

中共重庆桐君阁股份有限公司委员会文件

渝桐股党发〔2012〕8号

签发人：杨秀兰



中共重庆桐君阁股份有限公司党委 关于印发《二〇一二年党群工作要点》 的通知

司属各基层党组织：

2012年，在国家“十二五”规划实施、党的十八大召开的关键年，我司要在集团党委的领导下，学习党的十八大和科学发展观精神，紧扣集团工作指南和工作大纲，以“四强四优”为方向，坚持党建工作融入中心工作，强化班子、干部、员工队伍思想、能力、作风、廉政建设等，增强基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力，凝聚党员群众干部员工智慧力量，为积极推动股份公司成功转型，实现企业跨越发展提供坚强的政治、思想和组织保证。根据集团公司党委2012年党建工作要点，提出股份公司党委2012年工作要点如下：

一、加强领导班子、干部、员工队伍建设，为公司转型跨越发展提供核心动力。

1、加强思想建设，加强学习。

统一干部员工思想步调。各级领导班子、党员干部、员工牢固树立“千亿太极”的意识和责任感，广大党员、员工深刻领悟企业转型的决策意义，增强转型和发展的紧迫感和使命感。

努力创建学习型领导班子。坚持党委中心组学习制度，通过集中学习与自学等方式，及时组织领导班子成员学习国家政策方针、党的十八大精神、“千亿太极”规划、上级党委文件精神等，巩固学习实效。

各单位党、工、团配合开展寓教于乐的“千亿太极”知识竞赛答题活动等，结合形势教育，积极宣传“千亿太极”规划，向广大干部、员工宣传当前政治、经济环境及企业面临的机遇、挑战，积极引导员工认清形势、树立大局意识，为企业做大做强贡献力量。

切实组织开好一年一度的各级领导班子民主生活会，充分听取广大干部、职工的意见建议，积极开展批评与自我批评，促进各项工作上台阶。

2、深化“五好”班子建设，加强能力建设。

进一步深化“五好”班子建设，努力把领导班子建设成“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、开拓创新好、作风形象好”的坚强领导集体。

促进领导班子、领导干部提升经营管理能力和驾驭应对市场竞争的决策能力，提高推动转型跨越发展的本领。

3、围绕中心工作加强“下基层、解难题、强服务”为主题的工作作风建设。

积极转变作风，广大党员、干部要勤下基层，深入药店、仓库、车间等多做调研；强化为一线服务意识，真实了解一线经营管理过程中的问题，特别是影响销售、效益、工作效率等问题，帮助分析查找其原因和提出改进的措施和办法。

4、深入推进党风廉政建设

继续抓好领导班子、领导人员、采购销售等关键岗位的廉洁自律、廉洁从业工作，继续抓好采购、销售等关键岗位廉洁经营承诺，抓好廉洁警示教育，推进后勤岗位服务生产、经营一线的效能建设，坚持推进企业党风廉政建设，构筑坚强的反腐“防火墙”。

二、紧紧围绕“增效节费”中心工作，切实开展好党员、支部为单元的各项主题活动：

1、开展配党徽、亮身份活动，强党员意识、争先锋模范。各商业、工厂单位根据实际，要求党员在党组织举办的重大活动及窗口岗位佩戴党徽，增强党员模范自律意识，促进窗口服务形象的提升。

2、继续开展“立足岗位，提升技能，建功太极新发展”主题劳动竞赛活动，苦练基本功，提高服务技能，拓宽服务功能，切实为群众服好务。

各基层党组织根据实际，将劳动竞赛的现场放到车间、门店、开票窗口、仓库等生产、经营一线，开展不拘形式、生动活泼的劳动竞赛活动（如包装、中药电脑算方、开票、陈列、收银、发货等竞赛），不断促进员工技能的提升。

3、积极开展增效节费献计活动

各基层党组织要积极推进企业增效节费工作，使之成为公司上下全体职工共同的工作及方向：各党组织要认真按照桐君阁发【2012】80号要求，深入扎实推进增效节费献计活动。

4、开展药店帮扶扭亏活动：2012年是零售年，一切工作都要围绕零售、销售、效益的增长来开展，各基层党组织应结合本单位实际情况，切实做好党员对口帮扶药店工作。股份公司本部在2011年公司本部员工“深入一线、当营业员”活动基础上，本部一、三支部将组织党员开展“深入一线、帮扶药店扭亏”活动，以支部为单位联系重庆片区亏损药店2-5家进行帮扶。

5、党员奉献日促销活动：各基层党支部主动联系一线部门，号召党员主动实践，深入车间、药店、仓库、促销活动现场等一线开展1-2次“下基层、促销售”的党员义务奉献日活动，在公司内部形成上下合力、互帮互助的氛围，有效促进销售。

6、切实开展技术革新、创新营销主题活动：各商业单位党组织积极组织营销人员进行营销思路的交流、调整、创新，积极交流、进一步深化会员营销、团购销售、变座商为行商等切实有效的营销办法，促进整体营销水平的提升。

各工厂开展以车间、班组为单位以“节能降耗、开源节流、提高劳动效率”为目标的生产技术革新活动。

7、切实抓好“青年文明号”的争创，积极引导青年职工更好的立足岗位文明从业多做贡献，展示良好的精神面貌和企业风貌；同时，加强对青年职工的培养教育，多关心他们的工作学习，多鼓励他们围绕生产、经营工作多提点子多干实事。

三、强化党组织自身建设

按集团党委部署“基层党组织建设年”要求，积极自评、着力整改，深化党委先进基层党组织评选工作，充分发挥标杆、样板作用，积极推动创建有活力、富创新精神、具执行力的基层党组织：

1、继续推行党建工作目标责任制。根据集团公司党委要求，由股份公司党委与各基层党组织完成党群年度重点工作目标责任书的签订，考核情况作为年终评比先进基层党组织的重要指标之一，真正使党建工作落到实处。

2、切实做好党员发展工作。

各单位党员发展严格按“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强党员发展工作。团组织做好推优工作，为党组织输送优秀人才。各基层党组织至少发展新党员2-3名。股份公司全年发展新党员30-40名。

3、完善分中心基层党组织建设。

随着经营发展的需要，关心、支持分中心基层党组织的筹建工作，促进分中心又好又快的发展，快速占领当地市场。

4、各基层党组织要严格按照集团公司党委要求，专人落实“12371”党建信息平台维护，全面运用党建信息平台，推进党建信息化工作，进一步落实党员发展、党员信息基础工作。

5、加强党建宣传

加强各基层党组织信息员队伍建设，畅通信息报送渠道，充分利用太极报、桐君阁大药房报、经营动态等载体，大力宣传和弘扬基层党组织创新争优新举措、劳动竞赛新进度、员工文体活动新形式、企业节能增效新思路等，抓好舆论引导工作，反映党建工作动态，推动企业文化建设。

四、继续推进凝聚力工程建设，调动员工工作激情和活力，促进企业稳定发展

1、完善员工激励：各级党组织关注、督促员工激励机制的优化落实，职工收入福利等稳步提升；了解员工思想，切实加强感情交流；目标明确、奖惩分明，构建和谐向上的企业氛围。

2、继续抓好树典型推优评先表彰活动，营造全司上下比、学、赶、帮、超的氛围，共建积极、向上、和谐的企业文化。

3、各单位要开展丰富多彩、形式多样的群众性文体活动，如登山、摄影、篮球赛、乒乓球赛、职工运动会等，调动员工的激情和活力，增强企业凝聚力建设。

4、掌握职工思想动态：各基层党组织要通过手机、信箱、领导接待日等机制，畅通职工反映问题的渠道，对涉及职工关心的热点问题等，认真倾听意见，有条件的及时进行解决，条件暂不允许的要有针对性地及时开展沟通、谈心、疏导解释工作。

5、完善大病救助机制。按集团公司工会进一步修订完善“太极集团职工大病医疗互助基金管理办法”工作要求，积极

征求员工意见，加强沟通，力争完善员工大病救助机制，及时帮扶生病困难职工。

6、继续抓好“送温暖工程”，建立慰问帮扶工作长效机制。健全困难职工档案，及时做好新增困难职工和脱贫职工的统计上报工作，做好困难职工春节慰问工作。坚持做好职工（含退休、内退职工）住院、过世探望慰问及节日慰问等。

二〇一二年四月十七日



主题词：党委工作要点 通知

抄送：太极集团党委，股份公司各党委党员

重庆桐君阁股份有限公司办公室 2012年4月17日印发

打印：卢骥

校对：肖进

（共印 15 份）