

重庆桐君阁股份有限公司文件

桐君阁发〔2013〕633号

签发人：袁永红

关于试行《新员工入职指引表》工作的通报

各公司：

根据股份公司零售药房标准化工作的安排和实施要求，股份公司零售部标准化工作综合组牵头于今年7月开展《新员工入职指引》的试行，现将此项工作进展情况通报如下：

一、《新员工入职指引表》试行工作阶段性工作内容及进展：

1、组织各公司建立该项工作领导小组及工作小组，牵头组织试行工作；

2、各公司动员、培训、考核、抽查工作；

3、股份公司零售部员工进行培训和考核；

4、组织完成抽查50%的各公司零售管理人员考试；

5、收集各公司新员工培训基地名单；

6、收集各公司关于此项工作的开展情况及建议意见。

二、各公司试行情况小结：

1、基本跟上进度的公司：连锁公司一分公司、连锁三分公司、连锁七分公司、涪陵医药、永川中药材、四川天诚、自贡医药、天津桐君阁；

2、严重滞后的公司:德阳荣升、广元分中心、黔江分中心。

3、整体情况:大部分公司都大致完成了前期的宣传动员活动,并相应的开展了对零售管理人员和老员工的培训工 作,对新员工的带教工作完成欠佳,部分公司正在开展中。各公司执行情况参差不齐,执行情况好的公司已经开始现场实作的考核,但部分公司还尚未开展培训工作。

三、考试通报:

1、零售后勤管理人员的考试通报:

本次考试由股份公司人事部抽选 50%的零售管理人员,共 50 人。实际参考人员为 49 人,1 人缺考。参加考试的人员分为两个部分,重庆主城片区 12 人参加笔试考试,非重庆主城片区 37 人参加网络考试。此次零售后勤管理人员的考试全部及格。但是,在批改试卷中,部分试卷答案出现高度雷同的情况,对此,零售部将于 12 月份再次抽查,请各个公司认真对待。此次考试汇总成绩通报详见附件 1

2、新员工入职指引相关工作的情况通报:

各项工作进展情况详见附件 2

由进度统计表可知:各公司对此项工作的进度完成情况均不理想,特别是对老员工培训实践情况的抽查以及对新员工的带教和考核大部分公司都未完成,请大家予以重视,跟上进度。关于对《新员工入职指引》相关工作存在的问题有以下几点:

(1) 部分公司不够重视标准化工作,对于该项工作主动性不强,导致工作进度落后;

(2) 为了使工作便利,此次抽查非重庆主城的单位采取了在线考试网传试卷的方式,网络抽查局限因素很多,不可能做到面面俱到,导致网络考试的部分试卷高度雷同。

(3) 因为无经验借鉴原因,考核方式还有待改善,专职从事此项工作的同志也身兼数职,组织、监督、反馈工作有时欠佳。

四、要求:

1、此项工作必须设立专人专项负责,具体工作各公司务必按照零售药房标准化相关要求来实施。

2、各公司领导应高度重视此项基础工作，要认识到试行工作是规范整个零售一线员工工作行为和提高基本技能的契机，也要认识到此项工作不是阶段性的，而是长期的，必须逐步建立和完善的员工培训机制，是为经营服务的，而不是阻碍经营的。各公司标准化工作小组务必积极配合，并严格按照《新员工入职指引工作日程表》的进度安排表来逐项落实实施。零售部将不定期抽查各公司的工作进度，对严重滞后的公司将给予通报批评。

五、近期工作安排：

- 1、准备组织抽查 10%的各公司提前报名的老员工考试。
- 2、准备组织抽查 10%的各公司新员工考试。
- 3、再次抽查各公司零售管理人员。

附件：

- 1、零售后勤管理人员考试分析表

2、新员工入职指引工作日程表，统计时间截止于 2013 年 9 月 27 日。

重庆桐君阁股份有限公司
2013 年 11 月 11 日



重庆桐君阁股份有限公司办公室	2013 年 11 月 11 日印发
拟稿：宁俊	校核：曹云
