

太极集团有限公司文件

TAIJI GROUP LIMITED COMPANY

太极集团〔2012〕576号

签发人：白礼西

关于启动三年管理主题年行动的通知

各公司、厂：

为全面推进“千亿太极”战略目标的实施，夯实发展基础，提升经营效益和竞争能力以及持续发展能力，根据集团公司的整体部署，决定从2012起，连续三年开展以管理提升为目标的主题年行动，现将有关事宜通知如下：

一、总体牵头单位：集团公司管理处。

二、实施单位：集团公司各职能处室和各单位。

三、实施步骤和主要内容：

（一）2012年为“定额管理年”。要求全面清理、修订、完善各类定额：

1、劳动定额：工时消耗定额、产量定额、停工率、缺勤率；不同业态、规模、环节的人均产出等；

2、物资消耗定额：原辅包装材料、燃料、动力、工具等消耗定额；

3、设备定额：有关设备、工器具、劳动保护用品配置定额；

4、费用定额：销售费用、管理费用、财务费用及其重

要单项费用定额；

5、固定资产利用定额：生产设备利用率、固定资产利用率；

6、资金定额：各业态、各环节流动资金占用定额，如应收帐款、存货；

7、机构定额：不同业态和规模机构设置规范；

8、人员定额：不同业态、规模人员定编、不同层级干部职数。

（二）2013 年为“制度再创年”：要求理顺各种关系（资产、人事、薪酬、管理等）、梳理各种流程、完善各种制度。实现机构精简、责任明确、奖惩分明、运行高效、效益提升、持续增长的目标。

（三）2014 年为“信息化管理年”：要求全面建成基于集团实时管控和业务高效运行需要的、能够支持多组织、多业态、多账套的集团化信息系统，初步实现生产经营活动全过程的信息化管理。

四、每年的管理主题互为侧重，相互关联，要求在实施年度管理主题时要统筹规划、兼顾实施。

五、希望各单位和部门根据上述要求，拟定相应的工作计划、行动方案、实施步骤，并根据进度要求，积极主动地组织实施。

六、为确保主题年行动的顺利实施和预期效果达成，集团公司将拟定专项奖惩方案予以考核奖惩（另行下发）

特此通知！



主题词：管理 实施 通知

太极集团有限公司办公室

2012年5月11日印发

拟稿：李健

校核：李健