

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2013〕2078号

签发人：白礼西

关于“太极集团第二届职工技能竞赛” 获奖单位和选手的表彰通知

各公司、厂：

根据《关于开展太极集团第二届职工技能竞赛的通知》（太极集团【2013】1042号）文件精神，集团有限公司在财务、生产、商业、工业营销和药品质量检验五个系统的7个一线岗位开展了职工技能竞赛，在各单位大力宣传、精心组织、积极配合以及参赛选手的努力拼搏下，历时4个月的竞赛已经画上了圆满的句号。选手们赛出了风格、赛出了水平，充分展现了我集团一线技能员工精湛的技艺和良好的精神风貌。为了表彰先进、树立标杆，经集团公司研究，特评选出优秀团队及个人予以通报表彰：

一、优秀团队：授予“太极集团第二届职工技能竞赛优秀团队”荣誉称号，按系统每个获奖团队奖励现金 7000 元。

1、生产系统：桐君阁制药厂有限公司。该公司选送的参赛选手经过赛前的充分准备，赛场上的努力拼搏，取得了打丸组第一、二名，胶囊填充组第二名的骄人成绩。作为一个拥有百年历史的中药生产企业，一直秉承祖宗遗训，精制中成药。百年的积淀，通过师徒代代相传，并不断总结、继承发扬，形成了一套独特的制药技术。“桐君阁药厂丸剂制作技艺”被评为“国家级非物质文化遗产”，获行业独有的殊荣。企业长期以来坚持技术队伍建设，从不间断推行“岗位技能练兵”、“师带徒”等活动，不断提高一线操作人员的技能水平，现已拥有一大批中高级技术等级的职工队伍，为桐君阁药厂的发展奠定了坚实的基础。

2、财务系统、质量检验系统：涪陵制药厂有限公司。

(1) 该司财务部除负责涪陵制药厂财务核算和财务管理等工作外，范围还涉及制造、种植、旅游经营、投资咨询等多种业务。为不断提升财务人员的专业技能水平和财务管理能力，该司积极推行财务执行经理、岗位轮换制度，并与时俱进的针对新政策进行培训和宣传，多方面的举措使该司为集团各单位输送了大量的财务管理干部。

(2) 该司将药品质量管理工作长抓不懈，主要以国内外重大事件为案例，认真分析学习，要求质检人员增强质量安全意识。积极开展师带徒活动，质检人员定期或不定期轮岗换岗、培养多面手，特别是在选用基层管理人员上，将业务能力作为

重要考查条件进行选拔、任用。

3、商业系统：重庆桐君阁大药房连锁有限公司。在此次中药调剂技能竞赛中，该公司共有 30 名选手报名参赛，经过初赛与复赛，8 名选手入围决赛，6 名选手获奖并荣膺冠亚军。自 2010 年起，该公司逐步建立起针对后备店长的发展培养考核规划，并以 2011 年 6 月“太极商学院”的成立为契机，定期举行后备店长训练营，新员工入职训练营，摸索出了一套“1+1+1”（“培训+座谈+考核”）培养机制，累计为公司输送了 300 余名后备店长。2013 年，公司立足中药特色经营，努力提升专业服务水平，开展了顾客满意度体验服务的主题活动、定期开展提高药学服务水平培训，并建立了零售网络教室，实现了“线上线下”的双轨培训体系，将不断为公司千家万户的发展规划培养更多优秀人才！

4、工业营销系统：销售总公司。在本次竞赛中，该公司通过省级公司初赛、销售集团复赛、销售总公司决赛的层层选拔，9 名选手入围决赛，7 名选手获奖，并摘取了决赛冠军。该公司十分重视营销人员的培训，建立了较为完善、系统的培训体系。新员工入职后，会有 2-3 个月交叉实习和岗前培训，培训考核合格后，才能进入市场实习；市场实习阶段主要采取“师带徒”的培训方式，确定专人负责实习营销代表的指导和培养；正式营销人员主要以销售公司、省公司内部培训，省公司之间相互交流的方式集中交流和学习，并在年中（年末）集中培训。同时，销售总公司根据市场需要，外聘培训师对营销人员进行专项培训。2013 年，销售总公司建立专门的产品经理培训师队伍

伍，负责经销商、终端药店和消费者的培训，通过外部培训、技能展示带动该司业务人员提升自身的业务技能和培训技巧。

二、优秀个人：

1、授予娄江等 62 名同志“太极集团第二届职工技能竞赛优秀个人”荣誉称号，一等奖奖励现金 5000 元/人、二等奖奖励现金 3000 元/人、三等奖奖励现金 2000 元/人、优胜奖奖励现金 1000 元/人。具体人员名单详见附件 1。

2、为鼓励在本次技能竞赛中的所有获奖选手，本次竞赛一等奖获奖选手赴欧洲学习考察，其余获奖选手赴港澳学习考察。考察事宜由集团公司人事处统一组织安排，时间另行通知。

3、由获奖选手工作所在单位对各系统一、二等奖获奖选手分别聘任为高级技师、技师，两年一聘。从 2014 年 1 月起，凡参加集团员工技能竞赛获一、二等奖的选手，除本人持有职称、执（职）业资格享受相应津贴以外，另分别按 500 元/月·人和 300 元/月·人的标准发放技能人才补贴，实行提成工资的人员只享受技能人才补贴。

4、各单位应按年对以上人员进行工作考核，考核内容包括：日常工作表现、专业技能更新等，着重考核其技术传承和徒弟培养情况。

三、其他

“太极集团第二届职工技能竞赛优秀团队”“和“太极集团第二届职工技能竞赛优秀个人”将在 2014 年春节营销大会上予以表彰。

希望各单位通过本次技能竞赛认真总结经验，加强职业技

能培训，以综合素质为基础，把提高员工的专业技能当作职工队伍建设中的重要工作来抓。号召全集团员工以获奖选手为榜样，认真学习、苦练技能，全面提高个人素质。

附件：太极集团首届职工技能竞赛优秀团体及个人获奖名单



太极集团有限公司办公室

2013年12月25日印发

拟稿：张渝

校核：刘塔

附件

太极集团第二届职工技能竞赛获奖名单

一、团体奖

- 1、生产系统：桐君阁制药厂有限公司
- 2、工业营销系统：销售总公司
- 3、财务系统：涪陵制药厂有限公司
- 4、商业系统：桐君阁连锁公司
- 5、质量检验系统：涪陵制药厂有限公司

二、个人奖

(一) 生产系统

1、打丸组：

- | | | |
|-----|-----|------------|
| 一等奖 | 蔡 甦 | 桐君阁制药厂有限公司 |
| 二等奖 | 陈 玲 | 桐君阁制药厂有限公司 |
| | 李 枫 | 重庆中药二厂有限公司 |
| 三等奖 | 仓卓嘎 | 西藏藏医学院有限公司 |
| | 黎 燕 | 绵阳制药厂有限公司 |
| | 曲 珍 | 西藏藏医学院有限公司 |

2、硬胶囊填充组：

- | | | |
|-----|-----|------------|
| 一等奖 | 张明强 | 西南药业股份有限公司 |
| 二等奖 | 丁小菊 | 桐君阁制药厂有限公司 |
| | 聂 刚 | 西南药业股份有限公司 |
| 三等奖 | 夏淑尧 | 涪陵制药厂有限公司 |
| | 周 莉 | 桐君阁制药厂有限公司 |
| | 刘培伟 | 涪陵制药厂有限公司 |

(二) 工业营销系统

1、个人综合组:

一等奖	娄江	销售总公司衡康公司
二等奖	康世君	绵阳制药厂有限公司
	杨奇	桐君阁制药厂有限公司
三等奖	瞿莎莎	销售总公司南方公司
	付启军	销售总公司广州公司
	陈瑜	西南药业股份有限公司
优胜奖	柳年高	销售总公司圣北公司
	姜智军	销售总公司龙粤公司
	陈虎林	销售总公司圣北公司
	蒲洪波	绵阳制药厂有限公司
	林明海	销售总公司龙粤公司

2、包装陈列组:

一等奖	刘文艺、陈林辉、赵品燕	西南药业股份有限公司
优胜奖	刘远平、秦道林、陶登极	销售总公司衡康公司

(三) 财务系统

一等奖	龚艳文	涪陵制药厂有限公司
二等奖	李林	太极集团有限公司
	尹刚	西南药业股份有限公司
三等奖	范冬梅	绵阳制药厂有限公司
	蒋筠	涪陵制药厂有限公司
	杜依夏	西南药业股份有限公司
优胜奖	罗渝华	销售总公司
	张扬	浙江东方制药有限公司
	朱殷倩	桐君阁医药批发分公司
	周海飞	西藏藏医学院有限公司

刘万里 甘肃天水羲皇阿胶有限公司

(四) 商业系统

一等奖 周青春 桐君阁大药房连锁公司
二等奖 范术兵 桐君阁大药房连锁公司
黄玲 四川太极大药房连锁公司
三等奖 罗国梅 桐君阁大药房连锁公司
李银梅 桐君阁大药房连锁公司
钟佳容 四川太极大药房连锁公司
优胜奖 毕元辉 桐君阁大药房连锁公司
唐凤媛 天津太极大药房
胡宝华 永川中药材公司
廖丹 德阳荣升
胡娇 桐君阁大药房连锁公司

(五) 质量检验系统

一等奖 马骏钊 涪陵制药厂有限公司
二等奖 张姣 西南药业股份有限公司
罗伟 桐君阁制药厂有限公司
三等奖 汪志碧 涪陵制药厂有限公司
吴红丽 绵阳制药厂有限公司
龚飞 四川天诚制药有限公司
优胜奖 朱河澄 重庆中药二厂有限公司
王新竹 南充制药厂
胡春梅 西南药业股份有限公司
马强强 甘肃天水羲皇阿胶有限公司
罗春斌 四川太极大药房连锁公司