中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发[2014]10号　　签发人:李志超

中共太极集团有限公司委员会
关于印发《在全集团开展党的群众路线教育实践活动实施方案》的通知

集团各领导、各有关单位党组织:

为切实搞好集团公司党的群众路线教育实践活动，按照中央、市委的总体部署，根据涪陵区委《关于在全区深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》（涪陵委发〔2014〕3号）要求，结合公司实际，特制定《在全集团开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，经涪陵区教育实践活动督导组审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共太极集团有限公司委员会

2014年2月26日

太极集团有限公司党委办公室　　2014年2月26日印发

拟稿：易　会　　校对：陈龙燕

太极集团党的群众路线教育实践活动
实　施　方　案

一、指导思想和总体要求

全面贯彻党的十八大、十八届三中全会和市委、区委四届三次、四次全会精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以贯彻落实中央八项规定精神和市委七条实施意见、区委八项措施以及《党政机关厉行节约反对浪费条例》为切入点，进一步加强领导干部作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚持正面教育为主，开展批评和自我批评，促使党员干部低调务实、少说多干、敢于担当、积极作为。

二、活动主题和目标任务

集团公司教育实践活动，**以“抓作风促改革，降成本增效益”为主题，以践行“快、实、细、新、俭、严”六字作风和打造“领导班子好、科学发展好、履行责任好、廉洁自律好”四好国企为载体，**着力解决领导干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄、精神懈怠空虚等问题，着力解决领导班子和领导干部在“四风”方面存在的突出问题，着力解决集团公司在应对成本持续攀升、利润空间不断压缩、产能缺口矛盾日益突出、现有营销模式不能有效适应市场需求等方面的问题，为实现“千亿太极”目标凝聚力量，力争通过活动在四个方面取得明显成效。

（一）打造“千亿太极”的理想信念更加坚定。教育引导

党员干部树立正确的人生观和价值观，不断强化责任感和紧迫感，勇敢面对当前医药困境，始终保持很强的危机意识，如履薄冰，开拓进取，牢固树立艰苦奋斗的创业精神；进一步树立大局意识、政治意识、责任意识，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，更加坚定实现“千亿太极”目标的决心和信心。

（二）领导干部作风更加务实。深入基层、深入群众，注重了解和掌握第一手情况，科学决策、民主决策能力有新的提高；能够迎难而上、勇于担当，解决问题、化解矛盾的能力进一步增强；领导干部队伍整体素质有新的提高，努力造就一支敢打大仗、打硬仗、打胜仗的队伍，充分发挥党员领导干部的模范带头作用，调动和发挥全体员工的积极性和创造性，为公司的改革突围，进而实现效益高速增长提供组织保证。

（三）科学发展能力提升更加明显。教育实践活动要与生产经营工作有机结合起来，切实把作风建设的各项要求转化为全面深化人事制度、产权制度和分配制度改革的坚强决心，加快公司改革发展步伐；转化为促进公司科学发展的正确思路，勇敢面对当前医药困境，全力推进全员营销、建立科学有序的销售体系和精简高效的管理决策团队，全面开展定额管理、节本降费、挖潜增效工作，努力实现企业持续健康发展。

（四）公司规章制度更加完善。通过对照检查发现在规章制度方面存在的问题，及时堵塞漏洞，增强各项规章制度本身的完善性。通过教育提高认识，增强广大领导干部及员工遵章守纪的自觉性，以好的作风提高执行规章制度的严肃性，形成

作风建设方面好的长效机制。

三、时间安排及方法步骤

集团教育实践活动参加范围为党组织关系隶属集团公司党委的各单位党组织，具体包括：集团公司领导班子、涪陵制药厂、桐君阁股份公司、桐君阁药厂、西南药业、集团管理机构、销售总公司、四川太极制药、天诚制药、成都商务宾馆。参加对象为全体党员，重点是领导班子和领导干部。

党组织关系隶属当地上级党组织的单位按照当地安排部署开展教育实践活动，同时将活动各环节开展情况报集团公司党委备案。

根据涪陵区委的统一安排和部署，教育实践活动从2014年2月启动至9月基本完成，重点抓好以下3个环节：

（一）学习教育、听取意见（大致在3月上旬至4月中旬）

1. 广泛动员、民主评议。集团公司召开动员大会部署后，集团所属各单位党组织务必在3月15日前召开动员大会启动本单位教育实践活动，动员大会参会人员包括：涪陵区国资委领导、集团督导组人员以及本单位领导班子成员、中层干部、基层一线党员职工代表，离退休老同志代表等。动员大会结束后，在参会人员范围内开展民主评议，评议内容包括：领导班子和党员领导干部作风情况和在“四风”方面存在的突出问题以及对搞好教育实践活动的意见建议等。民主评议表由集团督导组负责收回汇总并将汇总意见反馈给评议单位。

2. 组织学习、接受教育。重点围绕“理想信念、宗旨意识、

党性党风党纪和道德品行”四个方面开展学习教育，组织党员干部认真学习党章、党的十八大、十八届三中全会和市委、区委四届三次、四次全委会精神，学习中央、市委、区委关于群众路线教育实践活动的相关文件精神和领导的讲话精神，学习中央八项规定和市委七条实施意见、区委八项措施以及重庆市党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”等相关规定，学习党的光辉历史和优良传统。学习方式结合工作实际，采取个人自学与集中学习相结合、阅读原著与专题教育相结合、学习理论与正反典型教育相结合等多种形式进行。每个单位领导班子至少开展一次中心组学习，每个支部至少召开一次专题组织生活会。各单位学习纪录需报集团公司教育实践活动办公室备案。

3. 深入调研、听取意见。集团及所属单位领导班子成员要根据平时的工作分工以及此次教育实践活动确定的本人调研点，深入车间、药店、销售市场，深入职工群众，进行调查研究，认真收集职工群众反映强烈的干部作风问题和事关企业发展、群众切身利益的实际问题。调研可通过个别谈话、召开座谈会、实地走访等方式，广泛征求意见，为对照检查、开展批评和解决实际问题打好基础。在征求意见的基础上，进行“原汁原味”地梳理，形成书面调研材料，集团领导班子成员的调研材料报经集团教育实践活动办公室汇总后再报区委督导组，所属各单位领导班子成员的调研材料经本单位汇总后报集团督导组。

4．认真反思，边学边改。各单位要根据征求到的意见建议，结合生产经营实际，明确一批重点问题，坚持边学边改。针对复杂问题、突出问题，要由领导班子成员带队，组织党员干部深入基层了解实情，理清发展思路；深入群众集中民智，破解突出问题；深入研究把握规律，探寻科学方法，形成一批高质量专题调研报告。

（二）查摆问题、开展批评（大致在4月下旬至6月上旬）

重点查找“四风”突出问题，认真对照检查，真诚交心谈心，深入开展党性分析和自我剖析，严肃开展批评与自我批评。

1．找准找实突出问题。各领导班子成员围绕“改作风促改革，降成本增效益”这一主题，对照基层群众意见和客户需求，对照党章、中央八项规定精神、《国有企业领导干部廉洁从业有关规定》和市委出台的党员干部政治纪律“八严禁”、生活作风“十二不准”进行逐项核查，认真查找在“四风”方面存在的突出问题。各领导班子要召开一次查找“四风”问题专门会议，通过相互交流、相互启发，使查摆问题更准确、更深入。

2．深入开展交心谈心。领导班子主要负责同志与每名班子成员之间、班子成员相互之间，都要开展交心谈心活动，相互征求意见，提出问题，为开好专题民主生活会和组织生活会奠定思想基础。

3．撰写对照检查材料。各领导班子及成员在学习阶段初步听取意见、查找问题的基础上，认真梳理“四风”的具体问题，撰写对照检查材料。材料内容包括个人作风、存在问题、原因分

析、努力方向和改进措施等五个部分，重点放在后三个部分。材料要紧扣主题，突出重点，既要联系工作实际，又要触及思想，正视矛盾和问题，讲真话、讲实话、讲心里话；要提出明确具体、便于实施的整改措施。集团公司领导班子和班子成员的对照检查材料在民主生活会召开前1周报区委督导组审阅，集团所属单位领导班子和班子成员的对照检查材料报集团公司督导组审阅。

4．开好专题民主生活会。集团及所属各单位领导班子要召开专题民主生活会。会上，既要进行深刻的自我批评，又要开诚布公的相互批评。主要负责同志要带头开展批评与自我批评，做好表率。要通过召开高质量的民主生活会，切实查找领导班子和成员中存在的影响企业改革发展和经济效益的“四风”问题。涪陵区委督导组全程参与集团公司专题民主生活会，在民主生活会准备阶段，督导组要向党组织主要负责同志和班子成员通报掌握的班子建设情况和存在的突出问题。涪陵区国资委和集团督导组要参加所联系的定点单位的民主生活会。

5．通报民主生活会情况。集团领导班子民主生活会后，召开通报会，通报领导班子民主生活会情况，重点通报听取意见、查找问题、开展批评和自我批评的情况，通报材料报涪陵区委督导组审阅。参会人员范围包括：集团领导班子成员，中层干部，子企业主要负责人，基层一线党员职工代表，离退休老同志代表等。集团所属各单位自行组织召开通报会，会后，形成民主生活会情况专题报告，经集团督导组审阅后，报集团教育实践

活动领导小组办公室和集团纪委备案。

（三）整改落实、建章立制（大致在6月中旬至9月下旬）

重点围绕“抓作风促改革，降成本增效益”这一主题，针对领导干部作风以及制约企业效益快速增长等方面存在的突出问题，提出解决对策，制定和落实整改方案。集团整改方案报区委督导组审阅，各单位整改方案报集团督导组审阅，并在一定范围内公布，接受职工群众的监督。注重从体制机制上解决问题，使贯彻党的群众路线成为党员干部长期自觉的行动。

1、开展“三项检查”。一是开展“三重一大”决策制度执行情况检查。通过实施效能监察，开展重点工程、重大项目、重要工作以及大额资金使用情况的检查，同时，开展岗位责任制度落实情况检查。二是开展定额管理工作检查。力争定额管理全覆盖、无死角。三是开展财务费用检查，降低财务成本。全面清理流动资产，清理项目建设资金与流动资金的管理。

2、实施“四项行动”。一是实施领导干部素质提升行动。开设太极药学本科研修班，加快专业人才培育；开展“小巨人”工程，完善后备购进人才库。二是实施文风会风专项治理行动，严格控制节庆数量和规格，取消没有实质内容的会议、庆典、表彰等。三是实施收受“三卡二包”整治行动，治理收受会员卡、消费卡、健身卡和红包、礼包等行为。四是开展全员营销行动，全力确保2014年集团实现240亿的销售目标。

3. 健全“五项机制”。着眼于从制度层面约束制止“四风”，建立健全行得通、指导力强、能长期管用的制度规定。**一是健**

全党员干部教育机制。以强化理想信念和责任意识为重点，完善经常性政治理论学习制度。**二是健全企业科学决策、民主决策制度。**推行“一把手”末位表态制、决策失误问责制，清晰界定“三重一大”范围，完善相应决策程序，促进科学决策、民主决策。**三是健全企业科学考核和经济责任审计制度。**推行任期经济责任审计、离任经济责任审计制，通过审计核实经济指标是否弄虚作假、虚报浮夸，调查领导干部是否违反廉政纪律规定，将审计结果作为实绩考核、选拔任用、兑现薪酬的重要依据。**四是健全领导干部定点联系基层单位制度。**着力提升领导干部的服务意识和解决基层一线问题的能力。**五是健全廉洁自律管控机制。**严格落实《国有企业领导人员廉洁从业有关规定》，完善“三重一大”事项监管制度，健全“廉洁谈话”制度，纪委书记定期与中层干部和领导班子成员约谈廉洁纪律，敲响拒腐防变警钟。

4．抓好活动总结。3个环节的任务完成后，适时召开教育实践活动总结大会，对教育实践活动作出工作总结，提出进一步加强党员干部队伍作风建设的意见建议。集团工作总结报区国资委和区委督导组，集团所属各单位工作总结报集团教育实践活动办公室。

五、组织领导

（一）建立机构，明确职责。集团公司成立党的群众路线教育实践活动领导机构，负责对全集团教育实践活动的统筹协调，同时组建督导组负责对所属单位的指导检查。各单位也应成立相应的组织机构，党组织主要负责同志作为“第一责任人”，

要高度重视、牵头抓总，班子成员要密切配合、形成合力，确保教育实践活动顺利开展。

（二）统筹实施，确保两不误。开展教育实践活动与推动企业科学发展、提升企业经济效益、保障改善民生、党员干部履职尽责紧密结合起来，做到两手抓、两不误、两促进。既要认真落实中央和市委、区委的统一部署，把“规定动作”做到位，又要结合工作实际，在解决企业实际问题上下功夫。

（三）分类指导，务求实效。这次教育实践活动，分集团领导班子、党组织关系隶属集团党委的二级单位及所属基层党支部三个层次进行，涪陵区委督导组及国资委负责对集团领导班子活动进行督导，区国资及集团督导组负责对集团二级单位活动进行督导。各二级单位要按照集团公司的统一安排，结合本单位实际制定活动方案，组织本级领导班子及所属基层党支部开展好学习教育活动。在整个教育实践活动中，突出领导班子和领导干部这个重点，力争覆盖全体党员，并邀请党外人士参加，发动职工群众积极参与，确保各层次人员的学习教育取得实效。

（四）加强引导，营造氛围。及时发现和总结教育实践活动中好的做法，通过《太极集团报》、《太极集团网》以及各单位报刊、橱窗等，大力宣扬先进典型，在公司上下积极营造大力改进作风、加速推进各项任务完成和创先争优的良好风气，使教育实践活动达到转变作风、凝聚力量、推动发展的目的。