

2013 年党群工作目标责任书

(考核总分 100 分,考核结果作为 2013 年先进基层党组织及优秀党务工作者评选依据)

一、基础工作 (35 分)

(一) 班子建设 (13 分)

1、健全党支部班子,委员分工明确、责任落实。按期进行换届选举、增补。(3 分,未按期换届选举增补委员超过半年的扣 2 分)

2、坚持中心组学习制度,学习有计划、有记录,全年学习不少于 3 次。(3 分,每缺一项扣 1 分,学习未达到规定次数少 1 次扣 1 分。)

3、召开一次领导班子民主生活会,有征求意见、有会议纪录、有整改措施。(4 分,前两项每缺一项扣 2 分,缺整改措施扣 3 分;未召开不得分)

4、班子民主团结,党政领导研究讨论企业重大经营管理工作,深入一线、调研解决落实一线问题。(此项 3 分,班子成员有职务犯罪现象发生不得分)

(二) 党组织自身建设 (12 分)

1、全年工作有计划、有总结,每月报送信息不少于 1 条。(此项 6 分,计划、总结缺一项扣 2 分,未报送信息扣 2 分,累计扣分)

2、运用“12371”党建信息平台,完成基层党组织及党员信息的补充、完善和校核;及时进行网上组织关系的转接,每月登陆平台至少 1 次。(此项 6 分,未开展不得分,每月登陆次数不达标,扣 6 分。)

(三) 廉政建设 (6 分)

抓好领导班子、干部、采购及销售等关键岗位的廉洁自律、廉洁从业工作。抓好关键岗位廉洁经营承诺,做好科长以上廉洁自律自查及礼品登记上交工作,领导班子、干部、关键岗位人员、党员廉洁奉公,起到带头作用。(6 分,班子成员、干部、党员、关键岗位有违纪违规现象不得分,廉洁经营承诺未开展扣 2 分,未开展廉洁自律自查级礼品礼金登记上交扣 2 分)

(四) 群团组织自身建设 (4 分)

加强工会经费管理,按时足额上解工会经费,认真开展工会经费预决算管理。(此项 4 分,未及时足额上解扣 2 分、未开展预决算管理扣 2 分)

二、重点工作 (35 分)

1、继续开展党员奉献日促销活动。(此项 6 分,开展效果不好酌情扣分)

2、严格标准和程序，优化新党员结构，切实保证发展党员质量。（此项 2 分）

3、建立职工思想工作保障机制。通过手机、信箱、领导接待日等，畅通职工反映问题的渠道，掌握职工思想动态，及时将梳理出的问题及意见向公司领导反映，有条件的及时解决、条件暂不允许的有针对性地做好疏导解释工作。（此项 9 分，无保障机制扣 2 分，未对职工思想动态进行梳理分析并做好疏导解释的扣 4 分）

4、坚持老干部、退休职工及在岗职工住院、过世及节日慰问制度的执行。（此项 9 分，开展效果不好酌情扣分）

做好职工困难帮扶和职工重大疾病医疗救助工作，及时更新困难职工档案。（此项 9 分，慰问制度健全 3 分，建立了困难职工档案 3 分，开展了慰问帮扶 4 分）

三、特色工作（30 分）

1、加强民主管理，推进厂务、党务公开工作，有规范的公开内容和形式。试点开展支部承诺、考核活动。各基层党支部围绕中心工作、结合支部工作计划，推行重点工作公开承诺和考核打分上墙公示活动，支部牵头组织党员、群众等组成的考核小组每年对照公开承诺进行评议查找差距。（6 分，未开展厂务、党务公开工作，扣 2 分，未开展承诺活动扣 2 分、未开展评议活动分别扣 2 分）

2、深入开展增效节费献计活动

各基层党组织大力倡导勤俭节约、开源节流的氛围，积极推进企业增效节费工作，推动 1-2 项重点增效或节费项目纳入支部主题活动。（10 分，未开展不得分，效果不明显酌情扣分）

3、抓好技能竞赛活动，促进员工业务技能提升。（6 分）

4、支部、工会、团支部配合，全年开展至少两次职工参与面广、健康向上的文体活动。（8 分，少一次扣 3 分）



2013 年 月 日

党委（总支、支部）

（签字盖章）:

2013 年 月 日