尊敬的卢总：

您好！这封信是给您写的最后一封信，今天我怀着平静的心情来到公司准备交辞职报告，首先说明我的辞职信不是我自愿写的，而是被逼的，是吴灵利一步一步逼我走向辞职的道路了，这件事也许你是知道些的，我觉得我犯的错误不足以在人事部背书面壁思过3天，她知道我的性格比较耿直，绝对不会到人事部去背书，她就会以不背书的理由而全盘否绝我，在人事部背书的第一天我便交了辞职信，准备走人，因为我觉得公司有这样的领导对待自己的员工，太极迟早是没希望的，你可以罚我但是你得让人心服口服，我不服，我做的不好你可以说我，我可以改，那天在营业部她已经把我的3步曲设定好了的要么退回人事部，要么自己找工作，总之华阳店是容不下你的，我想既然这样我真的没必要死皮耐脸呆下去了，即使有些不甘心。第二天我的片长给我说了1个多小时叫我留下来，叫我不要那么那么冲动的辞职，说营业部的谭利杨经理给她打电话说问我要不要到正东街去上班，其实我还是想到正东街去上班的，既然营业部都肯接纳我了，心想我还有什么放不下的，但我还是给片长说那好吧我再考虑考虑，现在想想她们也许不过是想再三的耍耍我而已，我真的有那么卑微的甚至与卑贱的被她们这样的玩弄吗？我很伤心我很难过，想想自己真的又那么让人不肯原谅吗？今天我9点到了人事部我想找找雷经理谈谈，因为和她沟通我更能敞开心扉一直谈到了11点，我觉的她很好就像我的老师一位好姐姐，我愿意听她的，雷经理在极力的挽留我，怕我面子上过不去，从一个店长调去正东街去当一个店员一直给我讲故事摆事实，我说没什么的，我说昨晚我都想好了，只要公司对我的态度不再强硬，我只是一个小人物没什么放不下的，只要公司用得上我的我就留下给公司效力，无所谓店长和店员，他说他怕我的角色转换不过来，我说没什么的店长安排什么我就做什么，而且我一定会做好，我说我当过店长知道管理不容易，我曾经也是一名做得不错的店员，我说我会和我的新同事搞好关系的，因为我不是店长不存在管理与被管理的矛盾，我会好好的和她们成为站友同事的。。。。。雷经理看我态度比较端正很高兴的就去告诉营运部，以为会如谭利杨所说是同意的，结果吴灵力经理说：我和正东店的店长有过结，又说我这个人不得行，那个又不得行，以后又要走的，没有一个理由可以让我留下，其实我和正东店的没啥过节，全是些鸡毛蒜皮的小事，事情说过就过了的，有点事情正东街的店长她就喜欢反映，我觉得这个事情很正常没啥好反映的，毕竟领导还是人一天到晚听你说这些你差我二俩我差你半斤的事烦，在不影响大局的情况我从就不想去反映，毕竟人正不怕影子歪嘛，可是就是我这样不计较，这些小事就变成了让我走人的一只一只利器，我很冤枉很委屈，她还是像那天把我叫到办公室说的态度差不多，你杜晓琴就是有问题就是不行。。。。。说穿了并不是我和别人有过节而是与吴灵利有过节，就是因为我骂了她她就想公报私仇，没有站在公司的角度去考虑问题而是带有个人情绪的去解决问题。随意的滥用职权，被她用这种方法逼走的店长还很多，比如最近被她逼走的龙泉店长姜文琪，你可以问问是不是被逼的，只不过别人是小妹妹心情放的开不举报她而已!就是人家不上台演讲就把别人罢免了。随后我到了营业部她一句话也没说就给我签了。我很想给她说我的今天就是你的明天，人在做天在看，坏事做尽有报应。。。。。。

 我也很想在内部邮件里去写封公开信，说说我的经历，让大家来评评理到底是这样的营业部经理合不合格，叫他们来打打分，看她能得几分，但想想算了丢了她的脸也扫了我的面子，这样的事我还是不愿意做的，今天我有个朋友是做法律顾问的叫去翻翻劳动法，还是去维护一下自己的权益，我说算了，现在的领导让人心寒没什么，还是想想以前的那些曾经让我感动给过温暖的领导些。人生的道路上有太多的不公平，想开了没什么的，我这点苦楚算不了什么，在这里请您帮我给她代句话:吴灵利经理感谢你对我的苛刻对我的永不原谅，对我永远的否定，我会把这些当成今后人生道路上的动力，激励自己一步一步的走上新的台阶，去成就我的梦想，让一个个的否定变成一个个的肯定！我给您说的这一些也不是真正的想通过您去惩罚她，确实她的那种做事的方式与方法没多少店长与店员认同，您代表公司的最高执行力，我是不想以后的兄弟姐妹些像我这样再受这样的辱影响士气。。。。。。再见了我最敬爱的给过我关怀给我力量的领导，虽然我们不是很了解，但是我的直觉告诉我您是一位好领导，有您在太极一定会走得很稳。。。。。。

 杜 晓 琴

 2013年8月7日