

中共太极集团有限公司委员会文件

太极委发〔2011〕43号

签发人：张春宏

中共太极集团有限公司委员会 关于印发《二〇一一年工作总结》的通知

各单位党组织：

现将集团公司党委《二〇一一年工作总结》印发给你们，请认真组织学习。

二〇一一年二月十二日



主题词：党委工作 总结 印发 通知

抄送：涪陵区经委政治部，涪陵区组织部党建办，集团公司相关处室。

太极集团有限公司党委办公室

2012年2月16日印发

打印：黄 平

校对：陈龙燕

（共印 15 份）

中共太极集团有限公司委员会

二〇一一年工作总结

2011 年，是国家实施十二五计划的头年，是中国共产党诞辰 90 周年，是集团公司打造千亿太极的首年。公司党委始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观以及党的十七届四中、五中以及六中全会精神，坚持“围绕中心、服务大局”的工作思路，深入推进领导班子建设、队伍建设，充分发挥党组织推动发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐的作用，有力地促进了集团公司全年各项经济指标的完成。现将 2011 年工作情况总结如下：

一、抓好领导班子建设，不断提升科学决策能力

（一）加强政治理论学习。按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的要求，集团党委着力打造学习型领导班子，发挥好领导干部的示范带头作用，进而推进学习型党组织的创建。年初，下发了《2011 年党委中心组学习安排意见》，在学习内容上重点围绕中国特色社会主义理论、社会主义核心价值体系、重大理论和现实问题、业务知识、党风廉政建设知识等方面提出了指导性意见；抓住纪念建党 90 周年的契机，组织开展了党的基本理论、党的知识、党的历史的系列学习宣传，学习宣传党为国家为民族建立的丰功伟绩，党的优良传统和宝贵经验，学习各条战线涌现出来的先进人物和典型事迹，引导干部职工进一步坚定在党的领导下走中国特色社会主义道路的信心

和决心。此外，向各单位推荐了《中国共产党为什么能》、《做最好的党员》、《中国共产党 90 周年学习读本》、《中国共产党历史》第二卷等学习书目，由各单位根据实际情况自行购买或借阅，开展学习活动，做到学习常抓不懈，进一步提高领导干部政治理论水平和工作责任意识。

（二）坚持民主集中制。各单位结合实际，继续认真贯彻落实《太极集团党组织参与企业重大决策实施细则》，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善并严格执行党委会议事规则和决策程序，充分表达党组织的意见和建议，发挥好党组织决策和监督作用，保证企业决策的科学性和民主性，促进企业全面协调可持续发展。

（三）深化“五好”班子建设。各级党组织围绕“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、开拓创新好、作风形象好”五好内容，继续深入推进“五好”班子创建活动，提高了领导班子的战略决策、经营管理、市场竞争、自主创新以及应对复杂局面五个方面的能力，使各级班子成为推动企业科学发展的坚强领导集体。

（四）狠抓党风廉政建设。继续认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，狠抓党风廉政建设，着力建设清正廉洁干部队伍，切实加强了各种腐败行为的预防工作。一是反腐倡廉宣教工作常抓不懈。组织党员、干部、重点岗位管理人员观看了警示教育片《廉洁世博、廉洁亚运》和《贪之悔》，观看率达 80%；组织开展了以“庆祝建党 90 周年”为主题的党性党风党

纪教育月活动，并组织集团公司总经理助理以上领导人员及驻渝各单位领导班子成员近 100 人参观了检察院承办的“法治与责任——全国检察机关惩治和预防渎职犯罪展览·重庆巡展”；重要节日前向处级领导人员及重点岗位人员发送“廉洁短信” 3000 余条。二是领导人员从业行为进一步规范。重点实施了《太极集团领导人员廉洁从业行为规定》，切实抓好廉洁自律工作。2011 年，各单位副科长以上领导人员廉洁自律自查表填报率均达 99% 以上；集团公司收到 279 人次上交礼品 1462 件，117 人次上交礼金 28 万余元；廉洁谈话 113 人次；各单位新任职领导人员签订廉洁承诺书 129 份。三是效能监察工作稳步推进。加大了专项效能、招投标、销售系统窜货乱价等工作的监察力度，强化内部管理，推进节能降耗，提高经济效益。全年完成立项效能监察 10 项；参与 97 个项目招标工作，涉及金额近 1 亿元，黄龙花园材料设备招标项目 14 个，涉及金额 2 亿余元；处理销售违规行为 15 件，挽回经济损失 102227.2 元。

二、抓好党员队伍建设，充分发挥党组织优势和作用

（一）开展了“四强四优”活动。根据上级党组织要求，各单位结合“三比一创”主题活动及本单位实际，深入开展了“四强四优”活动，充分发挥出党员的先锋模范作用，把党组织的优势转化为公司的核心竞争力。西南药业向全体党员提出“四个带头”、“端正三个心态”、“树立五个作风”要求，组织党员利用周末，深入销售一线，开展服务营销“扫街”活动，由各党团支部组成 19 支营销队共 76 人，与各省公司业务员共同拜访了药店、

诊所 2134 家，拉单订货达 222.28 万元。绵阳药业集团紧扣经营管理目标，在天诚大药房、门、采购开票中心等窗口门店深入开展“为人民争先创优”活动；开展了党委、党支部向职工，党员个人向党支部公开承诺活动；启动了以“治理慵懒散冷、关键在于落实”为主要内容的中层以上干部作风整顿活动。在自贡医药公司物流搬家时，为保证按计划完成搬迁工作，党员充分发挥先锋模范作用，春节期间，与公司员工加班加点、不计得失，圆满完成了搬迁任务。

（二）开展了庆祝建党 90 周年系列活动。集团公司党委以“唱响千亿太极，坚定理想信念，实现跨越发展”为主题，组织所属各单位开展了纪念中国共产党成立 90 周年系列庆祝活动。

一是开展了“大战红五月，党员见行动”活动。下属各单位积极响应，结合“三比一创”活动精神，开展了形式多样、内容丰富的活动，引导广大党员从思想到行动投入到“大战红五月”中来，比奉献、树榜样，向党的生日献礼。西南药业深入开展了“春季攻势、大战红五月、夏季攻势，党员见行动”服务营销活动；桐君阁股份公司组织后勤员工开展了“下基层、到药店”的主题实践活动；桐君阁大药房连锁公司开展了后勤党员“扎根一线、深入一线”的调研走访活动；绵阳制药组织党员、入党积极分子等开展了“服务营销、服务药材基地建设”义务劳动；自贡医药公司组织党员、干部拓展零售门店，参加门店宣传促销活动，开展清凉一夏团促活动；太极商务宾馆开展了“深入市场红色营销”活动，组织党员拜访客户、宣传宾馆产品等活动。

二是开展了“树技能标杆，展党员风采”活动。集团公司党委对近四年“三比一创”主题活动中涌现出来的优秀共产党员，尤其是对业务技能精湛、做出突出贡献的 20 名优秀党员进行了评选表彰，此外，通过向上级党组织推荐，18 名优秀党员及 7 个党支部分获重庆市委、涪陵区委及经信委表彰。党委对获表彰的党组织及个人，在《太极报》上进行了集中宣传报道，以树立技能标杆，展示党员风采。所属各单位党组织也对本单位涌现出的优秀共产党员进行了评选表彰、事迹宣传，在全集团上下掀起了“学技能、争先进、做贡献”的热潮。

三是开展了“学习党史，重温誓词”活动。为纪念中国共产党成立 90 周年，回顾党的光辉历程，歌颂党的丰功伟绩，进一步激励和引导广大党员在新的历史时期继承和发扬党的优良传统，在集团党委的统一部署下，各单位党组织在“七·一”前后纷纷组织党员观看了红色电影《建党伟业》，还开展了不同形式的“学习党史，重温誓词”活动。涪陵制药厂召开党员大会，以演讲形式回顾党史；西南药业为 16 个党支部购买了《中国共产党党史》一、二卷，在党员中举行了党知识竞赛，329 名在岗党员参加，30 名党员获得优秀奖；集团机关党委举办了“建党 90 周年图片展”，重温党的发展历程；成都商务宾馆邀请党校老师为全体党员作了“中国共产党的发展史”党课讲座。

四是开展了走访慰问活动。在集团党委的统一安排部署下，所属各单位在“七一”前后集中开展了走访慰问老党员、老干部、困难党员活动，特别是长期生病的党员，给他们送去党组织的关

心和问候，进一步增强了党组织的凝聚力和向心力。集团党委组织慰问了涪陵片区困难党员 21 人，发放慰问金 4200 元。

五是开展了“红色之旅”活动。“七一”前后，集团所属各单位结合实际，组织党员到革命教育地参观学习，接受革命传统教育、爱国主义教育。桐君阁药品销售分公司组织开展了“传承革命精神，追寻为人足迹”红色之旅；绵阳制药组织党员到老北川地震遗址、泸州起义旧址、赤水参观学习；浙江东方制药组织参观了嘉兴南湖革命纪念馆；成都商务宾馆组织参观了“邓小平故居”；南充制药组织参观了罗瑞卿故居。

（三）抓好了党员发展和教育管理。一是重视新党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，各党组织严格按照程序，把政治素质好，业务能力强、作风正派的同志吸收到党组织中来，全年共发展新党员 103 名，为党组织输送新鲜血液。二是以“健全组织生活，加强党员教育”为目标，继续推进党支部目标管理，进一步强化了支部标准化建设。三是落实了“12371 党建信息平台”专（兼）管理人员，全面核对了重庆市“12371 党建信息平台”集团所属党组织及 3175 名党员信息，实现了党务工作网络化。

（四）实施了党建工作目标责任制。为建立和完善党群工作的激励和约束机制，进一步提升公司党建工作水平，增强党组织第一负责人做好党建工作的责任感和使命感，集团党委从今年起启动开展了党群工作目标责任制管理，年初举行了 2011 年度党群工作目标责任书签订仪式，集团党委分别与各直属单位党组

织、集团工会及集团团委第一负责人签订了目标责任书，实行计分制考核制度，每年对达到规定分值单位给予党群工作人员相应奖励。

三、抓好思想政治工作，着力营造和谐发展氛围

(一)开展了理想信念及形势任务教育。针对当前广大党员、职工中理想信念方面存在的问题，新形势下加强对党员、职工的理想信念及形式任务教育是一项十分紧迫的政治任务。集团党委结合公司自身特点，以强化“忠诚、责任、团结、努力”的太极精神教育，创新教育形式，丰富教育内容，把太极理念根植于广大职工心中。

一是加强政治理论教育，坚定理想信念。集团党委转发了涪陵区委宣传部《2011 年全区干部职工政治理论学习安排意见》，对学习的重点内容作了要求。所属各单位根据《意见》，结合单位实际，通过组织员工集中学习、举办讲座、传阅资料、开展讨论、撰写心得体会等不同形式，引导广大职工正确认识当前国际国内形势、树立大局观念，牢固树立中国特色社会主义共同理想和正确的世界观、价值观。

二是强化员工素质教育，牢筑太极理念。集团党委一向重视员工素质教育，通过开展各种教育活动，不断强化“忠诚、团结、努力、责任”的太极精神，着力培养和打造一支能适应市场竞争的高素质员工队伍。年初，集团党委对去年开展的“我为营销做什么”征文活动进行了评选表彰，使“全员营销意识”、“服务营销意识”更加深入人心；涪陵制药厂开展了“我身边的共产党

员”演讲比赛，为员工树立了学习的榜样；西南药业举办了“点燃公司第二次创业激情，从我做起”征文比赛，共收到征文 87 篇，坚定了员工对企业发展和二次创业信念；浙江东方制药开展了“节约开支，从我做起”征文、“质量在我心中”征文活动，共收到征文 57 篇，增强了员工责任心；四川天诚制药开展了“创先争优我先行”征文比赛、“树立危机意识、增强岗位责任感、在竞争中谋发展”演讲比赛，有效激发了员工的工作热情。

（二）、做好了关爱员工工作。

一是开展好送温暖活动。组织开展了春节、端午、五一、中秋国庆节慰问活动，共计慰问 457 人次，发放慰问金 266833 元，其中上级组织拨慰问金 33800 元；组织集团公司总助以上党员领导干部结对帮扶困难员工。集团所属各单位根据部署做好了五大节日（元旦、春节、端午节、中秋节、国庆节）慰问工作。

二是开展好困难职工帮扶工作。继续做好了“太极集团职工大病医疗互助基金”的管理和使用，全年救助 6 人，发放救助金 27 万元；建立了慰问帮扶工作长效机制，开展了建档困难职工动态管理，报涪陵区总工会建档 44 人并纳入节日慰问及困难帮扶对象；安排部署各单位工会组织开展了为困难职工申请廉租房和公租房。

三是开展好健康有益的文体活动。为充实和丰富员工文化生活，关爱员工健康，加强企业文化建设，集团公司及所属各单位开展了丰富多彩的文体活动，增强了职工的自觉参与意识和团队凝聚意识。集团公司继续组织开展了武陵山、长寿湖“夏令营”

活动；各单位分别组织开展了不同规模的庆祝 90 周年红歌比赛，在集团上下掀起了学红歌唱红歌、赛红歌热潮；涪陵制药厂组织 100 余名员工参加了涪陵区第 36 届迎春健步走、区广播体操训练与比赛，开展了篮球、乒乓球比赛等；集团机关党委开展了“庆元旦、迎新春”篮球比赛；自贡医药公司组织参加了区卫生党委和市药监系统“庆祝中国共产党成立 90 周年文艺汇演”，参演节目分别荣获特、一、二、三等奖；成都商务宾馆开展了“积极健康向上、增强团队凝聚力建设”主题活动，组织员工春游赏花趣味户外健康活动、夏季户外军事拓展训练、秋游民风民俗户外健康活动、冬赏梅花趣味比赛；绵阳药业组建了职工合唱队，利用重大节日开展文艺演出；绵阳制药参加了市国资委系统“中华经典诵读”比赛，荣获集体组吟诵“一等奖”。

（三）做好了员工思想政治工作。各单位党组织加强领导干部与员工的沟通，在企业内部搭建了良好的员工沟通平台和渠道，及时了解员工的所思所想，及时疏导，化解矛盾，有效确保了员工队伍的稳定。涪陵制药厂采取“一对一”谈心方式，为各支部购买了《职工思想政治工作记录本》及时反映员工思想动态；西南药业党员干部坚持定期与职工交心谈心，做好谈心记录，每季度党支部收集职工思想动态、汇总，落实解决问题；绵阳药业制定了《职工思想动态分析报告制度》，每季度拟定“职工思想动态分析报告”、召开职工思想动态分析会；绵阳制药坚持周五董事长接待制度，关注员工议论热点，经常深入车间班组一线听取员工意见、建议。

（四）开展好对外帮扶及捐赠活动。集团党委通过开展对外帮扶工作，不但树立了企业良好的社会形象，同时也促进了企业和谐发展，营造了扶贫济困的良好氛围。做好了对口帮扶酉阳上腴村及丰家村整村脱贫综合协调工作，开展了春节慰问，并捐款 10 万元；向重庆市红十字会捐款 100 万元；向涪陵区捐资助学活动捐款事宜，捐款 10 万元；对口援助西藏昌都地区类乌齐县，捐款 35 万元。

四、抓好群团工作，充分发挥桥梁纽带作用

各单位群团组织充分发挥自身优势，切实履行工作职责，紧紧围绕公司的生产经营目标，团结动员全体职工立足岗位、建功立业。

在提升职工素质方面，按照全总、市总提出的“当好主力军，建功十二五”主题劳动竞赛活动要求，在全集团广泛开展了“立足岗位，提升技能，建功太极新发展”主题劳动竞赛。涪陵制药厂以分工会为单位开展了“药材识别与保养”技能竞赛、“财务知识与电算化操作”竞赛、“药材提取收得率、设备故障排除”劳动竞赛；西南药业劳动竞赛已形成长期机制，全年在各车间及部室开展技能竞赛达 9 次；集团机关工会开展了驾驶员“技能大比武”活动；成都商务宾馆根据宾馆行业的特殊性，以提高员工的专业技能及服务技能为目的，开展了业务理论和实操技能大赛考核；绵阳制药组织开展了“技术练兵、技术比武”活动；德阳大中药业围绕提高员工业务技能，公司超市组织员工对商品的熟练程度进行了比赛。

在职工权益维护方面，积极保障职工依法行使民主管理权利，推进企业民主管理，继续深入开展“厂务公开”工作，利用太极网、太极报等媒介公开公布企业重大决策、重大事项决策执行情况，公开率达 98%；推进了集体合同制度和工资集体协商机制建设，集团所属单位集体合同和工资集体协商签订率达 80%；深入开展了“安康杯”劳动竞赛，在高温月份及产销旺季开展安全生产大排查大整治专项行动，加强对职工的劳动安全保护；涪陵药厂成功创建“涪陵区模范职工之家”。

一年来，集团党委在涪陵区委的领导下，在各单位党组织及广大党员干部的共同努力下，做到了相互配合、密切协调、同心协力，围绕生产经营开展其工作，通过扎实推进“创先争优”活动、建党 90 周年庆祝活动、全面落实党群目标责任制管理等，形成集团上下一心、团结奋进的良好格局，确保了集团公司全年生产经营任务的顺利完成。