

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会文件

渝桐股党发〔2013〕8号

签发人：杨秀兰



重庆桐君阁股份有限公司 二〇一三年党建工作要点

司属各基层党组织：

2013年，是贯彻落实党的十八大精神的关键年，也是我司开启新征程的关键年，我司党委要在集团党委领导下，深入学习党的十八大和科学发展观精神，坚持党建工作融入中心工作，围绕公司“强效益、降成本、促增长”经营思路，继续发挥基层党组织凝聚人心、服务群众、推动发展、促进和谐的积极作用，提升党员队伍整体素质，发挥党员先进性纯洁性，使党建工作推动企业又好又快发展。根据集团公司党委2013年党建工作要点，提出股份公司党委2013年工作要点如下：

一、加强领导班子、干部、员工队伍建设。

紧紧围绕“六个有”：有思想、有目标、有理想、有能力、有纪律、有执行力打造领导班子，通过班子的带头作用，引领干部、员工队伍整体素质的提升。

1、加强思想建设，加强学习。

创建学习型领导班子、学习型企业。重点加强党的十八大精神、全国两会精神、“千亿太极”规划、“艰苦奋斗、勤俭节约”精神等的学习与宣传。坚持党委中心组学习制度，创新学习方式，增强学习的自觉性、实效性。引导干部职工了解“千

亿太极”宏伟发展蓝图、树立“艰苦创业”的使命感和紧迫感，坚定共产党员理想信念，增强企业发展信心。同时坚持理论联系实际，学以致用，解决问题，提升班子推动企业转型和发展的能力，提高党员干部科学执政的能力和综合素质，并通过党员干部的引领作用，激发员工的责任感和工作激情。

2、健全落实领导班子民主生活会、廉洁经营专题民主生活会、党组织生活会制度等，充分听取广大干部、职工的意见建议，积极开展批评与自我批评，切实解决落实职工普遍反映、关心的热点问题，促进各项工作上台阶。

3、围绕中心工作加强“下基层、解难题、强服务”为主题的工作作风建设。

各单位要贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的规定，严格执行党员、干部勤下基层，深入调研的工作要求，讲求实事求是、务实高效的工作作风，想一线所想、急一线所急，强化为一线服务意识，真实了解一线经营管理过程中的问题，督促改进。

各党支部可将改进作风与如何提升服务水平、如何提升客户满意度、如何加快解决职工普遍关注的问题、如何推动企业快速发展相结合，开展整改提高活动。

4、深入开展党风廉政建设。

加强对党员、干部和重点岗位人员的监督管理，继续抓好领导班子、干部、采购销售等关键岗位的廉洁自律、廉洁从业工作，继续抓好采购、销售等关键岗位廉洁经营承诺，抓好廉洁警示教育，开展好廉洁诫勉谈话，落实礼品上交制度，配合集团公司开展好对下属单位领导班子的廉洁调研工作，坚持推进企业党风廉政建设，保护职工健康成长，保护企业利益。

二、紧紧围绕“强效益、降成本、促增长”的工作思路，切实开展好支部、党员主题活动：

1、开展支部承诺、考核活动。各基层支部围绕中心工作，结合支部工作计划，推行公开承诺和考核打分上墙公示活动，将支部重点工作置于职工监督之下，支部牵头由支部党员、群众组成的考核小组每年对照公开承诺进行评议查找差距。

2、深入开展增效节费献计活动

各基层党组织要大力倡导勤俭节约、开源节流的氛围，积极推进企业增效节费工作，结合企业及支部党员所在部门实际，推动、跟进1-2项重点增效或节费项目纳入支部主题活动。

3、坚持开展党员奉献日促销活动：各基层党支部、领导干部主动联系一线单位，深入车间、药店、仓库、促销活动现场、市场等一线开展至少1次“下基层、促销售”的党员义务奉献日活动，帮助解决问题，增加销售、效益。

4、开展“立足岗位，提升技能，建功太极新发展”为主题的中药技能竞赛，苦练基本功，提高服务技能。

配合公司人事、中药相关部门开展“中药技能竞赛”大赛，提高药店尤其是中药样板店专业服务技能，提升公司中药经营水平，推动各公司营造浓厚的“中药为本”的中药经营氛围。

三、强化党组织自身建设

1、继续推行党建工作目标责任制。股份公司党委与各基层党组织签订2013年度党群重点工作目标责任书，各基层党组织建立层层负责层层落实党建工作的机制，推动各项生产经营工作的完成。通过各基层党支部自评、互评、公司党委考核等，督促党建工作的计划性、规范性。

2、督促指导各支部、各分工会、团支部完成换届选举或委员增补工作，按程序完善支部、工会、团支部干部的任用，进一步完善基层组织建设。

根据上级工会要求，完成“双亮”：工会主席身份，工会组织亮牌子。各单位将工会、工会主席职责上墙，利于职工维权工作开展，利于职工有困难找工会，建好职工“工会之家”。

3、切实做好党员发展培养工作。

一是将政治素质好、群众基础好的骨干经营管理人员，二是将拥护党的领导热爱企业热爱本职工作的青年员工引导培养吸收到党组织，严格履行入党手续、培养考察等加强党员发展。并通过工作上加担子、加任务，帮助党员迅速成长，将党员培养成骨干经营管理人员，为公司快速发展提供人力支撑，为党组织输送优秀人才。各党支部至少发展新党员1-2名、各党总支至少发展新党员5名，公司全年至少发展新党员50名。

4、配合集团公司党委开展党建工作示范点创建。认真对照集团党委根据涪陵区组织部《关于建立基层党组织晋位升级长效机制的指导意见》拟定的集团公司党组织达标创优评价体系，积极开展示范点争创。

5、加强“12371”党建信息平台维护，加强宣传工作。

按集团党委要求，将党建宣传、日常登陆、党员信息、党员发展，组织关系转接等平台日常维护工作纳入党群目标责任

书，量化各单位党建窗口考核。

同时，各基层党组织、分工会应畅通信息报送渠道，充分利用 12371 信息平台、重庆市总工会及涪陵总工会网络平台及企业内刊等推进宣传工作，每月各报送信息至少 1 条，反映基层支部、分工会工作动态，大力宣传和弘扬新思路、先进事迹等，抓好舆论引导工作，推动企业文化建设。

四、继续推进凝聚力工程建设，调动员工工作激情和活力，促进企业稳定发展

1、创新性地开展好表彰活动，加大特色工作推进、加大增效节费项目实施等的专项奖励，目标明确、奖惩分明，树典型、立标杆，共建积极、向上、和谐的企业文化。

基层工会要大力开展“劳动模范”的创建，以争创劳动模范为契机，推进各单位营造崇尚劳动、尊重劳模的氛围，并通过劳模示范引领广大员工以更高热情为“千亿太极”建功立业。

2、开展丰富多彩、形式多样的群众性文体活动，丰富企业文化，为职工搭建展示才华的平台，调动员工的激情和活力，增强企业凝聚力。

各单位支部书记、工会主席要加强工会活动、支部活动的开展，有序组织职工踏青、旅游、体检、夏令营及文体活动等，构建活跃、和谐的工作氛围。

积极组织桐君阁大药房连锁公司参加涪陵广场周末文艺演出，增强企业知名度。

配合集团工会开展好“我为千亿太极做贡献”职工摄影大赛，商业单位要积极参加培训，大力支持摄影爱好者了解、参与一线经营，展示企业发展势头及员工兢兢业业工作场景。

协助集团工会开展好“醉夕阳”太极拳队的组建，丰富退休职工的业余文化生活，展现退休职工生命活力，同时，也为企业文化的建设贡献余热。

3、积极开展交心谈心活动、掌握职工思想动态：各基层党组织、分工会除继续利用手机、信箱、领导接待日等方式，还需开展主动、有针对性的谈心活动。

谈心对象不局限于热爱、关注企业发展的人员，还可开导思想上存在疑惑或对公司有抵触情绪的员工，生活上有困难的职工等，善于开展“面对面、一对一”的谈心活动。及时向员工传达公司的政策和发展方向，了解职工生活状况、思想动态，畅通职工反映问题的渠道，对涉及职工关心的热点问题等，认

真倾听意见，有条件的及时切实解决，条件暂不允许的要针对性地及时开展沟通、谈心、疏导解释工作，并争取各方面条件尽早解决。

4、充分利用“太极集团职工大病医疗互助基金”作用，切实鼓励困难职工放下思想包袱，勇敢战胜病魔，帮助其渡过难关，及时开展商业系统大病困难职工救助工作。

5、继续抓好“送温暖工程”，建立慰问帮扶工作长效机制。全面、真实、及时了解困难职工家庭状况，及时做好新增困难职工和脱贫职工的统计上报，健全困难职工档案，做好困难职工节日慰问。同时，积极帮助困难职工多渠道寻找脱贫措施。

坚持做好职工及离退休干部、退休内退职工的住院、过世探望慰问，开展好重阳节、春节等节日的慰问等，并根据企业实际对慰问制度进行相应修订。

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会

2013年4月19日



重庆桐君阁股份有限公司办公室

2013年4月19日印发

拟稿：肖进

校核：肖进
