尊敬的钟总：

你好！我是南湖店的杜晓琴，今天我怀着平静的心情来到公司准备交辞职报告，首先说明我的辞职信不是我自愿写的，而是被逼的，是吴灵利一步一步逼我走向辞职的道路了，这件事的经过我会在下面为你讲述，我觉得我犯的错误不足以在人事部背书面壁思过3天，她知道我的性格比较耿直，绝对不会到人事部去背书，她就会以不背书的理由而全盘否绝我，在人事部背书的第一天我便交了辞职信，准备走人，因为我觉得公司有这样的领导对待自己的员工，太极迟早是没希望的，你可以罚我但是你得让人心服口服，我不服。我做的不好你可以说我，我可以改，那天在营业部她已经把我的3步曲设定好了的要么退回人事部，要么自己找工作，总之华阳店是容不下你的，我想既然这样我真的没必要死皮耐脸呆下去了，即使有些不甘心。第二天我的片长给我说了1个多小时叫我留下来，叫我不要那么那么冲动的辞职，说营业部的谭利杨经理给她打电话说问我要不要到正东街去上班，既然营业部都肯接纳我了，心想我还有什么放不下的，但我还是给片长说那好吧我再考虑考虑，现在想想她们也许不过是想再三的耍耍我而已，我真的有那么卑微的甚至与卑贱的被她们这样的玩弄吗？我很伤心我很难过，想想自己真的又那么让人不肯原谅吗？今天我9点到了人事部我想找找雷经理谈谈，一直谈到了11点，雷经理在极力的挽留我，怕我面子上过不去，从一个店长调去正东街去当一个店员，我说没什么的，我说昨晚我都想好了，我只是一个小人物没什么放不下的，只要公司用得上我的我就留下给公司效力，无所谓店长和店员，他说他怕我的角色转换不过来，我说没什么的店长安排什么我就做什么，而且我一定会做好，我说我当过店长知道管理不容易。。。。。雷经理看我态度比较端正很高兴的就去告诉营运部,以为如谭利杨所说是同意的，结果吴灵力经理说：我和正东店的店长有过结，又说我这个人不得行，其实我和正东店的没啥过节，就是些鸡毛栓皮的小事，事情说过就过了的，有点事情正东街的的店长她就喜欢反映，我觉得这个事情很正常没啥好反映的，毕竟领导还是人一天到晚听你说这些你差我二俩我差你半斤的事烦，在不影响大局的情况我从就不想去反映，人正不怕影子歪嘛，结果就又是说我不对啊，我很冤枉啊。。。。。说穿了并不是我和别人有过节而是与吴灵利有过节，就是因为我骂了她她就想公报私仇，没有站在公司的角度去考虑问题而是带有个人情绪的去解决问题。被她用这种方法逼走的店长还很多，比如最近被她逼走的龙泉店长姜文琪，你可以问问是不是被逼的，只不过别人是小妹妹心情放的开不举报她而已。随后我到了营业部她一句话也没说就给我签了。我很想给她说我的今天就是你的明天，人在做天在看，坏事做尽有报应。。。。。。我也很想在内部邮件里去写封公开信，说说我的经历，让大家来评评理到底是这样的营业部经理合不合格，叫他们来打打分，看她能得几分，但想想算了丢了她的脸也扫了我的面子，这样的事我还是不愿意做的。人生的道路上有太多的不公平，想开了没什么的，我这点苦楚算不了什么，感谢吴灵利经理对我的苛刻对我的永不原谅，对我永远的否定，我会把这些当成今后人生道路上的动力，激励自己一步一步的走上新的台阶，去成就我的梦想，让一个个的否定变成一个个的肯定！

事情的经过是这样的：我们店在7月24日被督导检查到一瓶已经到了期的1000片装维生素B，由于我的监管不严导致效期品种还放在柜上，在这之前公司就有这方面的事故发生，我也是给店上的质管员及店员说清楚了，查效期一定要认真，把效期在1—3个月的药品都要放在指定报损的药品箱内，如果出现问题就要找负责这个匱的人全权负责，而且每次片区经理来检查也看见了的，那个箱子里面确实装有7个月以内的效期的药品，质管员是执业药师平时做工作还是比较细致，这件事的发生我觉的很意外，过后也给店上的人员开了一次会，叫大家以后千万要注意，不能再发生这样的事，我想还是要给她们一次机会，幸好被看到了，要不万一造成了事故该怎么办，毕竟工作还要继续，要的是下一次一定要做好。这次罚款共70元，我想虽然不是我的责任匱但我还是有一定的管理责任其中我也交了一部分的罚款，然后第2天我就赶车赶紧到营业部去交了这次罚款。

到了7月29日店长大会，何微在大会上不断的说南湖店的效期品种怎么怎么我都认了，我都可以改，但她说我这个店长不知道是啥子店长，而且语气只强硬，说话之难听，我就不认同他这句话，心里就很气愤，比我说话难听的这世上都有？我想问下她当过店长没，到底要当个好的店长有多难，当个店长要付出好多，我想我没有他说的那么不堪入耳，当时我是忍了，后来吴经理又在那里说我，又是严厉的批评，我心里面当然就更不好受了，人都是有面子的，做为高层更要注意自己的言行，以及对事后造成的后果。大会完后我的片长通知我7月30日早上9点到营业部去找他，我的心里面很不了然，我就上前去问她说到底有什么事，就在这里说行吗？我说我还要回去上班呢有什么重要的事嘛？因为开一次会店上的人又要累一天，我还想回去上班，当时开了一天的会确实有点累了，又受了批评我心里很不高兴，就不经意间流露在表情上了，她就觉得我对她不敬，她说就凭我对她的态度明天就要到营业部来哈！

第二天早上9点我准时到了营业部，我见到她的第一件事就是给她道歉，想想再怎么她毕竟还是我的领导，虽然说话有点不让人接受。然后就说了关于我们被检查的事，我说我们已经做了整改，也希望领导下来监督指正，她不以为然，又把以前陈芝麻烂谷子的事情拿来说，说我以前考试又做弊哦，我想说下当时10个人考试9个都在作弊，只是他觉得我那里不顺眼，还说我以前盘点又有问题，是她自己叫的人来盘的点，当时还把财务经理找来的，而且结果也是帐货相符的，还是说我不对，还说我做了修改，我盘点的流程都是按照公司的流程来的，没有做半点虚假，简直欲加之罪何患无辞！我想有一句话叫做疑人不用，用人不疑吧，我这个店长是你自己培养出来的你都不相信，那你还相信谁，她只相信员工不相信店长，那不如不要店长，你可以怀疑我但不要怀疑我的人格，这是对我的侮辱。她总的来说反正就是我这个人不行，那不管你做什么都不得行。这么3年来她觉得我不好从未找我谈我一句话，只会听一面之词，她根本就不了解我，就对我乱下结论。然后我又忍了，她突然给我冒了句杜晓琴我不给你说了，你要么退回到人事部，要么到外面自己去找工作，总之不会在南湖店呆了，我很诧异，我到底犯下了多大的过错他这样惩罚我，我是怀着谦卑的心去和她谈的。我问她是不是没有半点余地了，他说是的，我说真的没有了吗？她很肯定。我觉得我没必要再在这里忍气吞声了，工作到处都是，找不到肯定我的经理我就去找能给我肯定的经理，我就在办公室内大声的骂了她，确实我没见过这样的经理与人沟通的，简直就是没法沟通，有100多个店长没多少人喜欢她这样的领导，她是见不惯一个就下一个，那你就把所有的人都下了吧，剩下你一个就好管理了，您不知道她在双流店怎么说人家店上的小妹妹的，店上的销量不怎么好，工资又低她们有些抱怨的情绪，她给别人说一月赏给你1000多都不错了等等，在双流的店大家都知道这个事觉得这样的领导真叫人叹气。。。。。。后来她说她是故意急我的，当时我是气哭了，觉得自己尽心尽力的干了3年换来的不过是全盘否定，我深受打击，觉得很没意思。据她说她就是要这种把我急哭后的态度，我觉得简直叫做变态，她是个心胸狭窄的人，还是个经理连最基本的沟通都不会，好的经理我也见过不是她这样待人待事的，经理是人，我也是人，人与人之间需要的是真诚，需要的是善待，需要的是人性，不是阴谋诡计我觉的她似乎更适合到人事部做招聘。万事万物都是相互依存的，相互滋生的，我是你的员工，需要关怀的，需要鼓励，需要被肯定，就像你种的花儿一样需要雨水的滋润，她才长的好，而不是硬生生的要你把根拔起来看它是否长好没。。。。。。后来她又和我和解了叫我到华阳正东街去上班，我也同意，我回到店上后的第一天就盘点她把隔壁正东街的小妹就掉过来当店长与我交接，交接时我的片长告诉我说经理说周1到正东街去上班，一会又说还要在南湖店呆一周，可是等我盘了点交接了后准备去上班的时候，可她还是要刁难下我，叫我到人事部去背书3天再做安排，傻子都看得出来她的用意，其实她的心里早已做了决定，不去背书就以各种理由否决我，我觉的真的没必要再留下了，我现在才回过神来，她是在滥用职权，因为我犯的错不足以被撤职，他是故意激怒我让我自己说出不想干的，太卑鄙了。就是因为我那天的态度不好就要把我开除了，什么样的胸怀？职场就是被这样的人弄的如此黑暗呀！我当时想她如果把我调到正东街我真心感谢她，让我放下肩上的责任，我可以做一个普通的员工还是喜欢。想想在南湖店的3年时间的点点滴滴，我虽然不被别人完全认可，但我是在认认真真的做我的工作，我对得起公司对得起自己。每每想到这几天发生的事我就想哭，太突然了，我觉得太委屈了，就说在南湖店的3年时间里我没有出过任何的质量安全事故吧，我们的销量毛利会员都不是做的最差的，公司叫做啥我都做了的，从不拖泥带水，都及时的完成了的，在管理方面我确实有不足的地方，我的心里都明白，我也在努力的改变自己，现在已经没有再坚持下去的理由！同时在这里感谢公司对我不遗余力的培养，我会永远记在心中！在此发自内心的给您说声谢谢！再见了我的领导！在此给您鞠躬！

 南湖店 杜晓琴

 2013年8月7日