

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2014]14 号

签发人:张春宏



中共太极集团有限公司委员会 关于印发《2014 年党建工作要点》的通知

各单位党组织:

现将《2014 年党建工作要点》印发给你们,请结合单位实际,认真贯彻执行。

中共太极集团有限公司委员会

2014 年 3 月 19 日



太极集团有限公司党委办公室

2014 年 3 月 25 日印发

拟稿:易 会

校对:陈龙燕

中共太极集团有限公司委员会

2014 年党建工作要点

2014 年，集团公司党委将继续着眼于党组织能力建设、先进性建设和纯洁性建设这条主线，紧紧围绕集团公司生产经营中心，全力开展党的群众路线教育实践活动，狠抓领导班子建设、党组织和党员队伍建设、员工队伍建设，不断提升党建工作科学化水平，为加快集团公司改革，助推实现 240 亿元的销售目标提供坚强的组织保证。今年，重点抓好以下几方面工作：

一、以开展群众路线教育实践活动为抓手，从严加强领导班子和干部队伍建设

1、**抓好政治理论学习。**各单位要严格按照教育实践活动的安排部署，组织党员领导干部重点围绕“理想信念、宗旨意识、党性党风党纪和道德品行”四个方面开展学习教育。学习内容包括：党章、党的十八大、十八届三中全会和市委、区委四届三次、四次全委会精神，学习中央、市委、区委关于群众路线教育实践活动的相关文件精神 and 领导的讲话精神，学习中央八项规定和市委七条实施意见、区委八项措施以及重庆市党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”等相关规定。学习方式结合工作实际，采取个人自学与集中学习相结合、阅读原著与专题教育相结合、学习理论与正反典型教育相结合等多种形式进行。各单位领导班子中心组学习全年不得少于 4 次。

2、**狠抓务实作风建设。**各单位要紧紧围绕群众路线教育实践活动“抓作风促改革，降成本增效益”这一主题，聚焦“四

风”，组织本单位领导干部深入对口联系市场、车间和药店，深入一线职工群众，认真开展调研，收集职工群众反映强烈的干部作风问题和公司在产品销售、定额管理、扭亏增盈、解决产能矛盾等方面存在的突出问题，切实帮助联系点理清思路、完善措施、解决问题，以更加务实的作风团结动员广大职工推动公司的改革发展。

3、抓好廉洁自律建设。一是继续严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，积极开展党风党纪、先进典型、案例警示等廉洁宣传教育活动；二是强化对党员干部的日常监督制约，开展领导干部报告个人有关事项、述职述廉、戒勉谈话、民主生活会、厂务公开等；三是强化重点监督，加大对重大项目招投标、大额资金使用、商业集采等的有效监督。

二、深化创先争优，加强党组织和党员队伍建设

1、开展党建工作示范点创建工作。组织各单位对照《关于建立基层党组织达标创优长效机制的通知》（太极委发[2013]35号）文件中集团党建示范点创建标准，积极争创集团党建工作示范点，今年力争培育 1—2 个示范点。

2、继续实施党群工作目标责任制。在集团党委直属党组织中继续实施党群工作目标责任制，与各单位签订 2014 年度目标责任书，对 2013 年各单位目标完成情况进行考核并兑现奖励。

3、优化党员队伍教育管理。一是要做好新党员发展。集团公司党委将根据涪陵区国资委党委下达给我司的党员发展计划，结合公司实际制定各单位新党员发展计划数，各单位要严

格按照计划发展新党员，严控发展数量，优化发展质量。二是组织广大党员积极参与到党的群众路线教育实践活动中来。重点组织学习党章、党的十八大、十八届三中全会精神，学习关于群众路线教育实践活动的相关文件精神，学习中央八项规定和党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”等相关规定。加强对党员的党性、宗旨意识、道德品行教育，让党员在工作岗位上真正发挥好党员模范带头作用。三是开展“12371”党建信息平台培训，加强党员及党组织的基础信息化管理。四是开展好七一表彰活动，做好困难党员及老党员慰问帮扶工作，进一步健全党内激励关怀帮扶机制。

三、立足提升人才竞争力，抓好员工队伍建设

1、开展员工素质提升活动。一是开展好理想信念教育，各单位要把社会主义核心价值观、太极精神贯穿于职工思想教育的始终，引导广大干部职工牢固树立正确的世界观和价值观，坚定“千亿太极”发展信心。今年重点开展好“党的群众路线教育实践活动”、“党的十八大及十八届三中全会”、全国“两会”、“千亿太极”发展规划、“艰苦奋斗、勤俭节约”、“全员营销意识”等的学习宣传。二是实施员工业务素质提升计划。集团公司将开展人才培养基地建设，开设太极药学本科研班，持续开展“小巨人”工程，完善后备购进人才库，保证工商业购进人员的及时补充。三是支持群团组织开展员工岗位创优活动。集团工会将组织员工参加“中国梦、劳动美、我与改革创新”主题演讲比赛，集团团委拟开展第三届“太极十大杰出青年”评选。

2、做好员工思想工作。有效发挥党支部书记、分工会主席的作用，抓好员工日常思想沟通及交流，随时掌握职工思想动态，针对职工所反映的热点和难点，一方面要坚持正面引导，做深入细致的思想工作，化解矛盾、防止矛盾激化，另一方面要关心职工，积极争取各方面条件，为职工解决实际问题。

3、开展困难救助及慰问帮扶活动。全力支持集团工会有效发挥“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，为生大病的职工实施困难救助，各单位要对生病困难职工给予及时的关心，想办法帮助职工渡过难关。继续做好困难职工档案动态管理，对建档困难职工加大慰问帮扶力度，建立起节日慰问与日常帮扶相结合的困难帮扶工作长效机制。

4、开展健康有益的文体活动。各单位要适时开展有益职工身心健康、职工参与面广的群众性文体活动，引导职工健康、快乐生活，加强企业凝聚力建设。集团公司将继续组织开展全集团职工夏令营、开展涪陵广场周末文艺演出等活动。