

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2014〕1428 号

签发人：冯黎晖

关于开展 **2012** 年、**2013** 年度“减员增效” 考核检查工作的通知

各公司、厂：

在集团公司“节本降费”的指导思想下，各单位通过 **2012** 年和 **2013** 年两年的努力，采取“严控人员进口、精简机构优化流程、减少不必要劳动用工”等措施，较好地完成了集团公司下达的减员任务。为了持续做好减员增效工作，集团公司将于近期开展 **2012** 年、**2013** 年度减员增效考核检查，现将有关事宜通知如下：

一、组织机构

（一）本次考核检查工作由集团公司人事处牵头，集团公司总经办管理科、审计处协助，共同实施完成。

[illegible]

三、考核检查总体原则

（一）共性部分

4、因战略发展规划新增单位、新增生产线或产能提高而增加人员的编制，以集团公司批复为准，增加的人员及费用不纳入考核。

1、截止 2011 年底，集团已批复签订结业协议的 2012 年新进大中专毕业生不列入考核指标范围内，但自 2012 年起批复签订就业协议的毕业生属考核范围。

2、2013 年度集团统招大中专毕业生纳入各单位减员考核指标和费用考核，2014 年度顶岗实习生纳入费用考核。

3、2013 年支付的经济补偿金不作为降低人力成本指标考核。

四、工作安排

1、自查（2014 年 10 月 20 日——11 月 20 日）。各单位对 2012 年、2013 年“减员增效”工作完成情况进行自查，按照附表一格式填报相关数据，并提供附表相对应的名单及数据作为检查依据，包括“绝对减员人员名单、绝对增员人员名单、支付经济补偿金的人员名单及计算方式（结果）、绝对减员和绝对增员减少及增加人力成本的计算方式（结果）、绝对减员和绝对增员工资减少及增加的工资表明细、社会保险办理明细等。

2、现场检查（2014 年 11 月 20 日——12 月 15 日）。集团人事处将会同总经办管理科、集团审计处组成检查组，逐一到各单位对“减员增效”有关数据进行考核检查，核实数据的真实性。

3、汇总考核检查结果（2014 年 12 月 15 日——12 月 30 日）。各检查小组将各单位检查结果汇总上报至“考核检查工作领导小组”。

4、总结（2015 年 1 月 5 日——1 月 10 日）。根据检查结果，“考核检查工作领导小组”形成检查报告，并出台奖惩办法。

五、其它

1、各单位必须高度重视检查评比工作，在本单位“减员增效”领导小组的带领下开展自查，按时完成数据填报工作。

集团公司检查组到各单位开展检查时，必须做好工作安排，并及时提供相应资料，并予以积极支持和配合。

2、各公司、厂对填报的数据必须实事求是，数据来源有据可查。对弄虚作假、虚报成绩的，一经查实，全集团通报批评，并取消表彰资格，并对相关违纪人员给予 2000 元/人的处罚。

3、所有参与考核检查的人员必须本着“公平、公正、公开”的原则，不得接受检查单位的礼品和宴请，更不得虚报数据，一经查实，将给予 2000 元/人的处罚。

4、各单位的自查资料务必于 11 月 20 日前电邮至集团人事处，纸质自查资料待检查组到各单位检查现场时提交，如在数据填报过程中有何疑问请及时与人事处联系。

联系人：聂幽 023-89886341 498709631@qq.com

雷建英 023-89886329 1696321301@qq.com。

附件：1、各单位考核检查分组情况表

2、2012、2013 年度减员数统计表



太极集团有限公司办公室

2014 年 10 月 17 日印发

拟稿：马永忠

校核：赖娜

附件 1

各单位考核检查分组情况表

组别	组长	组员	考核检查单位
第一组	姚琳	赖娜、胡其林	销售总公司、物流处、货运中心、 浙江东方
第二组	马永忠	黄星明、陈良梅、 范艳	桐股本部及下属单位
第三组	万长华	秦淑亚、卢庆	桐君阁药厂、塑胶公司、中药二厂、 南充药厂
第四组	聂幽	雷建英、王静	绵阳药厂、天诚制药、四川太极制药
第五组	李健	周萍、王戬	重庆机构、西南药业、星星公司
第六组	郑果	罗梅、程晗	涪药司、国光厂、太极印务、 涪陵医总、涪陵百货