班子进行了换届改选,党委班子成员大部分进入集团公司新一届董、监事局及总经理班子,并按照《太极集团党组织参与企业重大问题决策实施细则》,党组织全面参与公司重大经营决策,党组织政治核心作用得到有效发挥。

二是继续实施党群工作年度目标责任制。根据太极委发[**2011**]**15**号文件《关于开展党群工作年度目标责任的通知》要求,集团公司党委继续与各直属党组织签订了**2013**年党群工作目标责

任书，对 2012 年各单位目标任务完成情况进行了考核并兑现了奖励。

2、建立达标创优长效机制，深化开展创先争优活动

2013 年，集团党委出台《党组织达标创优长效办法》，深化开展了党支部晋位升级、以“三比一创”为主题的创先争优活动、党建示范点创建活动，达标创优融入各个工作岗位，形成常态化。集团所属各单位在“七一”前后评选表彰了一大批优秀共产党员及先进党支部，集团党委对 2011 年至 2012 年“创先争优”活动进行了总结表彰，共表彰 11 名优秀共产党员、10 个红旗党支部；同时，集团党委推荐 1 个党委、2 个支部、6 名党员、1 名党务工作者获涪陵区国资委七一表彰，西南药业党委成功创建为涪陵区党建工作示范点。

3、加强党员日常教育管理，党员模范作用充分发挥。

一是制定并实施了《关于规范发展党员工作程序及管理有关事宜的通知》，进一步严控党员发展标准、规范党员发展程序，确保了新党员发展质量，集团全年发展新党员 42 名。

二是充分利用“12371”党建信息平台，加强党员基础信息的管理维护、党费收缴、党组织关系转接等日常管理工作。

三是坚持“三会一课”制度，各党组织开展了《党章》、党的十八大、十八届三中全会精神、《社会主义核心价值体系》以及全国“两会”、重庆市四届三次全会、涪陵区四届三次全会精神等的学习。集团党委组织开展了“学习十八大征文”活动，共计收到集团所属各单位推荐的 42 篇征文，经评审，22 篇征文获一、二、三等奖及优

秀奖，并推存 2 篇征文至涪陵经信委获三等奖；集团所属各单位党组织开展了各具特色的党员教育活动，如：南充制药厂开展“五比五不比”教育活动，自贡医药组织党员参加“爱心献血”活动，德阳大中药业完善“党员服务承诺”制度及“三会一课”制度等。

四是充分调动广大党员的积极性，全力投入企业中心工作，确保了全年生产经营任务的完成。在新版 GMP 认证过程中，涪陵制药厂、西南药业、四川太极制药、中药二厂、浙江东方制药充分发挥广大党员干部的模范带头作用，群策群力，加班加点，克服重重困难，保证了 GMP 认证的顺利通过；商业系统各单位开展党员、干部与零售门店的对口联系工作，开展团队促销活动等，有效促进药店的经营管理。

三、立足构建和谐，领导支持群团组织抓好职工队伍建设

1、开展帮扶慰问及职工文化活动。集团及所属各单位组织开展了春节、端午、五一、重阳等节日慰问活动，集团工会充分发挥“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，开展职工大病救助，全年救助 11 人，发放救助金 41.5 万元；为关心员工身心健康，加强团队建设，分批组织开展了全集团职工武陵山森林公园及长寿湖太极岛夏令营活动；组织开展了“我为太极作贡献”摄影大赛活动，展示广大太极员工奋战在一线的精神风貌，。

2、建立职工思想工作保障机制。集团所属各单位普遍开展了以党支部书记、分工会主席牵头定期开展与职工“一对一”交心谈心活动，建立健全了职工思想动态分析制度，领导接待日制度，设立董事长、总经理信箱等，职工思想工作常态化，较好地密切了党群、干群关系，为企业营造了和谐的发展环境。

3、大力开展员工素质提升活动。一是开展“太极集团第二届职工岗位技能竞赛”，竞赛历时4个月，经过了海选、初赛、复赛以及决赛四个阶段，涉及财务、生产、商业、工业营销和药品质量检验五个系统，每个系统都评选出了冠、亚、季军并进行重奖；二是为鼓励员工学技能、钻业务，大大提高员工职称及执业资格津贴标准、员工学历晋升奖励标准，大力倡导员工学习药专业知识，为“千亿太极”的发展储备知识和本领；三是大力开展员工道德素质和理想信念教育，如：绵阳药业集团、绵阳制药厂、浙江东方制药、自贡医药等单位开展“道德讲堂”、“中国梦”主题教育活动，涪陵制药厂组织党员观看电影《雷锋在1959》，成都商务宾馆开展“继承优良传统，弘扬雷锋精神”教育活动。

4、推先树优，营造“比、学、赶、帮”氛围：集团非常注重挖掘、宣传企业内部先进事迹，激励广大员工“立足岗位，建功立业”，集团各个系统开展了先进个人和集体的评选表彰活动，集团公司工会开展了首届“太极劳模”的评选表彰，共表彰12名劳模。各个系统涌现出的先进集体和个人成为广大员工不断进取的动力。