

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2012〕2号

签发人：张春宏



中共太极集团有限公司委员会 关于印发《二〇一二年党群工作要点》的 通 知

各单位党组织：

现将《二〇一二年党群工作要点》印发给你们，请结合单位实际，认真贯彻执行。集团党委直属各党群组织请根据本工作要点及集团公司工作指南、大纲精神，并结合单位生产经营实际，以“服务中心促效益”为重点，拟定本单位2012年党群工作目标责任书内容，于3月27日前以电子文档形式报集团党办，[Email:tjdb2007@163.com](mailto:tjdb2007@163.com)，联系人：陈龙燕，电话：72868981。

特此通知。

二〇一二年三月十九日



主题词：工作要点 印发 通知

抄送：涪陵区经信委政治部、区委组织部党建办，集团公司

相关处室

二〇一二年党群工作要点

2012年，是国家实施“十二五”规划承上启下的重要一年，是党的十八大召开的喜庆之年，也是集团公司为实施“千亿太极”目标而确定的基础管理年。我们工作的总体思路是：以迎接党的十八大召开、学习贯彻十八大精神为主线，以实施“基层组织建设年”为契机，紧扣集团公司工作指南和大纲精神，突出重点、求真务实，扎实推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分调动全体党员及干部员工的积极性和主动性，为集团公司做大规模、降低成本、提升效益，立足岗位，建功立业，以优异的成绩迎接党的十八大召开。2012年主要抓好以下几方面工作：

一、立足能力提升，加强领导班子建设

1、**抓好实事政治学习。**各单位要进一步加强和完善党委中心组学习制度，通过会议集中学、发放资料自己学等形式，定期组织领导班子成员及时了解和学习国家大政方针，并做到学以致用，通过学习拓宽工作视野、提高政治修养，增强大局意识。今年要重点抓好“两会”、“十八大”等会议精神以及实事要闻的学习。

2、**强化民主集中制。**各单位要加大《太极集团党组织参与企业重大决策实施细则》贯彻落实力度，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，严格执行党委会议事规则

和决策程序，充分表达党组织的意见和建议，发挥好党组织的政治核心作用，保证企业决策的科学性和民主性。要坚持召开一年一度的领导班子民主生活会，认真抓好意见征求环节，充分听取和征求各方面的意见，抓好批评与自我批评，切实提高民主生活会质量。

3、深化“五好”班子建设。各单位要按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、开拓创新好、作风形象好”的“五好”标准，继续深化开展“五好”班子创建活动，要让创建活动融入到中心工作中去，通过创建着力提高领导班子的战略决策、经营管理、市场竞争、自主创新以及应对复杂局面五个方面的能力，更好地适应集团公司发展需要。

4、加强廉洁自律建设。各单位要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，进一步加强领导干部廉洁自律建设。一是开展反腐倡廉宣传教育。要积极开展经常性的党风党纪教育、先进典型教育、案例警示教育，营造风清气正的良好环境。二是严格执行党风廉政建设责任制，按照“一把手”负总责，领导班子成员对责任范围内的反腐倡廉工作负领导责任，职能部门各负其责的原则，进一步完善党风廉政建设责任体系。三是要加强重点监管。对重点岗位、重大项目要加强效能监查力度，让督查机制渗透到生产经营的各个环节。同时，坚持开展述职述廉、戒勉谈话、党内询问、厂务公开等，不断强化对党员干部的监督制约。

二、着力固本强基，开展“基层组织建设年”活动

今年是中组部提出的基层组织建设年，我们要按照夯实基础、增强活力，拓宽领域、强化功能的要求，以深化创先争优为动力加强基层组织建设，不断提升党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

1、深化“四强四优”活动。根据涪区委组[2012]56号文件《关于迅速启动在创先争优活动中开展基层组织建设年有关工作的通知》精神，各单位要积极行动起来，在“三比一创”主题活动基础上，以深化开展“四强四优”（即：党组织政治引领力强，推动发展力强，改革创新力强，凝聚保障力强；共产党员政治素质优，岗位技能优，工作业绩优，群众评价优）活动为动力，着力抓好党组织细胞建设即党支部标准化建设，推进支部工作提档升级。各单位要认真对照太极委发[2009]20号文件制定的标准化党支部目标管理内容，进行摸底排查，找出支部工作中存在的问题，针对问题提出整改措施并限期整改，各单位要对支部整改情况进行汇总并报集团公司党委备案。今后，各单位未开展标准化党支部建设的或者所属党支部未达到标准化党支部要求的，一律不得参加集团公司红旗党支部的评选及上级党组织的推优活动。

2、实施党群工作目标责任制。今年将在集团党委直属党组织中继续实施党群工作目标责任制，与各单位签订以“服务中心促效益”为重点的年度目标责任书，对2011年各单位目标完成情况进行考核并兑现奖励。

3、抓好新党员发展和教育管理。各单位要按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，严格组织程序，加大培养力度，做好新党员发展，把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来，不断增强党组织的活动力。同时，要加强对党员的党性、理想信念教育，让党员在工作岗位上真正发挥好模范带头作用，要充分运用好重庆市“12371”党建信息平台——七一网”，加强党员及党组织的基础信息化管理。

三、立足素质提升，抓好员工队伍建设

1、开展理想信念及形势任务教育。各单位工会牵头开展形式多样的寓教于乐的活动，把社会主义核心价值观、太极精神贯穿于职工思想教育的始终，引导广大干部职工牢固树立正确的世界观和价值观。开展形势政策教育，向职工宣传当前社会宏观经济和政治环境、企业面临的机遇和挑战、宣传“千亿太极”发展规划，引导职工正确认清形势、树立大局观念，以实际行动支持企业的发展。开展先进典型的选树、表彰及宣传活动，充分发挥先进典型的示范带动作用，大力营造“人人赶先进、人人当先进”的浓厚氛围，激发员工的工作激情。

2、开展“我爱太极”合理化建议和金点子征集评奖活动。今年，集团公司将面向全体员工征集两万条“我爱太极”合理化建议和金点子，并对产生效益的合理化建议和金点子进行评奖。为此，各单位要高度重视，积极组织和鼓励员工发挥主人

翁精神，围绕小改小革、节能降耗、挖潜增效、加强管理等广泛开展能产生效益的合理化建议活动，为企业发展献计献策。原则上要求每名员工至少提两条合理化建议，各单位负责收集并评估本单位合理建议产生效益，筛选优秀合理化建议和金点子报集团公司参评。

3、继续开展“立足岗位，提升技能，建功太极新发展”主题劳动竞赛活动。各单位工会牵头，党组织大力支持，相关部门配合，把劳动竞赛与开展职工技能培训、职工合理化建议、职工岗位技能比武以及加强班组建设等有效结合起来，不断提升职工的技能技术水平，为集团公司新一轮大发展建功立业。集团公司将开展“太极集团首届职工技能竞赛”，为广大员工“学技术、练本领”搭建舞台。

四、完善爱心工程，强化企业凝聚力建设

1、完善大病救助及慰问帮扶机制。一是做好职工大病救助。集团公司工会将进一步修订完善“太极集团职工大病医疗互助基金管理办法”，有效发挥基金作用，为生病困难职工实施更好的救助。各单位要对生病困难职工给予及时的关心，多方想办法帮助职工渡过难关。二是加强困难职工档案动态管理。各单位要对困难职工做到随时致困随时建档，随时变化随时调整，随时脱困随时注销，对建档困难职工要切实加大慰问帮扶力度，力争建立起“六节”（元旦、春节、五一节、端午节、中秋节、国庆节）慰问送温暖与日常困难救助相结合的困难帮扶工作长

效机制。各单位困难职工档案需报集团党办备案。三是各单位要全面建立并完善老干部、退休职工、复转军人慰问制度，进一步加大慰问力度。各单位慰问制度的建立和完善情况于4月底以前报集团党办备案。

2、健全思想工作保障机制。各单位党组织第一负责人要切实履行职工思想政治工作第一责任人的职责，建立思想工作保障机制，让思想工作常态化，有效发挥党支部书记、分工会主席的作用抓好员工思想工作，与职工“面对面、一对一”谈心和沟通，随时掌握职工的思想动态，针对职工所反映的热点和难点，一方面要坚持正面引导，做深入细致的思想工作，化解矛盾、防止矛盾激化，另一方面要关心职工，积极争取各方面条件，为职工解决实际问题。

3、开展健康有益的文体活动。各单位要适时开展有益职工身心健康、职工参与面广的群众性文体活动，引导职工养成积极健康的生活方式，加强企业凝聚力建设。集团公司将继续组织开展全集团职工夏令营活动、开展涪陵广场周末文艺演出活动。